



**Labour and
Household
Surveys Analysis
Division**

**Division de l'analyse
des enquêtes
sur le travail
et les ménages**

Government
Publications

71
-535
NO. 7

**Work Absence
Rates, 1977 to
1994**

**Taux d'absence
du travail, 1977 à
1994**

Catalogue No. 71-535, No. 7

N° 71-535, n° 7 au catalogue

**Analytic
Reports**

**Rapports
analytiques**



Statistics Canada
Statistique Canada

Canada

Data in Many Forms . . .

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on CD, diskette, computer print-out, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

How to Obtain More Information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to:

Chief, Labour Force Activity Section
Labour and Household Surveys Analysis Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6 Telephone: (1-613-951-4624) or to the Statistics Canada reference centre in:

Halifax	(1-902-426-5331)	Regina	(1-306-780-5405)
Montreal	(1-514-283-5725)	Edmonton	(1-403-495-3027)
Ottawa	(1-613-951-8116)	Calgary	(1-403-292-6717)
Toronto	(1-416-973-6586)	Vancouver	(1-604-666-3691)
Winnipeg	(1-204-983-4020)		

Toll-free access is provided in all provinces and territories, **for users who reside outside the local dialing area** of any of the regional reference centres.

Newfoundland, Labrador, Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island	1-800-565-7192
Quebec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Saskatchewan	1-800-667-7164
Manitoba	1-800-661-7828
Southern Alberta	1-800-882-5616
Alberta and Northwest Territories	1-800-563-7828
British Columbia and Yukon	1-800-663-1551

Telecommunications Device for the Hearing Impaired	1-800-363-7629
Toll-free Order-only Line (Canada and United States)	1-800-267-6677

How to Order Publications

This and other Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, through the local Statistics Canada offices, or by mail order to Marketing Division, Sales and Service, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)
Facsimile Number (1-613-951-1584)
Toronto Credit Card Only (1-416-973-8018)

Standards of Service to the Public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and service to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

Des données sous plusieurs formes . . .

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinaire et le système d'extraction de Statistique Canada.

Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de cette publication ou de statistiques et services connexes doit être adressée au :

Chef, Section de l'activité sur le marché du travail
Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6 téléphone: (1-613-951-4624,) ou au centre de consultation de Statistique Canada à:

Halifax	(1-902-426-5331)	Regina	(1-306-780-5405)
Montréal	(1-514-283-5725)	Edmonton	(1-403-495-3027)
Ottawa	(1-613-951-8116)	Calgary	(1-403-292-6717)
Toronto	(1-416-973-6586)	Vancouver	(1-604-666-3691)
Winnipeg	(1-204-983-4020)		

Un service d'appel interurbain sans frais est offert, dans toutes les provinces et dans les territoires, **aux utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale** des centres régionaux de consultation.

Terre-Neuve, Labrador, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	1-800-565-7192
Québec	1-800-361-2831
Ontario	1-800-263-1136
Saskatchewan	1-800-667-7164
Manitoba	1-800-661-7828
Sud de l'Alberta	1-800-882-5616
Alberta et Territoires du Nord-Ouest	1-800-563-7828
Colombie-Britannique et Yukon	1-800-663-1551

Appareils de télécommunications pour les malentendants	1-800-363-7629
Numéro sans frais pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1-800-267-6677

Comment commander les publications

On peut se procurer cette publication et les autres publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des bureaux locaux de Statistique Canada, ou en écrivant à la Division du marketing, Ventes et Service, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6.

(1-613-951-7277)
Numéro du télécopieur (1-613-951-1584)
Toronto Carte de crédit seulement (1-416-973-8018)

Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le Centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.



Statistics Canada
Labour and Household Surveys
Analysis Division

Work Absence Rates,

1977 to 1994

Statistique Canada
Division de l'analyse des enquêtes
sur le travail et les ménages

Taux d'absence du travail,

1977 à 1994

Gouvernement
du Canada

Analytic Report No. 7

ISSN 0835-510X

Published by authority of the Minister
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry,
Science and Technology, 1995

All rights reserved. No part of this publication
may be reproduced, stored in a retrieval system or
transmitted in any form or by any means, electronic,
mechanical, photocopying, recording or otherwise
without prior written permission from Licence
Services, Marketing Division, Statistics Canada,
Ottawa, Ontario, Canada K1A 0T6.

April 1995

Price: Canada: \$40
United States: US\$48
Other Countries: US\$56

Catalogue No. 71-535, No. 7

ISBN 0-660-58921-4

Ottawa

Rapport analytique n° 7

ISSN 0835-510X

Publication autorisée par le ministre
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, des Sciences
et de la Technologie, 1995

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de
transmettre le contenu de la présente publication, sous
quelque forme ou par quelque moyen que ce soit,
enregistrement sur support magnétique, reproduction
électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou
de l'emmagasiner dans un système de recouvrement,
sans l'autorisation écrite préalable des Services de
concession des droits de licence, Division du
marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario,
Canada K1A 0T6.

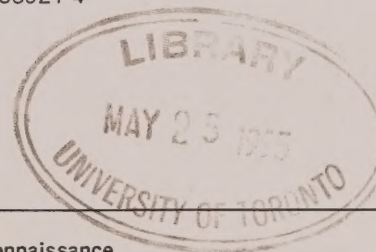
Avril 1995

Prix : Canada : 40 \$
États-Unis : 48 \$ US
Autres pays : 56 \$ US

N° 71-535, n° 7 au catalogue

ISBN 0-660-58921-4

Ottawa



Note of Appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to
a long-standing cooperation involving Statistics
Canada, the citizens of Canada, its businesses,
governments and other institutions. Accurate and
timely statistical information could not be produced
without their continued cooperation and goodwill.*

Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose
sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada
et la population, les entreprises, les administrations
canadiennes et les autres organismes. Sans cette
collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible
de produire des statistiques précises et actuelles.*

Canadian Cataloguing in Publication
Data

Main entry under title:

Work absence rates, 1977 to 1994 =
Taux d'absence du travail, 1977 à 1994

(Analytic report, ISSN 0835-510X ; no. 7 =
Rapport analytique ; no 7)
Text in English and French.
ISBN 0-660-58921-4
CS71-535 no. 7

1. Absenteeism (Labour) -- Canada --
Statistics. I. Statistics Canada. Labour and
Household Surveys Analysis Division. II. Title.
III. Title: Taux d'absence du travail, 1977 à
1994. IV. Series.

HD5115.2.C2 W67 1995
331.25'76'0971021 C95-988011-9E

Données de catalogage avant publication
(Canada)

Vedette principale au titre:

Work absence rates, 1977 to 1994 =
Taux d'absence du travail, 1977 à 1994

(Analytic report, ISSN 0835-510X ; no. 7 =
Rapport analytique ; no 7)
Texte en anglais et en français.
ISBN 0-660-58921-4
CS71-535 no. 7

1. Absentéisme (Travail) -- Canada --
Statistiques. I. Statistique Canada. Division de
l'analyse des enquêtes sur le travail et les
ménages. II. Titre. III. Titre: Taux d'absence
du travail, 1977 à 1994. IV. Collection.

HD5115.2.C2 W67 1995
331.25'76'0971021 C95-988011-9F

The paper used in this publication meets the minimum
requirements of American National Standard for
Information Sciences - Permanence of Paper for Printed
Library Materials, ANSI Z39.48 - 1984.

Le papier utilisé dans la présente publication répond aux
exigences minimales de l'"American National Standard
for Information Sciences" - "Permanence of Paper for
Printed Library Materials". ANSI Z39.48 - 1984.

ACKNOWLEDGEMENTS

This publication was put together by Ernest B. Akyeampong and Jeannine Usalcas, under the general direction of Ian Macredie, Director, Labour and Household Surveys Analysis Division.

Also contributing to the publication were Cécile Dumas (Co-ordinator), Andrée Hébert (Production), Catherine Hardwick and Marc Saint-Laurent (Editing), Mary McAuley (Computed tabulations), Annamma John (Data verification) and Lucie Parisien (Desktop publishing).

Inquiries about the publication and related statistics or services should be directed to Ernest B. Akyeampong (613) 951-4624 or Jeannine Usalcas (613) 951-6889.

REMERCIEMENTS

La présente publication a été réalisée par Ernest B. Akyeampong et Jeannine Usalcas sous la direction de Ian Macredie, directeur de la Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages.

Les autres personnes qui ont participé à sa réalisation sont Cécile Dumas (coordination), Andrée Hébert (production), Catherine Hardwick et Marc Saint-Laurent (révision), Mary McAuley (totalisations assistées par ordinateur), Annamma John (vérification des données) et Lucie Parisien (éditique).

Toute demande de renseignements concernant la publication, les données ou les services connexes devrait être soumise à Ernest B. Akyeampong (613) 951-4624 ou à Jeannine Usalcas (613) 951-6889.

SYMBOL

The following standard symbol is used in the tables of this publication:

-- amount too small to be expressed

SIGNE CONVENTIONNEL

Le signe conventionnel suivant est employé dans les tableaux de cette publication :

-- nombres infimes

NOTE

All estimates are based on revised Labour Force Survey data. The revision incorporates the new population base of the 1991 Census of Population and non-permanent residents. Estimates from previous articles on absenteeism may therefore differ slightly.

NOTE

Les estimations sont basées sur les données révisées de l'Enquête sur la population active. Ces données révisées tiennent compte des nouveaux chiffres de population établis d'après le Recensement de la population de 1991 ainsi que des résidents non permanents. Les estimations tirées de tout article précédent sur les taux d'absence peuvent donc être légèrement différentes.

N.D.L.R. Souvent confondus, les termes «invalidité» et «incapacité» désignent bien une même réalité. De façon plus précise, l'invalidité signifie une diminution générale du potentiel physique, tandis que l'incapacité exprime l'idée d'une mesure d'une telle diminution en fonction du travail. Certains ouvrages de référence ne font pas cette distinction et utilisent par conséquent les deux termes de façon synonyme.

TABLE OF CONTENTS

	PAGE
HIGHLIGHTS	1
DATA SOURCE	4
NOTES, COVERAGE AND DEFINITIONS	6
MEASURES OF ABSENCE	9
INTERPRETING THE DATA	10
FIGURES	15
TABLES	23

Summary table	24
---------------------	----

Table 1 - Absence rates by industry and sex

Goods-producing industries	26
Agriculture and other primary	27
Manufacturing	28
Durable manufacturing	29
Non-durable manufacturing	30
Construction	31
Service-producing industries	32
Transportation, communication and other utilities	33
Transportation and other utilities	34
Communication	35
Trade	36
Wholesale trade	37
Retail trade	38
Finance, insurance and real estate	39
Finance and insurance	40
Real estate and insurance agencies	41
Services	42
Education services	43
Health and social services	44
Business services	45
Accommodation, food and beverage services	46
Other services	47
Public administration	48
Federal administration	49
Provincial administration	50
Local administration	51

Note: The industry and occupation classifications used in this publication are based on the 1980 *Standard Industrial Classification* (Catalogue 12-501E) and the 1980 *Standard Occupational Classification* (Catalogue 12-565E).

TABLE DES MATIÈRES

	PAGE
FAITS SAILLANTS	1
SOURCE DES DONNÉES	4
NOTES, COUVERTURE ET DÉFINITIONS	6
MESURES D'ABSENCE	9
INTERPRÉTATION DES DONNÉES	10
FIGURES	15
TABLEAUX	23

Tableau récapitulatif	24
-----------------------------	----

Tableau 1 - Taux d'absence selon l'industrie et le sexe

Secteur des biens	26
Agriculture et autres industries primaires	27
Industries manufacturières	28
Biens durables	29
Biens non durables	30
Construction	31
Secteur des services	32
Transport, communications et autres services publics	33
Transport et autres services publics	34
Communications	35
Commerce	36
Commerce de gros	37
Commerce de détail	38
Finances, assurances et services immobiliers	39
Intermédiaires financiers et assurances	40
Services immobiliers et agences d'assurances	41
Services	42
Services d'enseignement	43
Soins de santé et services sociaux	44
Services aux entreprises	45
Hébergement et restauration	46
Autres services	47
Administration publique	48
Services de l'administration fédérale	49
Services de l'administration provinciale	50
Services de l'administration locale	51

Nota : Les industries et les professions mentionnées dans la publication sont tirées des versions de 1980 de la *Classification type des industries* (12-501F au catalogue) et de la *Classification type des professions* (12-565F au catalogue).

TABLE OF CONTENTS - End

	PAGE
Table 2 - Absence rates by occupation and sex	
White collar occupations	54
Managerial/administrative	55
Professional	56
Clerical	57
Sales	58
Service occupations	59
Blue collar occupations	60
Primary occupations	61
Processing, machining and fabricating	62
Construction	63
Transport equipment operating	64
Material handling and other crafts	65
Table 3 - Absence rates by province only	
Atlantic	68
Newfoundland	68
Prince Edward Island	68
Nova Scotia	69
New Brunswick	69
Quebec	69
Ontario	70
Prairies	70
Manitoba	70
Saskatchewan	71
Alberta	71
British Columbia	71
Table 4 - Absence rates by age and sex	
15 to 19 years	74
20 to 24 years	75
25 to 34 years	76
35 to 44 years	77
45 to 54 years	78
55 years and over	79
NOTES	80
APPENDIX	81
Labour Force Survey Questionnaire	83
Code Sheet (05)	85
REFERENCES	87

TABLE DES MATIÈRES - Fin

	PAGE
Tableau 2 - Taux d'absence selon la profession et le sexe	
Cols blancs	54
Direction et administration	55
Professionnels	56
Travail de bureau	57
Vente	58
Services	59
Cols bleus	60
Professions du secteur primaire	61
Transformation, usinage et fabrication	62
Métiers de la construction	63
Exploitation des transports	64
Manutention et autres métiers	65
Tableau 3 - Taux d'absence selon la province seulement	
Atlantique	68
Terre-Neuve	68
Île-du-Prince-Édouard	68
Nouvelle-Écosse	69
Nouveau-Brunswick	69
Québec	69
Ontario	70
Prairies	70
Manitoba	70
Saskatchewan	71
Alberta	71
Colombie-Britannique	71
Tableau 4 - Taux d'absence selon l'âge et le sexe	
15 à 19 ans	74
20 à 24 ans	75
25 à 34 ans	76
35 à 44 ans	77
45 à 54 ans	78
55 ans et plus	79
NOTES	80
ANNEXE	81
Questionnaire de l'Enquête sur la population active	84
Feuille des codes (05)	86
BIBLIOGRAPHIE	87

HIGHLIGHTS

- In an average week in 1994, an estimated 5.8% (512,000) of full-time paid workers were absent from work for personal reasons for all or part of the week, up marginally from 5.5% (417,000) in 1977.¹
- Over the same period, however, the time lost per employee increased. The hours lost each week as a result of personal absences rose from 3.0% of the usual weekly work hours in 1977 to 3.6% in 1994. Expressed differently, 9.1 workdays were lost per full-time paid worker in 1994, up from 7.4 days in 1977.
- Annual workdays lost due to illness or disability varied little over the period, from around 6.5 days per full-time employee in the 1977 to 1991 period to around 6.0 days in the last couple of years. Thus all the increase in time lost occurred as a result of personal or family responsibilities. In 1977, 1.1 days were lost per full-time employee for this reason; by 1994, the figure had almost tripled to 3.1 days.
- 1994 marked the first time since 1977 that average days lost for personal or family responsibilities actually fell. Though the decline was insignificant (from 3.2 days in 1993 to 3.1 days in 1994), future data may signal whether a turning point has been reached on these series.
- Women have a higher tendency than men to be absent from work for personal reasons; they also lose more time than men. In an average week in 1994, for example, an estimated 7.7% of female full-time employees were absent from work for personal reasons for all or part of that week, compared with 4.3% of male full-time workers. Work time lost that year

FAITS SAILLANTS

- Dans une semaine moyenne en 1994, on estime que 5.8 % (512,000) des travailleurs rémunérés à temps plein se sont absentés de leur travail pendant la semaine entière ou une partie de celle-ci pour des motifs personnels, ce qui représente une hausse par rapport à une proportion de 5.5 % (417,000) observée en 1977¹.
- Au cours de la même période, cependant, le nombre d'heures perdues par travailleur a augmenté. Le nombre d'heures perdues chaque semaine en raison d'absences pour des motifs personnels s'est accru pour passer de 3.0 % du nombre d'heures habituelles de travail par semaine en 1977 à 3.6 % en 1994. En d'autres termes, 9.1 jours ont été perdus par travailleur rémunéré à temps plein en 1994, une augmentation par rapport à 7.4 jours en 1977.
- Sur une base annuelle, la perte de temps attribuable à la maladie ou à l'incapacité a peu varié au cours de la période; elle a diminué pour passer d'environ 6.5 jours par année par travailleur à temps plein sur la période 1977-1991 à environ 6.0 jours au cours des deux dernières années. Ainsi, toute l'augmentation de la perte de temps a été le résultat d'absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial. En 1977, chaque travailleur à temps plein a perdu en moyenne 1.1 jour pour ces motifs; en 1994, la moyenne avait presque triplé pour passer à 3.1 jours.
- Pour la première fois depuis 1977, on a observé en 1994 une baisse du nombre moyen de jours perdus pour des motifs d'ordre personnel ou familial. Bien que la diminution ait été faible (le nombre de jours étant passé de 3.2 en 1993 à 3.1 en 1994), les données à venir révéleront si un point tournant a été atteint dans ces séries de données.
- Les femmes ont une plus grande tendance que les hommes à s'absenter pour des motifs personnels. Elles perdent aussi un plus grand nombre d'heures que les hommes. Dans une semaine moyenne en 1994, environ 7.7 % des travailleuses à temps plein se sont absentées pour des motifs personnels pendant toute la semaine ou une partie de celle-ci, contre 4.3 % des travailleurs à temps plein. En 1994, les pertes de temps ont été en moyenne de 13.2 jours pour les femmes, soit un peu

averaged 13.2 days among women, slightly more than double the 6.3 days among men.

- Most of the difference between women and men in work time lost can be traced to absences due to personal or family responsibilities (6.4 days versus 0.9 in 1994). Two factors are mainly responsible for the higher absence rates among women for this reason. First, working women continue to bear a disproportionate share of unpaid household chores such as care for children and other family members than do working men. This makes the challenges faced by working women (whose numbers have risen substantially over the past several decades) much greater. Second, inclusion of maternity leave in the personal or family responsibilities category tends to slightly elevate women's absence rates.

- The likelihood of missing work because of illness or disability rises with age. For example, in 1994, days missed for this reason ranged from an average of 3.4 among full-time paid workers aged 20 to 24, to 10.4 among those aged 55 or over. On the other hand, days lost due to personal or family demands peak in the prime child-bearing, child-raising ages among women, but remain at 1.0 or under among men of all ages. In 1994, women aged 20 to 24 lost 7.5 days on average for this reason; those aged 25 to 34 missed 13.8 days, and among women aged 45 to 54 the average was 1.0 day. Maternity leave partly accounts for the male/female difference.

- Generally, the more hazardous and/or physically demanding the occupation or industry, the higher the absence rate for illness or disability. But the higher the proportion of women in an industry or occupation, the higher the absence rate for personal or family responsibilities.

plus que le double de ce qu'elles ont été pour les hommes (6.3 jours).

- La différence dans les pertes de temps entre les travailleuses et les travailleurs peut être reliée en plus grande partie aux obligations personnelles ou familiales (6.4 jours contre 0.9 jour en 1994). Deux facteurs expliquent le taux d'absence plus élevé des femmes pour ce motif. Tout d'abord, la part des travailleuses dans les tâches familiales non rémunérées est toujours démesurée (soins des enfants et des autres membres de la famille) par rapport à celle des hommes. Les défis que doivent relever les travailleuses (dont le nombre a augmenté de façon appréciable au cours des dernières décennies) sont donc plus grands. Enfin, le fait d'inclure les congés de maternité dans la catégorie des congés pour obligations personnelles ou familiales entraîne une légère augmentation du taux d'absence des femmes.

- Les chances de devoir s'absenter du travail pour cause de maladie ou d'incapacité augmente avec l'âge. Ainsi, en 1994, le nombre moyen de jours perdus pour ce motif a varié entre 3.4 chez les travailleurs rémunérés à temps plein âgés de 20 à 24 ans et 10.4 chez les travailleurs âgés de 55 ans et plus. Par contre, le nombre de jours perdus pour des motifs d'ordre personnel ou familial a atteint son sommet chez les travailleuses en âge de procréer ou d'élever des enfants, tandis qu'il est demeuré à 1.0 ou moins chez les hommes de tous les âges. En 1994, les travailleuses âgées de 20 à 24 ans ont perdu en moyenne 7.5 jours pour ce motif, celles de 25 à 34 ans, 13.8 jours, et celles de 45 à 54 ans, 1.0 jour. Le congé de maternité explique en partie la différence dans les taux d'absence des hommes et des femmes.

- Généralement, plus la profession ou le secteur d'activité est dangereux ou exigeant, plus le taux d'absence par travailleur pour cause de maladie ou d'incapacité est élevé. De même, plus la proportion de femmes dans un secteur ou une profession est élevée, plus le taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel ou familial est élevé.

- In 1977, full-time workers in the goods-producing industries lost more workdays for personal reasons than did their counterparts in the service sector (8.5 versus 6.8 days). By 1994, the reverse was true (8.7 versus 9.3 days). Over that period, average days lost per worker in the goods sector due to illness or disability fell by about one day (to 6.6 days), but time lost by these workers for personal or family responsibilities rose by about a full day (to 2.1 days). Conversely, time lost per service sector employee on account of illness or disability hardly changed (5.7 days in 1994), but days lost due to personal or family demands tripled to 3.6 days.
- En 1977, les travailleurs à temps plein dans le secteur de la production des biens ont perdu plus de temps pour des motifs personnels que leurs collègues du secteur des services (8.5 jours contre 6.8 jours). En 1994, on observait l'inverse, soit 8.7 jours contre 9.3 jours. Au cours de cette période, le nombre moyen de jours perdus par travailleur du secteur des biens pour cause de maladie ou d'incapacité a diminué d'environ une journée (pour passer à 6.6 jours). Toutefois, le nombre de jours perdus par ces mêmes travailleurs pour des motifs d'ordre personnel ou familial a progressé d'environ une journée (pour passer à 2.1 jours). Par contre, le temps perdu en moyenne par travailleur du secteur des services pour cause de maladie ou d'incapacité au cours de cette période n'a pratiquement pas changé (5.7 jours en 1994). Le nombre de jours perdus pour obligations personnelles ou familiales a quant à lui triplé pour passer à 3.6 jours.
- Time lost for personal reasons varies widely by occupational group. In general, workers in "white collar" jobs reported lower absence levels (8.8 days in 1994) than those in "blue collar" occupations (9.2 days) or in service occupations (10.5 days). That year, persons in managerial and administrative positions missed the least time (6.2 days), while those in clerical jobs lost the most (11.4 days).
- Le temps perdu pour des motifs personnels varie grandement selon le groupe professionnel. En général, les «cols blancs» ont un taux d'absence moins élevé (8.8 jours en 1994) que les «cols bleus» (9.2 jours) ou que les employés du secteur des services (10.5 jours). En 1994, les travailleurs qui occupaient des postes de direction et d'administration ont perdu le moins de temps de travail (6.2 jours), tandis que les employés de bureau en ont perdu le plus (11.4 jours).
- In 1994, full-time employees in British Columbia lost the most time (10.5 days) for personal reasons, followed by those in Quebec (9.9 days). Alberta workers lost the least time (7.4 days).
- En 1994, les travailleurs à temps plein de la Colombie-Britannique ont perdu en moyenne le plus de temps de travail (10.5 jours) pour des motifs personnels; viennent ensuite les travailleurs du Québec (9.9 jours). Les travailleurs de l'Alberta ont perdu le moins de temps (7.4 jours).

Note: For a more complete trend analysis on absence rates in Canada, as well as comparisons between industries, occupations, provinces, age groups, men and women, and levels of education, etc., see Akyeampong, 1988, 1992, and 1995.

Nota : Pour obtenir une analyse plus approfondie des tendances relatives aux taux d'absence au Canada, ainsi que des comparaisons selon les branches d'activité, les professions, les groupes d'âge, le sexe, le niveau d'instruction, les provinces, etc., voir Akyeampong, 1988, 1992 et 1995.

DATA SOURCE

This publication uses data from Statistics Canada's Labour Force Survey (LFS). The LFS is a monthly household survey that collects data on the labour market activities of working-age Canadians, namely, those 15 years or over. Excluded from the survey are persons living in the Yukon and the Northwest Territories, inmates of institutions and full-time members of the Canadian Armed Forces.

The majority of LFS statistics refer to a particular week each month (the reference week). The data in this publication are based on LFS annual averages, that is, the average of the 12 reference weeks of the year in question. Annual average data eliminate the effects of seasonal movements and, being based on larger samples, considerably reduce sampling error.

From its inception, the statistical objectives of the LFS have been to divide the working-age population into three mutually exclusive classifications – employed, unemployed, and not in the labour force – and to provide descriptive and explanatory data on each category.

Employed persons are those who, during the reference week,

- a) did any work at all for pay or profit or
- b) had a job but were not at work for various reasons.

For every employed person, the LFS asks for the number of hours usually worked in a week. For those experiencing a part-week absence, the number of work hours missed are asked; for those reporting a full-week absence, hours missed are identical to the usual hours worked.

SOURCE DES DONNÉES

L'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada constitue la source des données que l'on trouve dans la présente publication. L'EPA est une enquête menée auprès des ménages dans le but de recueillir des données sur l'activité des Canadiens en âge de travailler, c'est-à-dire âgés de 15 ans et plus. Sont exclus de l'enquête les personnes qui vivent au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest, les détenus en établissement et les membres à temps plein des Forces armées canadiennes.

La plupart des statistiques de l'EPA renvoient à une semaine particulière d'un mois donné (semaine de référence). Les données de la publication sont fondées sur les moyennes annuelles de l'EPA, soit sur la moyenne des 12 semaines de référence de l'année observée. Les moyennes annuelles suppriment les effets des mouvements saisonniers et, comme elles sont fondées sur de vastes échantillons, elles réduisent considérablement le taux d'erreur due à l'échantillonnage.

L'EPA a toujours eu pour objectifs statistiques de répartir la population en âge de travailler en trois catégories mutuellement exclusives – les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs – et de fournir des données descriptives et explicatives sur chacune de ces catégories.

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence :

- a) ont fait un travail quelconque contre rémunération; ou
- b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour différents motifs.

Dans le cadre de l'EPA, on demande à chaque personne occupée le nombre d'heures habituellement travaillées dans une semaine. Aux personnes qui se sont absentes une partie de la semaine, on demande le nombre d'heures de travail perdues. Pour celles qui se sont absentes pendant toute la semaine, le nombre d'heures perdues équivaut au nombre d'heures habituellement travaillées.

For those with a job but absent for all or part of the week, the LFS groups the reasons for being away as follows:

- ◆ illness or disability
- ◆ personal or family responsibilities
- ◆ weather (part-week absence)
- ◆ labour dispute
- ◆ vacation
- ◆ holiday (part-week absence)
- ◆ working short time (part-week absence)
- ◆ laid off during week
- ◆ new job started during week
- ◆ seasonal business (full-week absence)
- ◆ other

The first two reasons are referred to in this report as absences from work for personal reasons and the estimates presented are based on those two reasons.

Persons absent because of illness or disability include those who missed work because of a medical or dental appointment or some other temporary health-related reason. Absence for personal or family responsibilities includes time off for taking care of children, attending funerals, appearing in court, serving on a jury, taking care of a sick family member, etc. Longer absences, such as maternity leave, are also included.

For a fuller description of the LFS – objectives, coverage, sampling techniques, concepts, definitions, etc. – see “Notes” in *The Labour Force* (Catalogue 71-001).

Pour les personnes qui avaient un emploi mais étaient absentes pendant toute la semaine ou une partie de celle-ci, les motifs, selon l'EPA, sont les suivants :

- ◆ maladie ou incapacité
- ◆ obligations personnelles ou familiales
- ◆ mauvais temps (absent pour une partie de la semaine)
- ◆ conflit de travail
- ◆ vacances
- ◆ jour férié (absent pour une partie de la semaine)
- ◆ travail à temps réduit (absent pour une partie de la semaine)
- ◆ mise à pied au cours de la semaine
- ◆ début d'un nouvel emploi au cours de la semaine
- ◆ entreprise saisonnière (absent toute la semaine)
- ◆ autre

Les deux premiers motifs sont considérés dans ce rapport comme des motifs personnels et les estimations sont fondées sur ces deux motifs.

Les personnes qui se sont absentées pour cause de maladie ou d'incapacité comprennent celles qui avaient un rendez-vous chez le médecin ou le dentiste ou qui s'étaient absentées temporairement pour un autre motif lié à la santé. Les absences pour des motifs d'ordre personnel ou familial comprennent les absences pour prendre soin des enfants, assister à des funérailles, comparaître devant un tribunal, faire partie d'un jury, prendre soin d'un membre malade de la famille, etc. Sont également incluses les absences prolongées comme les congés de maternité.

Pour obtenir une description plus détaillée de l'EPA, des objectifs, du champ d'observation, des techniques d'échantillonnage, des concepts, des définitions, etc., voir les «Notes» dans *La population active* (71-001 au catalogue).

NOTES, COVERAGE AND DEFINITIONS

During an average week in 1994, 2.5 million workers in Canada were away from their jobs for all or part of the week. As a result of these absences, the full labour potential of people with jobs was reduced by 52.2 million hours or 10%.

There are many kinds of absence. Some, like annual vacations, are generally considered to be economically healthy for both the organization and the employee. Also, they are usually scheduled so that their impact on the organization can be more easily absorbed; the same can be said of statutory holidays. Others, such as those caused by illness and family-related demands, are generally unavoidable and often unscheduled. Some absences, like those due to inclement weather, are simply uncontrollable.

“Absenteeism” – used generally to refer to absences that are avoidable, habitual and often unscheduled – is a source of irritation to employers and co-workers. Unscheduled absences are disruptive to proper work scheduling and output, and costly to an organization and the economy as a whole. Invariably, they are work absences for personal reasons (namely, illness or disability, and personal or family responsibilities).

Although absenteeism is widely acknowledged to be a problem, it is not easy to quantify. The dividing line between avoidable and unavoidable absences is difficult to draw and absenteeism generally masquerades as legitimate absence. A data source such as the Labour Force Survey (LFS) can provide measures of time lost due to illness or disability and personal or family responsibilities, but within these categories, it cannot distinguish between avoidable and unavoidable, scheduled and unscheduled absences. LFS data on all absences for these personal reasons can, however, be analyzed to identify patterns or trends that indicate the impact of absenteeism.

NOTES, CHAMP D'OBSERVATION, DÉFINITIONS

Dans une semaine moyenne en 1994, 2.5 millions de travailleurs canadiens se sont absentés de leur travail pendant toute la semaine ou une partie de celle-ci. Ces absences représentent une réduction de 52.2 millions d'heures par semaine, soit 10 % de tout le potentiel de travail des personnes qui ont un emploi.

Les absences varient beaucoup. Certaines, comme les vacances annuelles, sont généralement considérées comme étant économiquement saines, tant pour l'organisation que pour le salarié. De plus, elles sont habituellement prévues de façon à ce que leur impact sur l'organisation puisse être absorbé facilement. On peut dire la même chose des jours fériés. D'autres absences, comme celles attribuables à la maladie et aux obligations familiales, sont souvent imprévues, quoique inévitables. Certaines absences, comme celles causées par le mauvais temps, sont tout simplement incontrôlables.

L'«absentéisme», c'est-à-dire les absences évitables, habituelles et souvent imprévues, constitue une source d'irritation pour les employeurs et les collègues de travail. Les absences imprévues perturbent le calendrier de travail et la production et entraînent des coûts pour l'organisation et l'économie dans son ensemble. Invariablement, ce sont des absences pour des motifs personnels (maladie ou incapacité, obligations personnelles ou familiales).

Bien que l'absentéisme soit généralement considéré comme un problème, il n'est pas un phénomène facile à quantifier. La ligne de démarcation entre les absences évitables et inévitables est difficile à tracer, et l'absentéisme est souvent déguisé en absence légitime. Une source de données comme l'Enquête sur la population active (EPA) permet de mesurer le temps perdu pour cause de maladie ou d'incapacité ou pour des obligations personnelles ou familiales, mais, à l'intérieur de ces catégories, elle ne permet pas de distinguer les absences évitables des absences inévitables, les absences prévues des absences imprévues. Toutefois, on peut analyser les données de l'EPA sur toutes les absences pour ces motifs personnels afin de déterminer les comportements ou les tendances qui laissent voir les effets de l'absentéisme.

This publication presents absence rates due to personal reasons. They accounted for about 31% of the 52.2 million hours not worked per week in 1994.

Coverage

The population covered in this publication consists of full-time paid workers holding only one job. Part-time workers, the self-employed and multiple jobholders are excluded from the data; the reasons for their exclusion are as follows:

Part-time workers are employed persons who usually work less than 30 hours per week. Their work schedules generally provide them with more opportunity to attend to personal or family demands outside normal working hours than is the case for full-time workers. Also, events which would otherwise result in absences sometimes occur on days when the part-time worker is not scheduled to be at work. Not surprisingly, absence rates tend to be lower among part-time workers.

The **self-employed** include all persons working for themselves in incorporated and unincorporated businesses, with or without paid help. Self-employed workers generally control their work schedules, so for them an "absence" from work has a different meaning than it does for a paid worker. The same is true for unpaid workers in a family business.

Multiple jobholders are workers with two or more jobs. It is not possible, using LFS data, to link time they may have lost, or the reason for it, to a specific job. Also, the LFS records an industry and occupation description only for the main job (the one usually involving the most hours per week), so time lost cannot be accurately allocated to an industry or an occupation.

La présente publication met l'accent sur les taux d'absence pour des motifs d'ordre personnel. Ces absences ont représenté environ 31 % des 52.2 millions d'heures perdues par semaine en 1994.

Champ d'observation

La population observée est formée des travailleurs rémunérés à temps plein qui détenaient un seul emploi. Les travailleurs à temps partiel, les travailleurs autonomes et les personnes cumulant des emplois sont exclus du champ d'observation pour les raisons suivantes :

Les **travailleurs à temps partiel** sont des personnes occupées qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. Leur horaire de travail, contrairement à celui des travailleurs à temps plein, leur laisse généralement plus de temps pour s'acquitter de leurs obligations personnelles ou familiales en dehors des heures normales de travail. De même, des événements qui entraînent normalement une absence surviennent parfois les jours où le travailleur à temps partiel n'est pas attendu au travail. Il n'est donc pas surprenant que les taux d'absence aient tendance à être moins élevés chez les travailleurs à temps partiel.

Les **travailleurs autonomes** comprennent toute personne qui travaille dans sa propre entreprise, constituée ou non en société, avec ou sans aide rémunérée. Le travailleur autonome détermine habituellement son propre horaire de travail. Une «absence» du travail de la part d'un travailleur autonome n'équivaut donc pas à une absence de la part d'un travailleur rémunéré. Il en va de même pour les personnes qui travaillent sans rémunération dans une entreprise familiale.

Les **personnes cumulant des emplois** sont les travailleurs qui détiennent deux ou plusieurs emplois. Les données de l'EPA ne permettent pas de lier les heures qu'ils ont perdues, pas plus que les motifs de ces pertes, à un emploi précis. De même, on ne recueille dans l'EPA qu'une description de l'emploi principal (soit celui qui implique habituellement le plus grand nombre d'heures par semaine). Il est donc impossible de ventiler les données sur les heures perdues selon la branche d'activité ou la profession.

Usual weekly hours of work

This denotes the number of hours the respondent usually works in a week. For workers with variable hours, usual hours refer to the average number of hours actually worked in the previous four weeks. Differences between this average and hours worked in the reference week attributable purely to work scheduling are not regarded as time lost or overtime.

Heures hebdomadaires habituelles de travail

Il s'agit du nombre d'heures habituellement travaillées au cours d'une semaine. Chez les personnes qui ont un horaire de travail variable, les heures habituellement travaillées correspondent à la moyenne des heures effectivement travaillées au cours des quatre semaines précédentes. La différence entre cette moyenne et les heures travaillées au cours de la semaine de référence attribuable uniquement à l'horaire de travail n'est pas considérée comme du temps perdu ou du surtemps.

MEASURES OF ABSENCE

This publication makes use of three measures of absence.

The **incidence** of absence is the percentage of full-time paid workers reporting some absence in the reference week. In calculating incidence, the length of work absence – whether an hour, a day, or a full week – is irrelevant.

The **inactivity rate** shows hours lost as a proportion of the usual weekly hours of all full-time paid workers. It takes into account both the incidence and length of absence.

Days lost per worker are calculated by multiplying the inactivity rate by the estimated number of working days in the year (250).

The estimated number of working days in the year (250) is in line with other research in the field. The number assumes that the typical full-time employee works a 5-day week (indeed, the 1991 Survey of Work Arrangements showed that 82% of full-timers had a 5-day week), and is entitled to all statutory holidays (around 10 days a year). Thus, the potential annual labour supply of a typical worker would be 52 weeks multiplied by 5, less 10 statutory holidays, or 250 days. This allows the days lost per worker in a year to be calculated.

Varying the number of working days would slightly alter the number of person-days lost in the year, but not the thrust of the findings as they relate to different industries, demographic groups and so on.

MESURES D'ABSENCE

Trois mesures d'absence sont utilisées dans la présente publication.

Le **taux de fréquence** est le pourcentage de travailleurs rémunérés à temps plein qui s'absentent au cours de la semaine de référence. Dans le calcul du taux de fréquence, on ne tient pas compte de la durée de l'absence – qu'il s'agisse d'une heure, d'une journée ou d'une semaine complète.

Le **taux d'inactivité** est la proportion d'heures perdues par rapport au nombre total d'heures hebdomadaires habituellement travaillées par tous les travailleurs rémunérés à temps plein. On tient compte à la fois du taux de fréquence et de la durée de l'absence.

On calcule le nombre de **jours perdus par travailleur** en multipliant le taux d'inactivité par le nombre estimatif de jours ouvrables dans l'année (250).

Conformément à d'autres études menées sur le sujet, on a estimé à 250 le nombre de jours ouvrables dans l'année. Ce nombre repose sur l'hypothèse selon laquelle le travailleur à temps plein typique travaille cinq jours par semaine (l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail menée en 1991 révèle en effet que 82 % des travailleurs à temps plein avaient un horaire de travail de cinq jours par semaine) et a droit à tous les congés fériés (environ 10 jours par année). Ainsi, le potentiel annuel du travail d'un travailleur typique est calculé en multipliant 52 semaines par 5 et en soustrayant 10 congés fériés, ce qui donne 250 jours. Cela permet en outre de calculer le nombre de jours perdus par travailleur dans l'année.

Le fait de varier le nombre de jours ouvrables a pour effet de modifier légèrement le nombre de jours-personnes perdus dans l'année, mais pas la direction des conclusions relatives à divers secteurs d'activité, groupes démographiques, etc.

INTERPRETING THE DATA

The following are answers to some of the most often-asked questions from readers and users of earlier Statistics Canada studies of work absences.

Q. What is the data source for this publication?

A. The data are based on annual averages from the Labour Force Survey (LFS) (see *Data source*), not a special survey of absenteeism.

Although the LFS was not *specifically* designed to capture the incidence and level of absence from work, it is the best source of data on the subject. This practice is not unique to Canada. All countries belonging to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) have household surveys (like the LFS) that provide data on persons "with a job but not at work." Many of these surveys have data on the reasons for the difference between usual and actual hours worked (that is, number of hours absent) in the reference week; these data can be used as the basis for generating work absence rates. Unfortunately, differences in the classification of reasons for work absence, and in periodicity, etc., have made international comparisons difficult. Both the OECD and the International Labour Office are currently making efforts to promote the gathering and publication of comparable data.

Most firms and institutions in Canada keep records on worker absences for administrative and accounting purposes. Again, differences in coverage, periodicity and definitions limit comparability or across-industry aggregation of the data into meaningful national rates by sex, age, industry, occupation, etc.

INTERPRÉTATION DES DONNÉES

Voici les réponses aux questions que posent le plus souvent les lecteurs et les utilisateurs des études publiées antérieurement par Statistique Canada sur l'absence du travail.

Q. Quelle est la source des données de cette publication?

R. Les données sont fondées sur des moyennes annuelles tirées de l'Enquête sur la population active (EPA) (voir *Source des données*) et non sur les résultats d'une enquête spéciale sur l'absence du travail.

Bien que l'EPA n'ait pas été conçue *précisément* pour mesurer le taux de fréquence et le niveau d'absence du travail, elle constitue la meilleure source de données sur le sujet. Le Canada n'est pas le seul pays à procéder de cette façon. Tous les pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) mènent des enquêtes auprès des ménages (comme l'EPA) qui permettent de recueillir des données sur les personnes «qui ont un emploi mais qui ne sont pas au travail». Nombre de ces enquêtes expliquent la différence entre les heures habituellement travaillées et les heures effectivement travaillées (c'est-à-dire le nombre d'heures perdues) au cours de la semaine de référence. Ces données peuvent servir au calcul du taux d'absence du travail. Malheureusement, les différences à l'égard des motifs d'absence, de la périodicité, etc. rendent difficiles toute comparaison internationale de ces taux. L'OCDE et le Bureau international du travail collaborent actuellement au rassemblement de données comparables et à leur diffusion.

La plupart des sociétés et des institutions au Canada tiennent à jour, à des fins administratives et comptables, des dossiers sur les absences des travailleurs. Encore une fois, les différences à l'égard du champ d'observation, de la périodicité et des définitions ont pour effet de limiter le degré de comparabilité et le regroupement, pour l'ensemble des branches d'activité, des différentes données sous forme de taux nationaux selon le sexe, l'âge, la branche, la profession, etc.

Q. Is maternity leave included in the absence data?

A. The personal or family responsibilities code in the LFS includes absences related to pregnancy or maternity (certainly not considered an absenteeism factor). While this tends to exaggerate absence levels among some groups of women, the effect on the rate for women overall is probably small. According to the Absence from Work Survey, a supplement to the February LFS, an average of approximately 210,000 female workers took maternity leave lasting two consecutive weeks or more each year from 1983 to 1992. Thus, the proportion of women using this leave was not overwhelming (4%), and some of them may have left their jobs altogether. Paternity leave is also included in the personal or family responsibilities code, but since the availability and use of this type of leave are believed to be low, the effect on men's absence rates is likely negligible.

Because the LFS has become the main source for absence rates, the questionnaire is being revised to enhance the analytical capacity of LFS data. For example, the redesigned questionnaire, scheduled for implementation in 1997, will break the personal or family responsibilities code into sub-categories (for example, care of own children, care of elderly family members, maternity leave).

Not only will this permit the removal of maternity leave from absence rates, it will also allow, for example, a measurement of the effect of care for the elderly on worker absence.

Q. How are long-term disability absences treated?

A. The LFS does not distinguish between long- and short-term disability absences. But those who expect to return to their job

Q. Les données comprennent-elles les congés de maternité?

R. La catégorie des obligations personnelles ou familiales de l'EPA comprend les absences liées à une grossesse ou à la maternité (qui ne sont certainement pas considérées comme un facteur d'absentéisme). Bien que ces absences aient pour effet d'exagérer le niveau d'absence chez certains groupes de femmes, elles influent probablement très peu sur les taux relatifs à l'ensemble des femmes. Selon l'Enquête sur l'absence au travail, qui est un supplément à l'EPA de février, un nombre moyen de 210,000 travailleuses ont pris un congé de maternité de deux semaines consécutives ou plus, chaque année entre 1983 et 1992. Ainsi, la proportion de femmes qui ont pris ce congé n'était pas très significative (4 %). Certaines d'entre elles peuvent même avoir quitté leur emploi définitivement. De plus, le congé de paternité est inclus dans la catégorie des obligations personnelles ou familiales. Cependant, comme ce type de congé est peu offert et peu utilisé, l'effet sur le taux d'absence des hommes sera vraisemblablement négligeable.

Comme l'EPA est devenue la principale source de données sur les taux d'absence, on procède actuellement à la révision de son questionnaire pour accroître la portée analytique des données. Ainsi, sur le questionnaire remanié de l'EPA, qui sera administré en 1997, la catégorie des obligations personnelles ou familiales sera subdivisée en sous-catégories (p. ex., soins des enfants, soins de membres âgés de la famille, congé de maternité).

Cette répartition permettra non seulement de supprimer le congé de maternité des taux d'absence, mais également de mesurer, par exemple, l'effet des soins de la population vieillissante sur l'absence du travail.

Q. Comment traite-t-on les absences pour cause d'incapacité de longue durée?

R. L'EPA ne fait pas de distinction entre l'absence pour cause d'incapacité de longue durée et celle de courte durée. Cependant, les travailleurs qui s'attendent à

in the near future, and therefore consider themselves as “having a job,” would be included in the illness or disability category even though some of them may be paid by someone other than the employer (for example, the Workers’ Compensation Board or an insurance company). The overall effect on the rates is probably small, though their exclusion would affect various industries, occupations, and age groups of workers differently.

retourner au travail dans un avenir prévisible et qui considèrent donc «avoir un emploi» seraient inclus dans la catégorie des absences pour cause de maladie ou d’incapacité, même si certains d’entre eux sont rémunérés par une autre personne que l’employeur (p. ex. la Commission des accidents du travail ou une compagnie d’assurance). L’effet global sur les taux est probablement minime. Cependant, l’exclusion de ces travailleurs influerait de différentes façons sur les données selon les branches d’activité, les professions et les groupes d’âge des travailleurs.

Q. Are absences resulting from work-related injuries or illness included in the data?

Q. Les données comprennent-elles les absences attribuables à des lésions ou à des maladies découlant d’un accident du travail?

A. The LFS does not ask if an illness or disability is work-related. Thus, such absences originating on or off the job are included in the data in this publication. Statistics Canada also produces data on work injuries and compensation on a regular basis (Statistics Canada, Catalogue 72-208).

R. Dans l’EPA, on ne demande pas si la maladie ou l’incapacité du répondant est liée à un accident du travail. Ces absences, attribuables à un accident au travail ou ailleurs, sont donc incluses dans les données de la présente publication. De plus, Statistique Canada produit régulièrement des données sur les accidents du travail et l’indemnisation (Statistique Canada, 72-208 au catalogue).

Q. Do the data include both paid and unpaid absences?

Q. Les données comprennent-elles les congés payés et non payés?

A. They are both included. Persons on full-week absences are asked if they received any wages from their employer for any time they were away from work, but those on part-week absences are not asked that question.

R. Ces deux types de congé sont compris. On demande aux personnes absentes pendant toute la semaine si elles ont reçu une rémunération quelconque de leur employeur pendant qu’elles étaient absentes du travail. On ne pose cependant pas la question aux personnes absentes pendant une partie de la semaine.

Q. Does the LFS measure the impact of stress?

Q. L’EPA mesure-t-elle les effets du stress?

A. Not directly. While stress may be an important explanatory factor for work absences, this reason and others, such as *worker boredom* (with repetitive work, for example), *employer-employee relations*, and *poor working conditions* – all of which affect work attendance – are not listed separately in the LFS response categories. Answers to such questions are often unreliable. It is also generally believed that for some respondents who cite illness,

R. Pas directement. Bien que le stress puisse être un facteur important qui expliquerait les absences du travail, ce motif et d’autres comme un *travail ennuyant* (p. ex. un travail répétitif), de *mauvaises relations employé-employeur* et de *mauvaises conditions de travail* – qui, tous, influent sur l’assiduité au travail – ne sont pas énumérés séparément dans les catégories de réponses à l’EPA. Les réponses à ces questions sont souvent peu fiables. Par ailleurs, on croit généralement que pour certains répondants, bien qu’ils aient déclaré comme motif d’absence la maladie, l’invalidité ou les

disability, personal or family responsibilities as the reason for absence, the real cause may be boredom, job stress or poor employer-employee relations.

As well, absence rates for illness or disability do not offer collaborative evidence for the general belief that stress rises in poor labour market conditions. Absence rates for this reason varied little over the period studied.

Q. How will the redesigned LFS enrich work absence data?

A. In addition to the benefits of the expanded response categories, the redesigned LFS will offer exceptional analytical opportunities. For example, the new earnings data will facilitate the costing of absences, and answers to new questions such as union membership, job permanency, work arrangements and firm size will all enhance our understanding of worker absences.

obligations personnelles ou familiales, le motif réel demeure l'ennui, le stress lié au travail ou de mauvaises relations employé-employeur.

En outre, les taux d'absence pour des motifs de maladie ou d'incapacité ne confirment aucunement la croyance populaire selon laquelle le stress augmente dans de mauvaises conditions de travail. Pour cette raison, les taux d'absence ont peu varié au cours de la période observée.

Q. Quelle amélioration l'EPA remaniée apportera-t-elle aux données sur les absences au travail?

R. En plus des catégories de réponses élargies, l'EPA remaniée offrira davantage de données analytiques exceptionnelles. Par exemple, les nouvelles données sur les gains permettront d'établir plus facilement le coût des absences. Les réponses aux nouvelles questions qui portent entre autres sur le taux de syndicalisation, la permanence de l'emploi, les horaires de travail et la taille des entreprises permettront de mieux comprendre les absences du travail.

FIGURES

Figure A Annual days lost by full-time paid workers, 1977-1994
 Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein,
 1977-1994

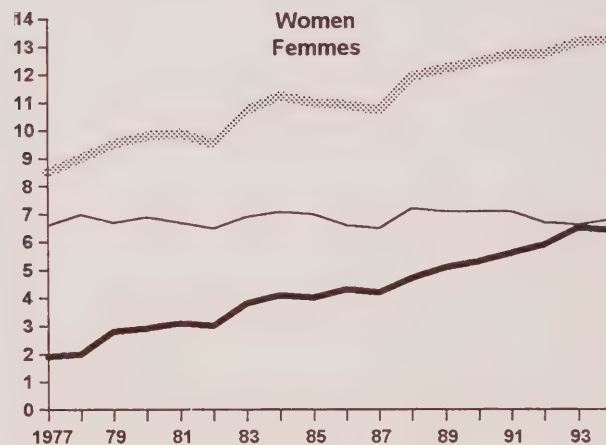
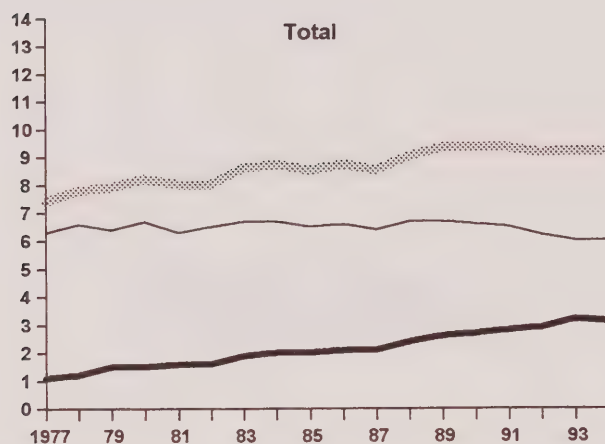
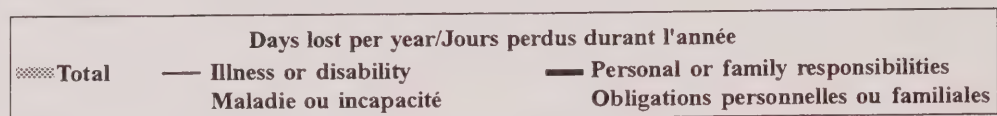
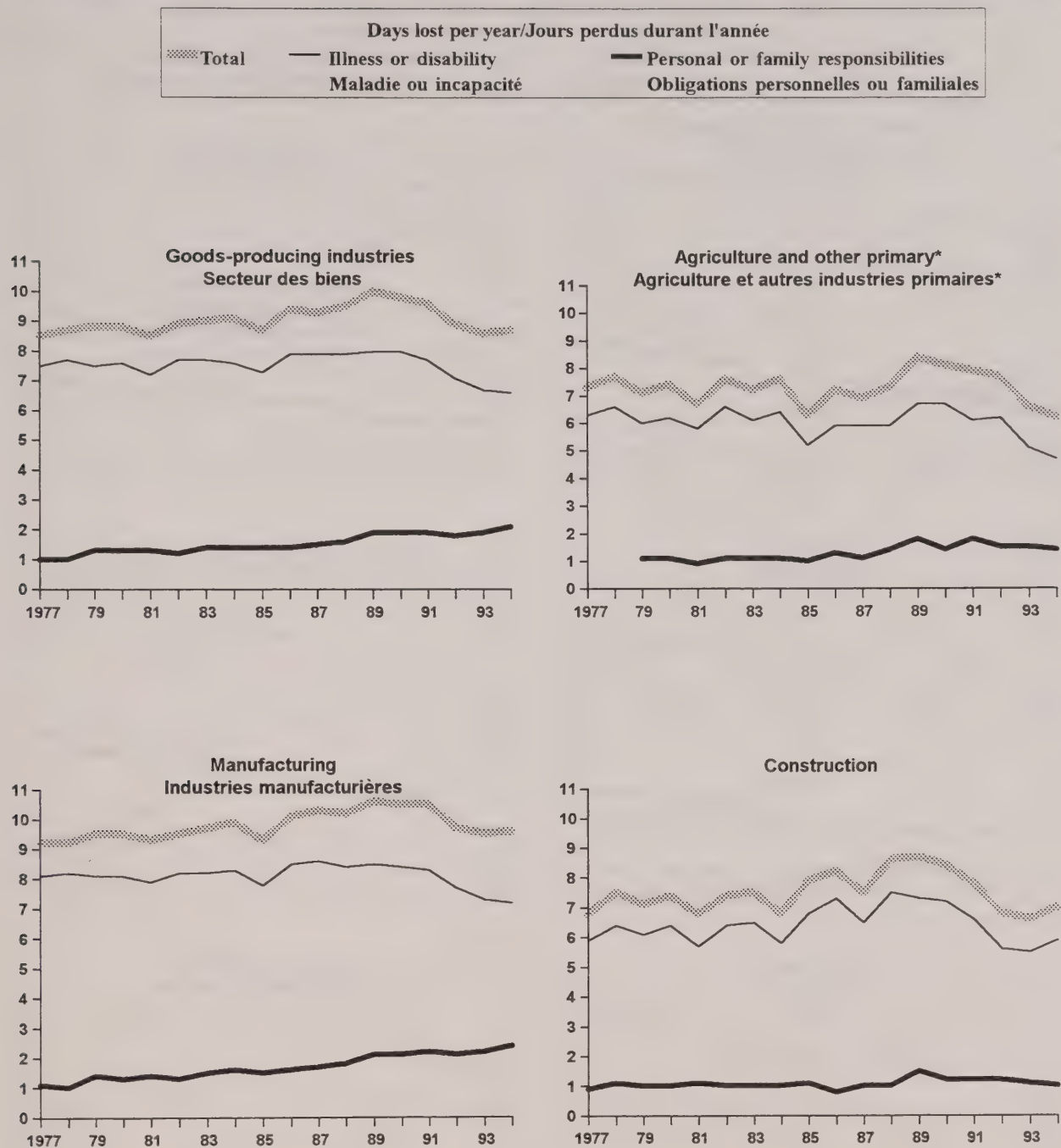


Figure B Annual days lost by full-time paid workers in goods-producing industries, 1977-1994
Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, dans les industries des biens, 1977-1994



* Personal or family responsibility estimates for 1977 and 1978 were too small to be shown.

Les estimations concernant les absences attribuables à des obligations personnelles ou familiales pour 1977 et 1978 étaient infimes.

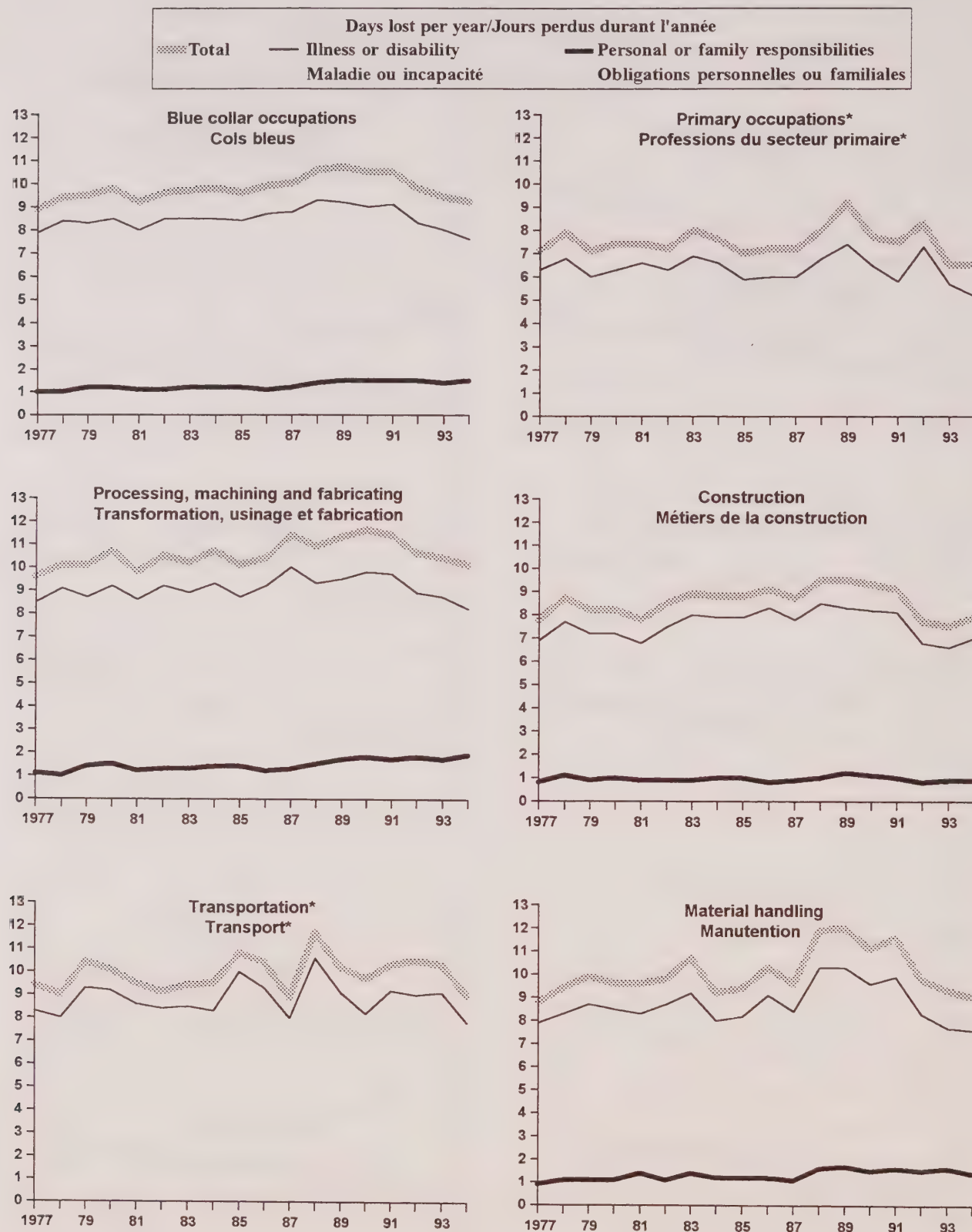
Figure C Annual days lost by full-time paid workers in service-producing industries, 1977-1994
Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, dans les industries des services, 1977-1994



Figure D Annual days lost by full-time paid workers by occupation, 1977-1994
Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession, 1977-1994



Figure D Annual days lost by full-time paid workers by occupation, 1977-1994 (concluded)
 Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession, 1977-1994 (fin)



* Personal or family responsibility estimates were too small to be shown.

Les estimations concernant les absences attribuables à des obligations personnelles ou familiales étaient infimes.

Figure E Annual days lost by full-time paid workers by region, 1977-1994

Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, selon les régions, 1977-1994

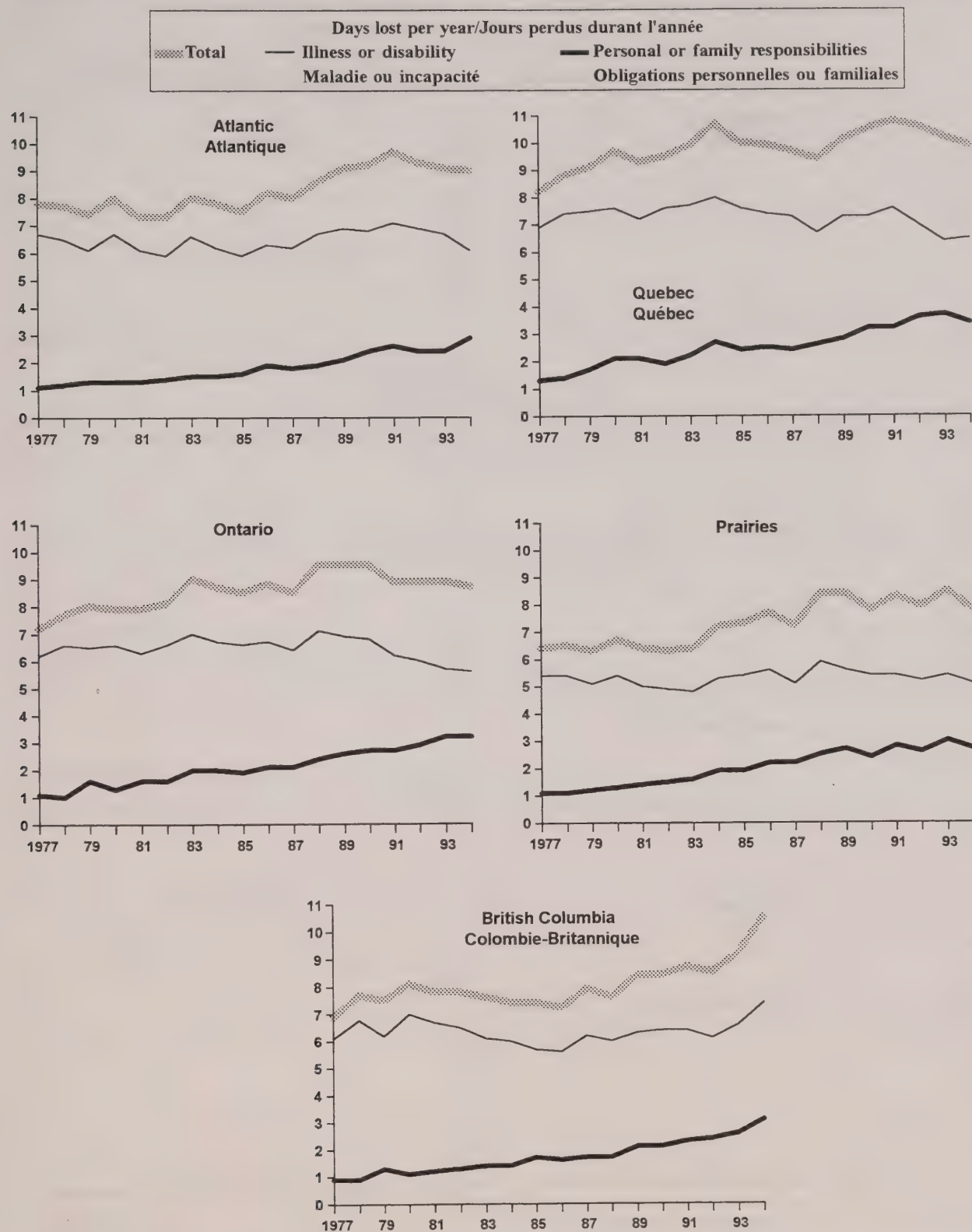
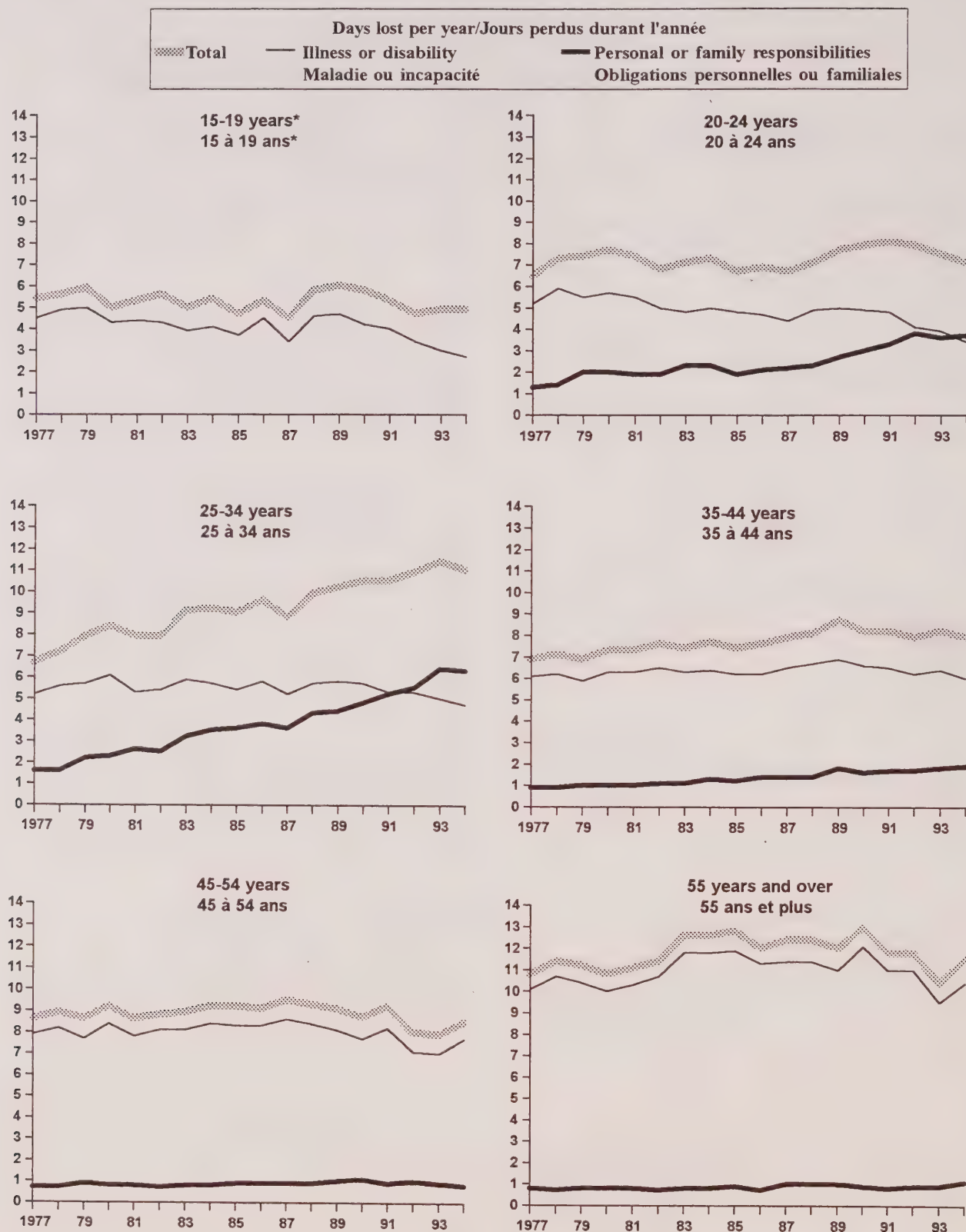


Figure F Annual days lost by full-time paid workers by age, 1977-1994

Jours perdus durant l'année par les travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge, 1977-1994



* Personal or family responsibility estimates were too small to be shown.

Les estimations concernant les absences attribuables à des obligations personnelles ou familiales étaient infimes.

TABLES

TABLEAUX

Summary table

Absence rates of full-time paid workers, 1977-1994

Tableau récapitulatif

Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, 1977-1994

TOTAL	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.5	4.3	1.2	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1978	5.9	4.6	1.3	3.1	2.7	0.5	7.8	6.6	1.2
1979	6.1	4.5	1.5	3.2	2.6	0.6	7.9	6.4	1.5
1980	6.0	4.5	1.5	3.3	2.7	0.6	8.2	6.7	1.5
1981	5.7	4.2	1.5	3.2	2.5	0.6	8.0	6.3	1.6
1982	5.8	4.3	1.5	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.6
1983	6.0	4.3	1.7	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1984	6.2	4.4	1.8	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.0
1985	6.0	4.3	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.5	2.0
1986	6.1	4.3	1.8	3.5	2.6	0.8	8.7	6.6	2.1
1987	5.7	4.0	1.7	3.4	2.6	0.9	8.5	6.4	2.1
1988	6.3	4.3	2.0	3.6	2.7	0.9	9.0	6.7	2.4
1989	6.6	4.4	2.2	3.7	2.7	1.0	9.3	6.7	2.6
1990	6.4	4.3	2.2	3.7	2.7	1.1	9.3	6.6	2.7
1991	6.1	4.1	2.0	3.7	2.6	1.1	9.3	6.5	2.8
1992	5.7	3.7	1.9	3.6	2.5	1.2	9.1	6.2	2.9
1993	5.8	3.7	2.1	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2
1994	5.8	3.6	2.2	3.6	2.4	1.3	9.1	6.0	3.1
Men/Hommes									
1977	5.0	4.0	1.0	2.7	2.4	0.3	6.8	6.1	0.7
1978	5.4	4.3	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.5	0.7
1979	5.5	4.2	1.2	2.8	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1980	5.3	4.2	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.6	0.7
1981	5.0	3.9	1.1	2.7	2.4	0.3	6.9	6.1	0.7
1982	5.1	4.1	1.1	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.7
1983	5.2	4.0	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1984	5.2	4.1	1.2	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1985	5.1	3.9	1.1	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1986	5.2	4.1	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1987	4.9	3.8	1.1	2.9	2.5	0.3	7.1	6.3	0.8
1988	5.2	4.0	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.4	0.9
1989	5.4	4.1	1.4	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
1990	5.2	3.9	1.3	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	0.9
1991	4.8	3.7	1.1	2.8	2.4	0.4	7.0	6.1	0.9
1992	4.4	3.4	1.0	2.7	2.3	0.3	6.7	5.8	0.8
1993	4.4	3.4	1.1	2.6	2.2	0.3	6.5	5.6	0.9
1994	4.3	3.2	1.1	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
Women/Femmes									
1977	6.4	4.8	1.6	3.4	2.7	0.8	8.5	6.6	1.9
1978	6.8	5.1	1.7	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	2.0
1979	7.1	5.0	2.1	3.8	2.7	1.1	9.5	6.7	2.8
1980	7.1	5.0	2.1	3.9	2.8	1.2	9.8	6.9	2.9
1981	7.0	4.8	2.2	4.0	2.7	1.3	9.9	6.7	3.1
1982	6.8	4.7	2.2	3.8	2.6	1.2	9.5	6.5	3.0
1983	7.3	4.8	2.5	4.3	2.8	1.5	10.7	6.9	3.8
1984	7.6	5.0	2.7	4.5	2.8	1.6	11.2	7.1	4.1
1985	7.5	4.8	2.7	4.4	2.8	1.6	11.0	7.0	4.0
1986	7.4	4.7	2.7	4.4	2.7	1.7	10.9	6.6	4.3
1987	7.0	4.4	2.6	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1988	7.9	4.9	3.0	4.7	2.9	1.9	11.9	7.2	4.7
1989	8.3	4.9	3.3	4.9	2.8	2.0	12.2	7.1	5.1
1990	8.1	4.8	3.3	4.9	2.8	2.1	12.4	7.1	5.3
1991	7.9	4.7	3.3	5.1	2.9	2.2	12.7	7.1	5.6
1992	7.4	4.2	3.2	5.1	2.7	2.4	12.7	6.7	5.9
1993	7.7	4.2	3.5	5.3	2.6	2.6	13.1	6.6	6.5
1994	7.7	4.2	3.6	5.3	2.7	2.6	13.2	6.8	6.4

TABLE 1 - BY INDUSTRY

TABLEAU 1 - SELON L'INDUSTRIE

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

GOODS-PRODUCING INDUSTRIES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
SECTEUR DES BIENS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.2	4.9	1.4	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	1.0
1978	6.4	5.0	1.4	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1979	6.8	5.1	1.7	3.5	3.0	0.5	8.8	7.5	1.3
1980	6.5	4.9	1.5	3.5	3.0	0.5	8.8	7.6	1.3
1981	6.1	4.5	1.5	3.4	2.9	0.5	8.5	7.2	1.3
1982	6.2	4.7	1.5	3.6	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
1983	6.3	4.6	1.6	3.6	3.1	0.5	9.0	7.7	1.4
1984	6.3	4.7	1.7	3.6	3.1	0.6	9.1	7.6	1.4
1985	6.1	4.6	1.6	3.5	2.9	0.5	8.7	7.3	1.4
1986	6.4	4.8	1.6	3.8	3.2	0.6	9.4	7.9	1.4
1987	6.1	4.6	1.5	3.7	3.1	0.6	9.3	7.9	1.5
1988	6.6	4.8	1.8	3.8	3.2	0.6	9.5	7.9	1.6
1989	7.0	4.9	2.1	4.0	3.2	0.8	10.0	8.0	1.9
1990	6.6	4.7	1.9	3.9	3.2	0.7	9.8	8.0	1.9
1991	6.1	4.4	1.7	3.8	3.1	0.8	9.6	7.7	1.9
1992	5.5	3.9	1.6	3.6	2.8	0.7	8.9	7.1	1.8
1993	5.5	3.9	1.7	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1994	5.4	3.7	1.7	3.5	2.6	0.8	8.7	6.6	2.1
Men/Hommes									
1977	5.9	4.7	1.2	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1978	6.0	4.8	1.3	3.3	3.0	0.3	8.3	7.5	0.8
1979	6.2	4.8	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1980	5.9	4.7	1.2	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1981	5.6	4.3	1.2	3.2	2.8	0.3	7.9	7.1	0.8
1982	5.8	4.6	1.2	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1983	5.8	4.4	1.3	3.4	3.0	0.3	8.5	7.6	0.8
1984	5.7	4.4	1.3	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1985	5.6	4.3	1.3	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.8
1986	6.0	4.7	1.3	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1987	5.5	4.4	1.1	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1988	5.9	4.5	1.4	3.5	3.1	0.4	8.6	7.7	0.9
1989	6.1	4.6	1.5	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1990	5.8	4.4	1.4	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1991	5.3	4.2	1.2	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1992	4.8	3.8	1.0	3.1	2.8	0.3	7.7	6.9	0.8
1993	4.8	3.7	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.4	0.8
1994	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.4	6.5	0.9
Women/Femmes									
1977	7.8	5.8	2.0	4.1	3.3	0.8	10.1	8.2	2.0
1978	7.9	5.9	2.0	4.2	3.4	0.7	10.4	8.6	1.8
1979	8.8	6.0	2.8	4.3	3.2	1.2	10.8	8.0	2.9
1980	8.4	5.8	2.6	4.4	3.3	1.2	11.0	8.2	2.9
1981	7.9	5.3	2.6	4.4	3.1	1.2	10.9	7.8	3.1
1982	7.8	5.2	2.6	4.2	3.1	1.2	10.6	7.6	3.0
1983	7.9	5.3	2.6	4.4	3.1	1.3	11.0	7.8	3.2
1984	8.6	5.5	3.0	4.8	3.4	1.5	12.1	8.4	3.7
1985	8.0	5.4	2.7	4.5	3.2	1.4	11.4	7.9	3.5
1986	7.9	5.2	2.7	4.6	3.2	1.4	11.6	8.0	3.6
1987	8.0	5.2	2.8	5.0	3.4	1.6	12.5	8.5	4.0
1988	8.7	5.5	3.2	5.1	3.5	1.6	12.7	8.7	4.0
1989	9.8	6.0	3.8	5.6	3.6	2.0	14.1	9.0	5.1
1990	9.1	5.5	3.6	5.5	3.5	2.0	13.7	8.8	5.0
1991	8.7	5.1	3.5	5.7	3.4	2.3	14.3	8.6	5.7
1992	7.7	4.4	3.2	5.2	3.0	2.2	13.1	7.6	5.5
1993	7.9	4.6	3.4	5.3	3.0	2.3	13.2	7.5	5.7
1994	7.7	4.1	3.6	5.3	2.8	2.5	13.2	7.0	6.2

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

AGRICULTURE AND OTHER PRIMARY	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
AGRICULTURE ET AUTRES INDUSTRIES PRIMAIRES	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	4.0	--	2.9	2.5	--	7.3	6.3	--
1978	5.3	4.1	--	3.1	2.6	--	7.7	6.6	--
1979	5.0	3.8	1.2	2.8	2.4	0.4	7.1	6.0	1.1
1980	5.1	3.8	1.3	2.9	2.5	0.4	7.4	6.2	1.1
1981	4.9	3.7	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1982	5.4	4.0	1.3	3.1	2.6	0.4	7.6	6.6	1.1
1983	5.0	3.7	1.3	2.9	2.5	0.4	7.2	6.1	1.1
1984	5.3	3.9	1.4	3.0	2.6	0.5	7.6	6.4	1.1
1985	4.7	3.5	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1986	5.2	3.7	1.6	2.9	2.4	0.5	7.2	5.9	1.3
1987	4.7	3.5	1.2	2.8	2.4	0.4	6.9	5.9	1.1
1988	5.0	3.6	1.4	2.9	2.4	0.6	7.3	5.9	1.4
1989	5.5	3.8	1.8	3.4	2.7	0.7	8.4	6.7	1.8
1990	5.4	3.8	1.6	3.2	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
1991	5.1	3.6	1.6	3.1	2.4	0.7	7.9	6.1	1.8
1992	4.8	3.4	1.4	3.1	2.5	0.6	7.7	6.2	1.3
1993	4.5	3.0	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.1	1.5
1994	4.2	2.9	1.3	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.4
Men/Hommes									
1977	5.1	4.0	--	3.0	2.6	--	7.4	6.5	--
1978	5.3	4.2	--	3.1	2.7	--	7.8	6.8	--
1979	5.0	3.8	--	2.9	2.5	--	7.2	6.2	--
1980	5.2	3.9	--	3.1	2.7	--	7.7	6.7	--
1981	4.7	3.7	--	2.7	2.4	--	6.8	6.0	--
1982	5.3	4.1	--	3.2	2.8	--	7.9	7.0	--
1983	5.0	3.8	--	3.0	2.6	--	7.5	6.5	--
1984	5.1	4.0	--	3.1	2.7	--	7.7	6.8	--
1985	4.5	3.4	--	2.5	2.2	--	6.3	5.4	--
1986	5.0	3.8	--	2.9	2.5	--	7.2	6.3	--
1987	4.4	3.4	--	2.7	2.4	--	6.7	5.9	--
1988	4.7	3.5	--	2.8	2.4	--	6.9	5.9	--
1989	5.2	3.8	--	3.3	2.8	--	8.3	7.1	--
1990	5.4	4.0	--	3.4	2.9	--	8.4	7.3	--
1991	4.7	3.5	--	2.9	2.5	--	7.3	6.3	--
1992	4.4	3.5	--	2.9	2.6	--	7.2	6.5	--
1993	4.0	3.1	--	2.4	2.2	--	6.1	5.4	--
1994	3.9	2.9	--	2.4	2.0	--	6.0	5.1	--
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	6.3	--	--	2.8	--	--	7.1	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	6.7	--	--	3.7	--	--	9.1	--	--
1989	7.0	--	--	3.6	--	--	8.9	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	6.7	--	--	4.1	--	--	10.2	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

MANUFACTURING INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Total	Taux de fréquence		Total	Taux d'inactivité		Total	Jours perdus par travailleur dans l'année	
		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.7	5.3	1.4	3.7	3.2	0.4	9.2	8.1	1.1
1978	6.8	5.4	1.4	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
1979	7.3	5.5	1.9	3.8	3.2	0.6	9.5	8.1	1.4
1980	6.9	5.3	1.6	3.8	3.2	0.5	9.5	8.1	1.3
1981	6.6	4.9	1.7	3.7	3.2	0.6	9.3	7.9	1.4
1982	6.6	5.1	1.6	3.8	3.3	0.5	9.5	8.2	1.3
1983	6.7	5.0	1.8	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.5
1984	6.9	5.1	1.8	4.0	3.3	0.6	9.9	8.3	1.6
1985	6.6	4.9	1.7	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1986	6.9	5.2	1.7	4.0	3.4	0.6	10.1	8.5	1.6
1987	6.6	5.0	1.6	4.1	3.4	0.7	10.3	8.6	1.7
1988	7.1	5.1	2.0	4.1	3.4	0.7	10.2	8.4	1.8
1989	7.5	5.3	2.2	4.2	3.4	0.8	10.6	8.5	2.1
1990	7.0	5.0	2.0	4.2	3.4	0.9	10.5	8.4	2.1
1991	6.6	4.7	1.9	4.2	3.3	0.9	10.5	8.3	2.2
1992	5.9	4.2	1.7	3.9	3.1	0.8	9.7	7.7	2.1
1993	6.0	4.2	1.8	3.8	2.9	0.9	9.5	7.3	2.2
1994	6.0	4.0	2.0	3.9	2.9	1.0	9.6	7.2	2.4
Men/Hommes									
1977	6.2	5.0	1.2	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.8
1978	6.3	5.1	1.2	3.4	3.2	0.3	8.6	7.9	0.7
1979	6.7	5.2	1.5	3.5	3.2	0.3	8.8	7.9	0.9
1980	6.2	5.0	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.9	0.7
1981	5.9	4.7	1.3	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1982	6.0	4.9	1.2	3.5	3.3	0.3	8.9	8.2	0.7
1983	6.1	4.7	1.3	3.6	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1984	6.0	4.7	1.3	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.8
1985	5.9	4.6	1.3	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1986	6.4	5.0	1.3	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1987	5.9	4.7	1.1	3.6	3.4	0.3	9.1	8.4	0.7
1988	6.3	4.8	1.5	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1989	6.4	4.8	1.6	3.5	3.2	0.4	8.9	7.9	0.9
1990	5.9	4.6	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.9	0.9
1991	5.6	4.4	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1992	5.1	4.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.4	0.8
1993	5.2	4.0	1.2	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	0.9
1994	5.1	3.8	1.3	3.1	2.8	0.4	7.8	6.9	0.9
Women/Femmes									
1977	8.2	6.2	2.1	4.3	3.5	0.8	10.8	8.8	2.0
1978	8.3	6.3	2.0	4.4	3.7	0.7	11.0	9.2	1.8
1979	9.3	6.3	2.9	4.6	3.4	1.2	11.5	8.5	3.1
1980	9.0	6.2	2.7	4.8	3.6	1.2	12.0	8.9	3.1
1981	8.5	5.7	2.7	4.7	3.4	1.3	11.8	8.5	3.4
1982	8.3	5.6	2.7	4.6	3.3	1.3	11.4	8.3	3.1
1983	8.5	5.7	2.8	4.8	3.4	1.4	11.9	8.5	3.4
1984	9.1	6.0	3.2	5.2	3.7	1.5	13.1	9.2	3.8
1985	8.6	5.8	2.8	5.0	3.5	1.5	12.5	8.8	3.7
1986	8.3	5.6	2.7	5.0	3.5	1.5	12.6	8.8	3.8
1987	8.5	5.5	2.9	5.4	3.7	1.7	13.4	9.1	4.3
1988	9.2	5.9	3.4	5.5	3.8	1.7	13.7	9.4	4.2
1989	10.3	6.5	3.8	6.1	4.0	2.1	15.2	10.0	5.2
1990	9.8	6.1	3.8	6.1	4.0	2.2	15.3	9.9	5.4
1991	9.2	5.5	3.7	6.2	3.8	2.4	15.4	9.5	5.9
1992	8.1	4.8	3.3	5.6	3.3	2.3	14.0	8.4	5.6
1993	8.2	4.8	3.4	5.5	3.2	2.3	13.8	8.0	5.8
1994	8.3	4.5	3.9	5.9	3.1	2.8	14.8	7.9	6.9

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

DURABLE MANUFACTURING ²	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
BIENS DURABLES ²	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	7.2	5.6	1.5	3.9	3.5	0.4	9.8	8.7	1.0
1978	7.3	5.8	1.5	3.9	3.6	0.4	9.8	8.9	0.9
1979	7.7	5.9	1.8	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1980	7.2	5.7	1.6	3.9	3.4	0.5	9.8	8.6	1.2
1981	6.7	5.1	1.6	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1982	7.0	5.4	1.5	4.0	3.6	0.4	10.0	8.9	1.1
1983	7.0	5.3	1.7	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.6
1984	7.0	5.2	1.7	4.0	3.4	0.5	9.9	8.6	1.3
1985	7.0	5.2	1.8	3.9	3.4	0.5	9.9	8.5	1.3
1986	7.0	5.5	1.6	4.0	3.5	0.5	10.1	8.8	1.3
1987	6.8	5.2	1.6	4.2	3.6	0.6	10.4	9.0	1.4
1988	7.6	5.4	2.2	4.4	3.6	0.7	10.9	9.1	1.9
1989	7.8	5.5	2.3	4.3	3.5	0.7	10.7	8.9	1.8
1990	7.0	5.1	1.9	4.2	3.4	0.7	10.4	8.6	1.8
1991	7.0	5.1	1.8	4.4	3.7	0.7	11.0	9.2	1.8
1992	6.3	4.6	1.7	4.1	3.3	0.7	10.2	8.3	1.9
1993	6.1	4.4	1.7	3.8	3.1	0.7	9.6	7.8	1.8
1994	5.9	4.1	1.8	3.6	2.9	0.7	9.1	7.2	1.9
Men/Hommes									
1977	6.9	5.5	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.6	0.9
1978	7.0	5.6	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.8	0.8
1979	7.4	5.8	1.6	3.9	3.6	0.4	9.8	8.9	0.9
1980	6.7	5.4	1.3	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.8
1981	6.4	4.9	1.4	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.8
1982	6.5	5.2	1.2	3.8	3.5	0.3	9.5	8.8	0.7
1983	6.6	5.1	1.5	3.8	3.5	0.4	9.6	8.6	0.9
1984	6.4	5.0	1.4	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1985	6.4	4.9	1.5	3.5	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1986	6.6	5.3	1.4	3.7	3.4	0.3	9.3	8.6	0.7
1987	6.3	5.0	1.2	3.9	3.6	0.3	9.7	9.0	0.7
1988	6.9	5.2	1.7	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1989	7.0	5.2	1.8	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	1.0
1990	6.3	4.8	1.5	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1991	6.2	4.9	1.3	3.9	3.5	0.3	9.6	8.8	0.8
1992	5.6	4.3	1.2	3.5	3.2	0.3	8.7	7.9	0.9
1993	5.7	4.4	1.3	3.4	3.1	0.4	8.6	7.6	1.0
1994	5.3	4.1	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.4	0.9
Women/Femmes									
1977	8.9	6.4	--	4.5	3.6	--	11.3	9.1	--
1978	8.6	6.6	--	4.6	3.9	--	11.5	9.9	--
1979	9.7	6.6	3.1	4.4	3.3	1.1	11.0	8.3	2.7
1980	9.7	6.9	2.8	5.0	3.6	1.4	12.5	9.1	3.5
1981	8.5	6.1	2.5	4.5	3.5	0.9	11.2	8.9	2.3
1982	9.3	6.4	2.9	5.1	3.8	1.3	12.7	9.5	3.2
1983	9.1	6.1	3.0	5.3	3.5	1.8	13.2	8.7	4.5
1984	9.3	6.3	3.0	5.3	3.9	1.4	13.4	9.8	3.5
1985	9.9	6.6	3.3	6.0	4.3	1.7	14.9	10.7	4.2
1986	9.0	6.4	2.6	5.5	4.0	1.5	13.7	9.9	3.8
1987	9.1	5.8	3.3	5.5	3.5	1.9	13.6	8.8	4.8
1988	10.6	6.3	4.3	6.4	4.1	2.3	16.0	10.2	5.8
1989	11.1	6.8	4.2	6.5	4.3	2.3	16.4	10.7	5.7
1990	10.0	6.1	3.8	6.4	4.1	2.3	16.1	10.3	5.8
1991	10.2	6.1	4.0	6.9	4.3	2.5	17.1	10.8	6.3
1992	9.3	5.6	3.7	6.6	4.1	2.6	16.6	10.2	6.4
1993	8.1	4.8	3.3	5.7	3.5	2.3	14.3	8.6	5.7
1994	8.4	4.2	4.2	5.3	2.6	2.6	13.1	6.5	6.6

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

NON-DURABLE MANUFACTURING ³	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
BIENS NON DURABLES ³	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.3	4.9	1.3	3.4	3.0	0.4	8.6	7.5	1.1
1978	6.4	5.0	1.4	3.4	3.0	0.4	8.6	7.5	1.1
1979	6.9	5.1	1.9	3.6	2.9	0.7	9.0	7.4	1.6
1980	6.6	4.9	1.7	3.6	3.0	0.6	9.1	7.6	1.5
1981	6.4	4.8	1.7	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.8
1982	6.3	4.7	1.6	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
1983	6.5	4.7	1.8	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1984	6.8	4.9	1.9	3.9	3.2	0.7	9.8	8.0	1.8
1985	6.2	4.6	1.6	3.5	2.9	0.7	8.8	7.2	1.6
1986	6.7	4.9	1.8	4.1	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
1987	6.4	4.7	1.7	4.0	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
1988	6.6	4.8	1.8	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.7
1989	7.2	5.1	2.1	4.2	3.2	0.9	10.4	8.1	2.3
1990	7.1	4.9	2.2	4.3	3.3	1.0	10.7	8.3	2.4
1991	6.3	4.3	1.9	4.0	2.9	1.0	9.9	7.3	2.5
1992	5.6	3.9	1.7	3.7	2.8	0.9	9.3	7.0	2.3
1993	5.9	4.0	1.9	3.8	2.7	1.0	9.4	6.8	2.6
1994	6.0	3.9	2.1	4.1	2.9	1.2	10.2	7.1	3.0
Men/Hommes									
1977	5.4	4.3	1.0	3.0	2.8	0.3	7.6	7.0	0.6
1978	5.4	4.4	1.0	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1979	5.7	4.4	1.3	3.0	2.7	0.3	7.5	6.7	0.8
1980	5.4	4.4	1.1	3.1	2.8	0.3	7.6	6.9	0.7
1981	5.3	4.3	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.4	0.7
1982	5.5	4.4	1.1	3.2	3.0	0.3	8.1	7.4	0.7
1983	5.5	4.3	1.2	3.3	3.0	0.3	8.1	7.5	0.7
1984	5.5	4.4	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1985	5.2	4.1	1.1	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.6
1986	6.0	4.7	1.3	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1987	5.3	4.3	1.0	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1988	5.5	4.3	1.2	3.1	2.8	0.3	7.9	7.1	0.8
1989	5.6	4.4	1.3	3.3	2.9	0.4	8.1	7.3	0.9
1990	5.5	4.2	1.3	3.4	3.0	0.4	8.4	7.5	0.9
1991	4.9	3.8	1.1	2.9	2.6	0.3	7.3	6.5	0.8
1992	4.6	3.6	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1993	4.6	3.6	1.0	2.9	2.5	0.3	7.1	6.4	0.8
1994	4.7	3.5	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.4	0.9
Women/Femmes									
1977	8.0	6.0	1.9	4.2	3.5	0.8	10.6	8.6	2.0
1978	8.2	6.2	2.0	4.3	3.6	0.7	10.7	8.9	1.8
1979	9.1	6.2	2.9	4.7	3.4	1.3	11.7	8.5	3.2
1980	8.6	5.9	2.7	4.7	3.5	1.2	11.8	8.8	2.9
1981	8.4	5.6	2.9	4.9	3.3	1.5	12.2	8.3	3.8
1982	7.8	5.2	2.6	4.3	3.1	1.2	10.8	7.7	3.1
1983	8.2	5.5	2.7	4.5	3.3	1.2	11.3	8.4	3.0
1984	9.1	5.8	3.3	5.2	3.6	1.6	12.9	8.9	4.0
1985	8.0	5.4	2.6	4.5	3.2	1.4	11.3	7.9	3.4
1986	7.9	5.2	2.7	4.8	3.3	1.5	12.1	8.3	3.8
1987	8.2	5.4	2.8	5.3	3.7	1.6	13.3	9.3	4.0
1988	8.5	5.7	2.9	5.0	3.6	1.4	12.4	9.0	3.4
1989	10.0	6.4	3.6	5.8	3.9	2.0	14.6	9.7	4.9
1990	9.8	6.0	3.8	6.0	3.9	2.1	14.9	9.7	5.2
1991	8.7	5.2	3.5	5.8	3.5	2.3	14.5	8.8	5.7
1992	7.5	4.4	3.1	5.1	3.0	2.1	12.7	7.5	5.2
1993	8.2	4.8	3.4	5.4	3.1	2.3	13.5	7.7	5.8
1994	8.3	4.6	3.7	6.2	3.4	2.8	15.6	8.5	7.0

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

CONSTRUCTION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
CONSTRUCTION	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.2	3.9	1.3	2.7	2.4	0.4	6.8	5.9	0.9
1978	5.6	4.2	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.4	1.1
1979	5.7	4.2	1.5	2.8	2.4	0.4	7.1	6.1	1.0
1980	5.5	4.1	1.4	2.9	2.5	0.4	7.4	6.4	1.0
1981	4.8	3.5	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.7	1.1
1982	5.2	3.8	1.4	2.9	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
1983	5.1	3.8	1.4	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1984	4.7	3.4	1.2	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1985	5.3	3.9	1.3	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
1986	5.3	4.1	1.2	3.3	2.9	0.3	8.2	7.3	0.8
1987	5.0	3.8	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1988	5.7	4.3	1.4	3.4	3.0	0.4	8.6	7.5	1.0
1989	6.0	4.2	1.7	3.5	2.9	0.6	8.7	7.3	1.5
1990	5.6	4.0	1.6	3.4	2.9	0.5	8.4	7.2	1.2
1991	5.0	3.7	1.2	3.1	2.6	0.5	7.8	6.6	1.2
1992	4.3	3.1	1.1	2.7	2.2	0.5	6.8	5.6	1.2
1993	4.3	3.1	1.3	2.6	2.2	0.4	6.6	5.5	1.1
1994	4.3	3.2	1.2	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.0
Men/Hommes									
1977	5.1	3.9	1.2	2.8	2.4	0.3	6.9	6.0	0.9
1978	5.6	4.2	1.4	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.0
1979	5.7	4.3	1.5	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1980	5.4	4.1	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	0.9
1981	4.9	3.6	1.3	2.8	2.4	0.4	7.0	5.9	1.0
1982	5.2	3.9	1.3	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1983	5.2	3.8	1.4	3.0	2.7	0.3	7.6	6.7	0.9
1984	4.7	3.6	1.1	2.7	2.4	0.3	6.9	6.0	0.9
1985	5.3	4.0	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1986	5.4	4.3	1.1	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.8
1987	5.0	3.8	1.2	3.0	2.7	0.4	7.5	6.7	0.9
1988	5.7	4.4	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1989	5.8	4.3	1.5	3.5	3.1	0.5	8.8	7.6	1.1
1990	5.6	4.1	1.5	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
1991	4.8	3.8	1.1	3.1	2.7	0.3	7.7	6.9	0.8
1992	4.1	3.2	--	2.6	2.3	--	6.5	5.8	--
1993	4.0	2.9	--	2.4	2.1	--	5.9	5.2	--
1994	4.4	3.3	1.1	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

SERVICE-PRODUCING INDUSTRIES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
SECTEUR DES SERVICES	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.1	4.0	1.2	2.7	2.2	0.5	6.8	5.6	1.2
1978	5.6	4.4	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.2
1979	5.7	4.2	1.4	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
1980	5.7	4.3	1.4	3.1	2.5	0.7	7.8	6.2	1.6
1981	5.6	4.1	1.5	3.1	2.3	0.7	7.6	5.9	1.8
1982	5.6	4.1	1.5	3.0	2.3	0.7	7.6	5.9	1.8
1983	5.9	4.2	1.7	3.3	2.5	0.9	8.3	6.2	2.1
1984	6.1	4.3	1.8	3.4	2.5	0.9	8.6	6.2	2.3
1985	6.0	4.2	1.8	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1986	5.9	4.1	1.8	3.3	2.4	1.0	8.3	5.9	2.4
1987	5.6	3.8	1.8	3.3	2.3	1.0	8.1	5.7	2.4
1988	6.2	4.1	2.1	3.5	2.4	1.1	8.8	6.1	2.7
1989	6.4	4.2	2.2	3.6	2.5	1.2	9.0	6.1	2.9
1990	6.4	4.1	2.3	3.6	2.4	1.2	9.1	6.1	3.0
1991	6.2	4.0	2.2	3.7	2.4	1.3	9.2	6.0	3.2
1992	5.7	3.6	2.1	3.7	2.3	1.3	9.2	5.8	3.4
1993	6.0	3.7	2.3	3.8	2.3	1.5	9.4	5.8	3.7
1994	5.9	3.6	2.3	3.7	2.3	1.4	9.3	5.7	3.6
Men/Hommes									
1977	4.4	3.5	0.9	2.3	2.1	0.3	5.8	5.2	0.7
1978	4.9	4.0	0.9	2.6	2.3	0.3	6.4	5.7	0.7
1979	4.9	3.8	1.1	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1980	4.9	3.9	1.0	2.6	2.4	0.3	6.6	5.9	0.7
1981	4.5	3.5	1.0	2.4	2.2	0.3	6.1	5.4	0.7
1982	4.7	3.7	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.7
1983	4.8	3.8	1.1	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.7
1984	5.0	3.9	1.1	2.7	2.3	0.3	6.6	5.8	0.8
1985	4.7	3.7	1.1	2.5	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1986	4.7	3.6	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.8
1987	4.5	3.5	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1988	4.8	3.6	1.2	2.5	2.2	0.3	6.3	5.4	0.9
1989	5.0	3.7	1.3	2.6	2.3	0.4	6.5	5.6	0.9
1990	4.8	3.5	1.3	2.5	2.2	0.4	6.4	5.4	0.9
1991	4.5	3.4	1.1	2.5	2.1	0.4	6.2	5.3	0.9
1992	4.1	3.1	1.0	2.4	2.1	0.4	6.1	5.2	0.9
1993	4.2	3.2	1.0	2.4	2.1	0.4	6.0	5.1	0.9
1994	4.1	3.0	1.1	2.3	1.9	0.4	5.7	4.8	0.9
Women/Femmes									
1977	6.1	4.6	1.5	3.3	2.5	0.8	8.1	6.2	1.9
1978	6.5	4.9	1.6	3.4	2.6	0.8	8.6	6.6	2.0
1979	6.7	4.8	1.9	3.6	2.6	1.1	9.1	6.4	2.7
1980	6.8	4.8	2.0	3.8	2.6	1.1	9.5	6.6	2.9
1981	6.8	4.6	2.1	3.9	2.6	1.3	9.6	6.5	3.2
1982	6.6	4.5	2.1	3.7	2.5	1.2	9.3	6.2	3.0
1983	7.2	4.7	2.5	4.3	2.7	1.6	10.7	6.7	3.9
1984	7.4	4.8	2.6	4.4	2.7	1.7	11.0	6.8	4.2
1985	7.4	4.7	2.7	4.4	2.7	1.7	10.9	6.8	4.2
1986	7.3	4.6	2.7	4.3	2.5	1.8	10.8	6.3	4.5
1987	6.8	4.2	2.6	4.1	2.4	1.7	10.3	6.0	4.3
1988	7.7	4.7	2.9	4.7	2.8	1.9	11.7	6.9	4.8
1989	7.9	4.7	3.2	4.7	2.7	2.1	11.8	6.7	5.1
1990	7.9	4.6	3.3	4.8	2.7	2.1	12.1	6.8	5.3
1991	7.8	4.6	3.2	5.0	2.7	2.2	12.4	6.9	5.6
1992	7.3	4.1	3.2	5.0	2.6	2.4	12.6	6.6	6.0
1993	7.7	4.2	3.5	5.2	2.6	2.7	13.1	6.4	6.7
1994	7.7	4.2	3.6	5.3	2.7	2.6	13.2	6.7	6.5

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER UTILITIES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
TRANSPORT, COMMUNICATIONS ET AUTRES SERVICES PUBLICS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.7	4.6	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.0
1978	6.0	4.8	1.3	3.3	2.8	0.5	8.3	7.1	1.1
1979	5.9	4.6	1.3	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.2
1980	6.1	4.9	1.2	3.7	3.2	0.4	9.1	8.0	1.1
1981	5.5	4.4	1.2	3.3	2.8	0.5	8.2	7.1	1.1
1982	5.5	4.4	1.1	3.2	2.7	0.5	8.0	6.9	1.2
1983	6.0	4.4	1.5	3.5	2.9	0.6	8.8	7.2	1.6
1984	6.1	4.5	1.6	3.6	2.9	0.7	9.0	7.1	1.8
1985	6.4	4.8	1.6	3.9	3.3	0.7	9.9	8.2	1.7
1986	5.9	4.4	1.4	3.6	2.9	0.7	9.0	7.4	1.6
1987	5.8	4.3	1.5	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.8
1988	6.7	4.7	2.0	4.2	3.2	1.0	10.5	8.0	2.5
1989	6.3	4.3	1.9	3.7	2.8	0.9	9.3	7.1	2.2
1990	5.8	4.1	1.7	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	1.9
1991	6.0	4.4	1.6	3.9	3.0	0.8	9.7	7.6	2.1
1992	5.3	3.8	1.5	3.6	2.8	0.9	9.1	6.9	2.2
1993	5.8	4.1	1.8	3.9	2.9	1.0	9.8	7.3	2.6
1994	5.5	3.8	1.7	3.6	2.7	1.0	9.1	6.6	2.4
Men/Hommes									
1977	5.4	4.4	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1978	5.9	4.7	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	0.9
1979	5.8	4.7	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1980	6.0	4.9	1.1	3.6	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1981	5.3	4.3	1.0	3.2	2.8	0.3	7.9	7.1	0.8
1982	5.2	4.4	0.9	3.1	2.9	0.3	7.8	7.1	0.7
1983	5.6	4.4	1.2	3.3	3.0	0.3	8.3	7.5	0.8
1984	5.6	4.5	1.1	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
1985	5.9	4.8	1.1	3.6	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1986	5.2	4.2	1.0	3.2	2.9	0.3	8.0	7.2	0.8
1987	5.2	4.2	1.0	3.2	2.9	0.3	8.1	7.3	0.8
1988	5.7	4.4	1.3	3.6	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1989	5.4	4.1	1.3	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	0.9
1990	5.0	3.9	1.2	3.2	2.8	0.4	7.9	6.9	1.0
1991	5.3	4.3	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.7	0.9
1992	4.6	3.6	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	6.9	1.1
1993	4.8	3.9	0.9	3.2	2.9	0.4	8.0	7.2	0.9
1994	4.6	3.6	1.0	3.0	2.6	0.4	7.4	6.4	1.0
Women/Femmes									
1977	6.8	5.3	--	4.1	3.2	--	10.2	8.0	--
1978	6.8	5.1	--	3.5	2.6	--	8.7	6.5	--
1979	6.4	4.4	--	3.5	2.3	--	8.7	5.7	--
1980	6.9	5.1	--	3.7	2.7	--	9.3	6.6	--
1981	6.5	4.8	--	3.7	2.8	--	9.2	6.9	--
1982	6.5	4.5	--	3.5	2.3	--	8.8	5.8	--
1983	7.3	4.6	2.7	4.2	2.4	1.8	10.5	6.0	4.6
1984	7.6	4.6	3.1	4.4	2.4	2.0	11.1	6.1	5.1
1985	8.1	4.9	3.2	5.1	3.1	2.0	12.8	7.7	5.1
1986	8.1	5.2	2.9	5.1	3.2	1.9	12.6	7.9	4.7
1987	7.5	4.4	3.1	4.9	2.7	2.2	12.3	6.7	5.6
1988	9.8	5.4	4.4	6.3	3.1	3.2	15.7	7.8	7.9
1989	8.9	4.9	3.9	5.3	2.8	2.5	13.4	7.1	6.2
1990	8.2	5.0	3.2	5.0	3.0	2.0	12.5	7.4	5.0
1991	8.0	4.5	3.5	5.3	2.9	2.5	13.3	7.1	6.2
1992	7.6	4.6	3.0	5.2	2.9	2.3	12.9	7.2	5.7
1993	8.8	4.7	4.1	6.1	3.0	3.1	15.3	7.6	7.7
1994	8.2	4.3	3.9	5.8	2.9	2.9	14.5	7.2	7.3

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

TRANSPORTATION AND OTHER UTILITIES TRANSPORT ET AUTRES SERVICES PUBLICS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both Sexes/ Les deux sexes									
1977	5.9	4.7	1.2	3.5	3.1	0.4	8.9	7.8	1.1
1978	6.0	4.8	1.3	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.1
1979	6.0	4.7	1.3	3.6	3.1	0.5	8.9	7.7	1.2
1980	6.1	4.9	1.2	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
1981	5.5	4.3	1.2	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.1
1982	5.5	4.5	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.4	1.0
1983	5.7	4.3	1.3	3.4	2.9	0.5	8.6	7.4	1.2
1984	6.0	4.5	1.5	3.6	3.0	0.6	9.0	7.5	1.5
1985	6.6	5.2	1.5	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.5
1986	5.9	4.6	1.3	3.7	3.1	0.5	9.1	7.8	1.3
1987	5.8	4.4	1.4	3.7	3.1	0.6	9.3	7.8	1.5
1988	6.7	4.8	1.8	4.2	3.5	0.8	10.5	8.7	1.9
1989	6.2	4.5	1.7	3.8	3.1	0.7	9.5	7.6	1.9
1990	5.8	4.3	1.6	3.8	3.1	0.7	9.4	7.7	1.7
1991	6.0	4.6	1.4	4.0	3.3	0.7	10.0	8.2	1.8
1992	5.2	3.9	1.3	3.6	2.9	0.7	9.0	7.3	1.7
1993	5.8	4.1	1.7	4.0	3.0	1.0	9.9	7.5	2.4
1994	5.4	3.8	1.6	3.6	2.7	0.9	9.0	6.8	2.2
Men/Hommes									
1977	5.7	4.6	1.1	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1978	6.0	4.8	1.2	3.4	3.0	0.4	8.4	7.4	1.0
1979	6.0	4.8	1.2	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1980	6.0	4.9	1.1	3.7	3.4	0.3	9.3	8.5	0.8
1981	5.4	4.3	1.1	3.3	3.0	0.4	8.4	7.5	0.9
1982	5.4	4.5	0.9	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.7
1983	5.6	4.4	1.1	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1984	5.8	4.5	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1985	6.2	5.1	1.1	4.0	3.7	0.3	10.0	9.2	0.8
1986	5.5	4.5	1.0	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1987	5.4	4.4	1.0	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1988	6.1	4.7	1.4	4.0	3.6	0.4	10.0	9.0	1.1
1989	5.6	4.3	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	1.0
1990	5.2	4.1	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1991	5.5	4.6	0.9	3.7	3.3	0.3	9.2	8.3	0.9
1992	4.6	3.7	1.0	3.3	2.9	0.5	8.4	7.2	1.1
1993	5.0	4.0	1.0	3.4	3.0	0.4	8.6	7.6	1.0
1994	4.8	3.7	1.1	3.1	2.7	0.4	7.8	6.7	1.1
Women/Femmes									
1977	7.7	--	--	4.8	--	--	12.1	--	--
1978	6.5	--	--	2.9	--	--	7.3	--	--
1979	6.2	--	--	3.2	--	--	8.0	--	--
1980	6.4	--	--	3.4	--	--	8.5	--	--
1981	6.1	4.4	--	3.3	2.4	--	8.1	6.0	--
1982	6.3	--	--	3.2	--	--	8.0	--	--
1983	6.4	--	--	3.7	--	--	9.3	--	--
1984	7.4	--	--	4.3	--	--	10.8	--	--
1985	9.0	5.4	--	5.9	3.5	--	14.6	8.9	--
1986	7.6	4.9	--	4.4	2.8	--	11.0	7.0	--
1987	7.7	--	--	5.1	--	--	12.7	--	--
1988	9.4	5.4	--	5.4	2.8	--	13.4	7.0	--
1989	9.1	5.3	--	5.3	2.8	--	13.3	6.9	--
1990	8.5	5.2	--	5.2	3.2	--	13.1	8.1	--
1991	8.0	4.6	--	5.6	3.1	--	14.0	7.7	--
1992	7.6	4.9	--	5.0	3.1	--	12.5	7.6	--
1993	9.2	4.4	4.8	6.4	2.8	3.7	16.1	6.9	9.2
1994	8.3	4.2	4.0	6.0	3.0	2.9	14.9	7.6	7.3

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

COMMUNICATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
COMMUNICATIONS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	4.2	--	2.8	2.4	--	7.0	6.1	--
1978	6.0	4.7	--	3.2	2.7	--	8.1	6.7	--
1979	5.6	4.4	--	3.0	2.5	--	7.5	6.3	--
1980	6.3	5.0	--	3.5	2.9	--	8.8	7.3	--
1981	5.6	4.5	--	3.1	2.6	--	7.9	6.5	--
1982	5.5	4.3	--	2.9	2.2	--	7.3	5.6	--
1983	6.6	4.7	2.0	3.7	2.7	1.0	9.2	6.7	2.5
1984	6.2	4.4	1.8	3.5	2.5	1.0	8.8	6.2	2.6
1985	5.8	4.0	1.8	3.2	2.4	0.8	8.0	5.9	2.0
1986	5.8	4.2	1.6	3.5	2.5	0.9	8.7	6.3	2.3
1987	5.7	4.0	1.8	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.5
1988	6.7	4.2	2.4	4.2	2.7	1.5	10.5	6.6	3.9
1989	6.3	4.0	2.3	3.5	2.4	1.1	8.8	6.0	2.8
1990	5.8	3.9	1.9	3.2	2.2	1.0	8.0	5.5	2.4
1991	6.1	4.0	2.1	3.6	2.4	1.1	8.9	6.1	2.8
1992	5.6	3.7	2.0	3.7	2.4	1.3	9.3	6.1	3.2
1993	5.9	4.1	1.8	3.9	2.7	1.2	9.7	6.7	2.9
1994	5.6	3.6	2.0	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.1
Men/Hommes									
1977	4.5	3.9	--	2.4	2.3	--	6.1	5.8	--
1978	5.4	4.4	--	2.8	2.6	--	7.1	6.5	--
1979	5.1	4.4	--	2.6	2.4	--	6.5	6.1	--
1980	5.6	4.8	--	3.2	3.0	--	8.1	7.5	--
1981	4.8	4.0	--	2.5	2.3	--	6.4	5.7	--
1982	4.7	4.1	--	2.4	2.2	--	6.1	5.5	--
1983	5.7	4.4	--	3.1	2.8	--	7.7	6.9	--
1984	5.2	4.4	--	2.9	2.5	--	7.2	6.3	--
1985	4.9	3.7	--	2.5	2.2	--	6.3	5.6	--
1986	4.2	3.4	--	2.2	2.0	--	5.6	5.0	--
1987	4.7	3.7	--	2.5	2.2	--	6.2	5.5	--
1988	4.6	3.5	--	2.5	2.2	--	6.2	5.5	--
1989	4.7	3.5	--	2.4	2.1	--	6.0	5.2	--
1990	4.5	3.3	--	2.2	1.9	--	5.6	4.7	--
1991	4.9	3.7	--	2.6	2.3	--	6.6	5.8	--
1992	4.2	3.3	--	2.7	2.3	--	6.7	5.7	--
1993	4.1	3.4	--	2.6	2.3	--	6.4	5.7	--
1994	4.1	3.2	--	2.6	2.3	--	6.4	5.8	--
Women/Femmes									
1977	6.0	--	--	3.5	--	--	8.7	--	--
1978	7.1	5.4	--	4.0	2.9	--	9.9	7.3	--
1979	6.6	--	--	3.8	--	--	9.5	--	--
1980	7.4	5.3	--	4.1	2.8	--	10.1	6.9	--
1981	6.8	5.2	--	4.2	3.2	--	10.4	7.9	--
1982	6.7	4.6	--	3.8	2.3	--	9.5	5.8	--
1983	8.1	5.0	--	4.7	2.5	--	11.6	6.4	--
1984	7.8	4.6	--	4.6	2.4	--	11.4	6.1	--
1985	7.3	--	--	4.4	--	--	11.1	--	--
1986	8.6	5.5	--	5.6	3.5	--	14.1	8.8	--
1987	7.3	4.4	--	4.8	2.6	--	12.0	6.4	--
1988	10.2	5.4	4.8	7.2	3.4	3.7	17.9	8.6	9.3
1989	8.7	4.7	4.0	5.3	2.9	2.4	13.4	7.3	6.1
1990	7.9	4.8	--	4.8	2.7	--	11.9	6.9	--
1991	7.9	4.4	--	5.0	2.6	--	12.6	6.6	--
1992	7.7	4.2	--	5.3	2.7	--	13.4	6.7	--
1993	8.3	5.0	--	5.8	3.3	--	14.5	8.2	--
1994	8.1	4.3	--	5.6	2.7	--	14.0	6.8	--

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

TRADE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
COMMERCE									
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.7	3.5	1.2	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1978	5.1	4.0	1.1	2.6	2.2	0.4	6.5	5.6	0.9
1979	5.2	3.8	1.4	2.6	2.0	0.5	6.4	5.1	1.3
1980	5.1	3.8	1.3	2.7	2.2	0.4	6.7	5.6	1.1
1981	4.8	3.5	1.3	2.4	2.0	0.5	6.1	4.9	1.2
1982	4.8	3.4	1.3	2.4	1.9	0.5	6.0	4.8	1.2
1983	5.1	3.6	1.5	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1984	5.1	3.6	1.5	2.6	2.0	0.6	6.4	4.9	1.5
1985	5.0	3.4	1.6	2.6	1.9	0.6	6.4	4.8	1.6
1986	4.8	3.3	1.5	2.5	1.8	0.7	6.3	4.6	1.6
1987	4.8	3.3	1.5	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
1988	5.1	3.3	1.8	2.7	1.9	0.8	6.8	4.8	2.0
1989	5.8	3.8	2.0	3.1	2.2	0.9	7.8	5.4	2.3
1990	5.4	3.5	2.0	3.0	2.0	0.9	7.4	5.0	2.4
1991	5.2	3.4	1.8	3.0	2.0	1.0	7.4	5.0	2.4
1992	5.0	3.2	1.8	3.1	2.1	1.0	7.8	5.3	2.6
1993	5.0	3.1	1.9	2.9	1.9	1.0	7.3	4.7	2.6
1994	4.8	2.8	1.9	2.7	1.7	1.0	6.8	4.2	2.6
Men/Hommes									
1977	4.1	3.2	1.0	2.0	1.8	0.3	5.1	4.5	0.6
1978	4.5	3.6	0.9	2.2	2.0	0.2	5.6	5.0	0.6
1979	4.5	3.4	1.1	2.1	1.9	0.3	5.3	4.7	0.6
1980	4.6	3.5	1.1	2.4	2.2	0.2	6.0	5.4	0.6
1981	4.2	3.1	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.6
1982	4.2	3.2	1.0	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1983	4.5	3.3	1.1	2.3	2.0	0.3	5.8	5.1	0.7
1984	4.5	3.4	1.1	2.2	1.9	0.3	5.4	4.8	0.7
1985	4.1	3.0	1.1	1.9	1.7	0.3	4.8	4.1	0.6
1986	4.2	3.1	1.1	2.0	1.7	0.3	4.9	4.3	0.7
1987	4.1	3.1	1.1	2.2	1.9	0.3	5.5	4.8	0.8
1988	4.3	3.0	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1989	4.8	3.5	1.3	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1990	4.5	3.2	1.2	2.2	1.9	0.3	5.5	4.7	0.8
1991	4.0	2.9	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1992	4.0	3.0	1.0	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1993	3.9	2.9	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1994	3.8	2.6	1.1	1.9	1.6	0.3	4.7	3.9	0.7
Women/Femmes									
1977	5.9	4.3	1.6	3.0	2.4	0.6	7.6	6.1	1.6
1978	6.2	4.7	1.5	3.3	2.7	0.6	8.2	6.6	1.6
1979	6.4	4.4	2.0	3.3	2.3	1.0	8.3	5.7	2.6
1980	6.0	4.3	1.7	3.1	2.3	0.8	7.8	5.8	2.0
1981	5.8	4.1	1.7	3.1	2.3	0.9	7.8	5.7	2.2
1982	5.7	3.8	1.8	2.9	2.0	0.9	7.2	5.0	2.2
1983	6.1	3.9	2.2	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1984	6.1	3.9	2.2	3.3	2.1	1.2	8.2	5.2	3.0
1985	6.5	4.1	2.4	3.7	2.4	1.3	9.4	6.0	3.4
1986	6.0	3.7	2.2	3.5	2.1	1.4	8.7	5.2	3.4
1987	5.8	3.7	2.1	3.3	2.2	1.2	8.4	5.4	3.0
1988	6.5	3.8	2.7	3.8	2.2	1.6	9.6	5.5	4.1
1989	7.2	4.1	3.1	4.3	2.3	2.0	10.7	5.7	5.0
1990	6.9	3.9	3.1	4.2	2.2	2.0	10.5	5.5	5.0
1991	6.9	4.0	2.9	4.3	2.4	2.0	10.8	5.9	4.9
1992	6.5	3.4	3.0	4.5	2.3	2.3	11.3	5.7	5.6
1993	6.5	3.4	3.2	4.3	2.0	2.3	10.7	5.0	5.8
1994	6.3	3.1	3.2	4.2	1.9	2.3	10.4	4.7	5.7

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

WHOLESALE TRADE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
COMMERCE DE GROS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.6	3.6	1.1	2.1	1.8	0.3	5.3	4.5	0.8
1978	5.0	3.8	1.2	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.8
1979	5.2	3.6	1.6	2.4	1.8	0.7	6.0	4.4	1.6
1980	4.9	3.7	1.2	2.3	2.0	0.3	5.9	5.0	0.8
1981	4.7	3.4	1.3	2.2	1.8	0.4	5.5	4.5	1.0
1982	4.9	3.5	1.4	2.3	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1983	5.1	3.6	1.5	2.7	2.2	0.5	6.7	5.5	1.2
1984	5.3	3.8	1.5	2.5	2.0	0.5	6.2	4.9	1.3
1985	4.9	3.2	1.7	2.3	1.8	0.5	5.8	4.5	1.3
1986	4.7	3.1	1.6	2.1	1.5	0.6	5.3	3.8	1.6
1987	4.4	3.0	1.5	2.4	1.8	0.6	5.9	4.5	1.4
1988	5.5	3.5	2.0	2.7	1.9	0.9	6.8	4.7	2.1
1989	5.9	3.9	2.0	3.1	2.3	0.8	7.9	5.7	2.1
1990	5.7	3.7	2.1	2.9	2.1	0.8	7.3	5.2	2.1
1991	4.9	3.2	1.6	2.6	1.9	0.7	6.5	4.8	1.7
1992	4.6	2.9	1.7	2.6	1.8	0.8	6.6	4.5	2.0
1993	5.0	3.2	1.8	2.6	1.9	0.7	6.5	4.7	1.8
1994	4.5	2.6	2.0	2.3	1.4	0.9	5.7	3.5	2.2
Men/Hommes									
1977	4.3	3.3	--	2.0	1.7	--	5.0	4.4	--
1978	4.4	3.5	--	2.1	1.9	--	5.3	4.7	--
1979	4.5	3.3	--	2.0	1.7	--	5.1	4.4	--
1980	4.4	3.4	--	2.2	2.0	--	5.5	4.9	--
1981	4.1	3.1	--	2.0	1.8	--	5.0	4.4	--
1982	4.4	3.2	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1983	4.8	3.7	--	2.6	2.3	--	6.5	5.8	--
1984	4.6	3.6	--	2.2	2.0	--	5.5	4.9	--
1985	4.5	3.1	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1986	4.1	3.0	--	1.8	1.5	--	4.4	3.7	--
1987	4.2	3.0	--	2.3	1.9	--	5.7	4.9	--
1988	4.5	3.1	1.3	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
1989	5.1	3.8	1.3	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1990	4.7	3.4	1.4	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1991	4.0	2.8	--	2.1	1.8	--	5.2	4.4	--
1992	3.9	2.8	--	2.1	1.7	--	5.1	4.3	--
1993	4.4	3.1	--	2.2	1.9	--	5.6	4.9	--
1994	3.6	2.4	--	1.7	1.4	--	4.3	3.5	--
Women/Femmes									
1977	5.6	4.5	--	2.6	2.1	--	6.4	5.2	--
1978	6.8	4.7	--	2.8	2.1	--	6.9	5.2	--
1979	7.1	4.4	--	3.6	1.8	--	9.0	4.6	--
1980	6.3	4.6	--	2.8	2.2	--	6.9	5.5	--
1981	6.3	4.4	--	2.8	1.9	--	6.9	4.8	--
1982	6.2	4.1	--	2.7	1.8	--	6.8	4.6	--
1983	6.0	--	--	2.9	--	--	7.3	--	--
1984	7.2	4.5	--	3.4	2.0	--	8.4	4.9	--
1985	6.0	--	--	3.0	--	--	7.6	--	--
1986	6.4	3.6	--	3.3	1.6	--	8.2	3.9	--
1987	5.1	--	--	2.6	--	--	6.4	--	--
1988	8.2	4.4	3.8	4.6	2.2	2.4	11.5	5.5	6.1
1989	8.1	4.2	3.9	4.7	2.3	2.4	11.8	5.8	6.0
1990	8.2	4.4	3.8	4.4	2.2	2.2	11.1	5.5	5.6
1991	7.1	4.2	--	4.0	2.3	--	9.9	5.7	--
1992	6.6	--	--	4.4	--	--	10.9	--	--
1993	6.6	3.4	3.2	3.6	1.7	1.9	9.0	4.2	4.8
1994	6.8	--	3.8	3.9	--	2.4	9.7	--	6.1

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

RETAIL TRADE COMMERCE DE DÉTAIL	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.8	3.5	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1978	5.2	4.1	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.0	1.0
1979	5.2	3.9	1.3	2.6	2.2	0.5	6.6	5.4	1.2
1980	5.2	3.9	1.4	2.8	2.3	0.5	7.1	5.8	1.3
1981	4.8	3.5	1.3	2.6	2.1	0.5	6.4	5.1	1.3
1982	4.7	3.4	1.3	2.5	2.0	0.5	6.2	5.0	1.2
1983	5.0	3.5	1.5	2.8	2.1	0.6	6.9	5.3	1.5
1984	5.0	3.5	1.5	2.6	2.0	0.6	6.5	4.9	1.6
1985	5.0	3.5	1.6	2.7	2.0	0.7	6.8	5.0	1.8
1986	4.9	3.4	1.5	2.7	2.0	0.7	6.7	5.1	1.7
1987	5.0	3.5	1.5	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.7
1988	5.0	3.3	1.7	2.7	1.9	0.8	6.8	4.9	2.0
1989	5.7	3.7	2.0	3.1	2.1	1.0	7.7	5.3	2.4
1990	5.3	3.4	1.9	3.0	2.0	1.0	7.4	4.9	2.5
1991	5.4	3.4	1.9	3.1	2.0	1.1	7.9	5.1	2.8
1992	5.2	3.3	1.9	3.4	2.2	1.1	8.5	5.6	2.8
1993	4.9	3.0	1.9	3.1	1.9	1.2	7.7	4.7	3.0
1994	4.9	3.0	1.9	3.0	1.8	1.1	7.4	4.6	2.8
Men/Hommes									
1977	4.0	3.1	--	2.1	1.8	--	5.2	4.6	--
1978	4.6	3.7	0.9	2.3	2.1	0.2	5.9	5.3	0.6
1979	4.6	3.5	1.0	2.2	2.0	0.2	5.5	4.9	0.6
1980	4.7	3.7	1.1	2.6	2.3	0.2	6.4	5.8	0.6
1981	4.2	3.2	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.6	0.6
1982	4.1	3.2	0.9	2.2	1.9	0.2	5.5	4.9	0.6
1983	4.2	3.1	1.1	2.1	1.9	0.3	5.3	4.6	0.6
1984	4.4	3.3	1.1	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1985	3.8	2.9	0.9	1.8	1.6	0.2	4.5	3.9	0.6
1986	4.2	3.2	1.0	2.1	1.9	0.3	5.3	4.7	0.6
1987	4.1	3.1	1.0	2.2	1.9	0.3	5.4	4.7	0.7
1988	4.1	2.9	1.2	2.1	1.8	0.3	5.1	4.4	0.7
1989	4.6	3.3	1.2	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1990	4.3	3.1	1.1	2.1	1.8	0.3	5.1	4.4	0.7
1991	4.1	3.0	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.9
1992	4.1	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.5	0.7
1993	3.6	2.7	0.9	2.0	1.7	0.3	4.9	4.3	0.7
1994	3.8	2.8	1.1	2.0	1.7	0.3	5.0	4.3	0.7
Women/Femmes									
1977	5.9	4.2	1.7	3.2	2.5	0.7	8.0	6.3	1.7
1978	6.0	4.7	1.4	3.5	2.8	0.6	8.7	7.1	1.6
1979	6.1	4.4	1.7	3.2	2.4	0.8	8.1	6.1	2.0
1980	5.9	4.2	1.7	3.2	2.4	0.9	8.1	5.9	2.2
1981	5.6	3.9	1.7	3.3	2.4	0.9	8.2	5.9	2.2
1982	5.5	3.7	1.8	2.9	2.1	0.9	7.3	5.2	2.1
1983	6.1	4.0	2.1	3.7	2.5	1.1	9.1	6.3	2.8
1984	5.8	3.8	2.0	3.3	2.1	1.1	8.2	5.4	2.8
1985	6.6	4.2	2.3	3.9	2.6	1.4	9.9	6.4	3.5
1986	5.8	3.8	2.0	3.5	2.3	1.3	8.8	5.6	3.2
1987	6.0	4.0	2.0	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	3.0
1988	6.0	3.6	2.3	3.6	2.2	1.4	9.0	5.5	3.5
1989	7.0	4.1	2.8	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1990	6.6	3.7	2.8	4.1	2.2	1.9	10.3	5.5	4.8
1991	6.8	3.9	2.9	4.4	2.4	2.1	11.1	6.0	5.1
1992	6.4	3.5	3.0	4.6	2.3	2.3	11.4	5.8	5.7
1993	6.5	3.3	3.2	4.5	2.1	2.4	11.3	5.2	6.1
1994	6.1	3.2	3.0	4.2	2.0	2.2	10.6	5.1	5.5

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

FINANCE, INSURANCE AND REAL ESTATE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales		Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
FINANCES, ASSURANCES ET SERVICES IMMOBILIERS	Total			Total			Total		
		%			%			days/jours	
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.9	3.6	1.3	2.2	1.7	0.5	5.6	4.3	1.3
1978	5.1	3.7	1.4	2.4	1.8	0.6	6.0	4.5	1.5
1979	5.2	3.7	1.6	2.6	1.8	0.8	6.6	4.6	2.0
1980	5.5	3.6	1.9	2.9	1.9	1.0	7.2	4.7	2.6
1981	5.6	3.7	1.9	3.1	1.9	1.1	7.7	4.8	2.9
1982	5.3	3.6	1.7	2.9	2.0	0.9	7.3	4.9	2.3
1983	5.5	3.4	2.1	2.9	1.8	1.1	7.2	4.5	2.8
1984	5.9	3.8	2.1	3.2	2.1	1.1	8.0	5.2	2.8
1985	5.8	3.6	2.1	3.2	1.9	1.3	7.9	4.7	3.2
1986	6.2	3.6	2.6	3.4	1.9	1.5	8.5	4.8	3.7
1987	5.4	3.1	2.3	3.0	1.6	1.4	7.4	4.0	3.5
1988	5.9	3.6	2.4	3.3	1.9	1.4	8.3	4.7	3.5
1989	5.4	3.1	2.3	2.9	1.6	1.3	7.2	3.9	3.3
1990	6.5	3.7	2.8	3.7	2.0	1.7	9.3	5.1	4.2
1991	5.8	3.2	2.6	3.4	1.7	1.6	8.4	4.4	4.0
1992	5.3	2.8	2.5	3.3	1.6	1.6	8.2	4.1	4.1
1993	5.6	2.9	2.6	3.5	1.7	1.9	8.8	4.1	4.7
1994	6.0	3.1	2.9	3.9	2.0	1.9	9.7	5.0	4.7
Men/Hommes									
1977	3.7	2.6	--	1.7	1.4	--	4.1	3.4	--
1978	3.6	2.7	--	1.7	1.4	--	4.2	3.6	--
1979	3.7	2.6	--	1.8	1.4	--	4.5	3.4	--
1980	3.9	2.6	--	2.0	1.5	--	4.9	3.8	--
1981	3.5	2.5	--	1.8	1.5	--	4.4	3.7	--
1982	3.7	2.8	--	2.1	1.8	--	5.2	4.5	--
1983	3.6	2.4	--	1.6	1.3	--	3.9	3.1	--
1984	3.9	2.7	--	1.9	1.6	--	4.8	4.0	--
1985	3.6	2.7	--	1.8	1.5	--	4.6	3.8	--
1986	4.1	2.8	--	2.0	1.6	--	4.9	4.0	--
1987	3.2	2.0	--	1.3	1.0	--	3.2	2.5	--
1988	3.7	2.6	--	1.6	1.3	--	4.1	3.3	--
1989	3.4	2.3	--	1.5	1.2	--	3.8	3.0	--
1990	4.6	3.2	--	2.4	1.9	--	5.9	4.8	--
1991	3.7	2.5	--	1.8	1.3	--	4.4	3.2	--
1992	3.1	2.1	--	1.5	1.3	--	3.8	3.1	--
1993	2.7	1.8	--	1.3	0.9	--	3.2	2.3	--
1994	3.6	2.3	--	2.0	1.6	--	5.1	4.1	--
Women/Femmes									
1977	5.7	4.3	1.4	2.7	2.0	0.7	6.7	5.0	1.7
1978	6.1	4.4	1.7	3.0	2.1	0.9	7.4	5.2	2.2
1979	6.3	4.4	1.9	3.2	2.2	1.0	8.1	5.5	2.6
1980	6.7	4.3	2.4	3.6	2.1	1.4	8.9	5.3	3.6
1981	6.9	4.4	2.5	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.2
1982	6.3	4.2	2.1	3.5	2.1	1.4	8.7	5.2	3.5
1983	6.7	4.1	2.7	3.9	2.2	1.7	9.6	5.4	4.2
1984	7.1	4.5	2.6	4.1	2.4	1.7	10.4	6.0	4.3
1985	7.1	4.2	2.9	4.1	2.1	1.9	10.2	5.4	4.8
1986	7.5	4.2	3.3	4.4	2.2	2.3	11.0	5.4	5.6
1987	6.8	3.7	3.1	4.2	2.0	2.2	10.4	5.0	5.4
1988	7.3	4.2	3.1	4.5	2.3	2.2	11.1	5.7	5.5
1989	6.7	3.6	3.1	3.8	1.8	2.0	9.4	4.5	4.9
1990	7.6	4.0	3.6	4.6	2.1	2.5	11.5	5.3	6.2
1991	7.2	3.7	3.5	4.5	2.1	2.4	11.2	5.2	6.1
1992	6.7	3.2	3.4	4.5	1.9	2.6	11.1	4.7	6.5
1993	7.3	3.7	3.7	5.1	2.2	2.9	12.6	5.4	7.2
1994	7.4	3.6	3.8	5.1	2.3	2.8	12.7	5.6	7.1

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

FINANCE AND INSURANCE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
INTERMÉDIAIRES FINANCIERS ET ASSURANCES	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	3.6	1.4	2.2	1.6	0.6	5.5	4.1	1.4
1978	5.3	3.9	1.4	2.5	1.9	0.6	6.3	4.7	1.6
1979	5.7	4.1	1.7	3.0	2.1	0.9	7.4	5.3	2.2
1980	5.8	3.8	2.0	3.1	2.0	1.2	7.8	4.9	2.9
1981	5.9	3.9	2.0	3.2	1.9	1.3	8.0	4.8	3.1
1982	5.7	3.8	1.9	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.7
1983	5.8	3.6	2.2	3.2	1.9	1.3	7.9	4.7	3.2
1984	6.1	3.9	2.2	3.5	2.2	1.3	8.7	5.4	3.3
1985	6.2	4.0	2.2	3.5	2.1	1.4	8.7	5.3	3.5
1986	6.7	3.9	2.8	3.8	2.1	1.8	9.6	5.2	4.4
1987	5.7	3.2	2.4	3.3	1.7	1.5	8.2	4.3	3.8
1988	6.4	3.8	2.6	3.6	2.0	1.7	9.0	4.9	4.1
1989	5.6	3.4	2.3	3.0	1.7	1.3	7.5	4.4	3.2
1990	6.9	3.8	3.1	4.0	2.0	2.0	10.1	5.1	5.0
1991	6.2	3.4	2.8	3.6	1.8	1.8	9.1	4.6	4.5
1992	6.2	3.2	2.9	4.1	1.9	2.1	10.1	4.9	5.3
1993	6.0	3.1	2.9	3.9	1.8	2.1	9.8	4.5	5.3
1994	6.3	3.3	3.0	4.2	2.2	2.1	10.6	5.4	5.2
Men/Hommes									
1977	3.5	--	--	1.4	--	--	3.4	--	--
1978	3.7	--	--	1.7	--	--	4.1	--	--
1979	3.9	--	--	1.9	--	--	4.8	--	--
1980	3.7	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
1981	3.6	--	--	1.7	--	--	4.2	--	--
1982	3.8	--	--	1.8	--	--	4.5	--	--
1983	3.6	--	--	1.5	--	--	3.8	--	--
1984	4.1	2.8	--	1.9	1.6	--	4.8	4.0	--
1985	3.5	--	--	1.7	--	--	4.4	--	--
1986	4.3	--	--	2.1	--	--	5.1	--	--
1987	3.2	--	--	1.3	--	--	3.2	--	--
1988	3.7	--	--	1.5	--	--	3.8	--	--
1989	3.6	--	--	1.7	--	--	4.3	--	--
1990	4.7	3.2	--	2.4	1.9	--	6.0	4.7	--
1991	3.8	2.7	--	1.7	1.4	--	4.3	3.4	--
1992	3.8	2.8	--	1.9	1.6	--	4.8	4.0	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	3.8	--	--	2.1	--	--	5.2	--	--
Women/Femmes									
1977	5.8	4.3	--	2.7	2.0	--	6.8	5.0	--
1978	6.2	4.5	--	3.1	2.1	--	7.7	5.4	--
1979	6.7	4.8	1.9	3.6	2.5	1.1	9.0	6.2	2.8
1980	7.0	4.6	2.4	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	4.0
1981	7.1	4.5	2.6	4.0	2.2	1.8	10.0	5.5	4.5
1982	6.6	4.3	2.3	3.6	2.1	1.6	9.1	5.2	3.9
1983	7.0	4.2	2.8	4.2	2.3	1.9	10.4	5.7	4.7
1984	7.2	4.6	2.7	4.4	2.5	1.9	11.0	6.3	4.7
1985	7.6	4.6	2.9	4.5	2.4	2.1	11.2	6.0	5.2
1986	8.0	4.5	3.5	4.9	2.4	2.5	12.2	6.0	6.2
1987	7.0	3.8	3.1	4.4	2.1	2.3	10.9	5.3	5.6
1988	7.8	4.4	3.4	4.8	2.4	2.4	12.0	5.9	6.0
1989	6.6	3.8	2.8	3.7	1.9	1.8	9.3	4.9	4.4
1990	8.0	4.1	3.9	4.9	2.1	2.8	12.2	5.3	6.9
1991	7.6	3.8	3.8	4.8	2.1	2.7	12.0	5.3	6.7
1992	7.3	3.4	3.9	5.2	2.1	3.1	13.1	5.3	7.8
1993	7.9	4.0	3.9	5.5	2.4	3.1	13.8	5.9	7.9
1994	7.6	3.7	3.9	5.4	2.4	3.0	13.6	6.0	7.6

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

REAL ESTATE AND INSURANCE AGENCIES SERVICES IMMOBILIERS ET AGENCES D'ASSURANCES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.8	3.6	--	2.3	1.9	--	5.8	4.8	--
1978	4.6	3.1	--	2.1	1.6	--	5.2	4.0	--
1979	3.9	--	--	1.8	--	--	4.5	--	--
1980	4.8	3.2	--	2.3	1.6	--	5.8	4.0	--
1981	4.9	3.3	--	2.7	1.9	--	6.7	4.7	--
1982	4.3	3.2	--	2.7	2.2	--	6.7	5.5	--
1983	4.6	--	--	2.2	--	--	5.6	--	--
1984	5.1	3.3	--	2.4	1.8	--	6.1	4.5	--
1985	4.6	--	--	2.3	--	--	5.7	--	--
1986	4.6	2.9	--	2.3	1.5	--	5.7	3.8	--
1987	4.7	2.6	--	2.3	1.3	--	5.7	3.2	--
1988	4.7	3.0	--	2.6	1.7	--	6.4	4.2	--
1989	4.9	--	--	2.5	--	--	6.4	--	--
1990	5.2	3.4	--	3.0	2.0	--	7.4	5.1	--
1991	4.7	2.7	--	2.6	1.6	--	6.6	3.9	--
1992	3.0	--	--	1.4	--	--	3.5	--	--
1993	4.3	2.5	--	2.6	1.4	--	6.4	3.4	--
1994	5.0	--	--	2.9	--	--	7.3	--	--
Men/Hommes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	6.4	--	--	3.5	--	--	8.7	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	6.7	--	--	3.2	--	--	7.9	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	6.2	--	--	3.4	--	--	8.6	--	--
1988	5.6	--	--	3.4	--	--	8.4	--	--
1989	6.9	--	--	4.0	--	--	9.9	--	--
1990	6.1	--	--	3.6	--	--	9.0	--	--
1991	5.8	--	--	3.5	--	--	8.8	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	5.4	--	--	3.4	--	--	8.6	--	--
1994	6.6	--	--	3.9	--	--	9.7	--	--

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
%									
days/jours									
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	3.8	1.2	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1978	5.4	4.2	1.2	2.9	2.3	0.6	7.3	5.9	1.4
1979	5.7	4.2	1.5	3.0	2.3	0.7	7.6	5.8	1.9
1980	5.6	4.1	1.5	3.1	2.3	0.8	7.8	5.9	2.0
1981	5.5	3.9	1.6	3.1	2.3	0.8	7.8	5.7	2.1
1982	5.6	4.0	1.6	3.1	2.3	0.8	7.9	5.8	2.1
1983	6.0	4.3	1.8	3.5	2.5	1.0	8.9	6.3	2.6
1984	6.3	4.3	2.0	3.7	2.6	1.1	9.2	6.4	2.8
1985	6.1	4.2	1.9	3.5	2.5	1.1	8.8	6.2	2.6
1986	6.0	4.1	1.9	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1987	5.6	3.7	1.9	3.3	2.2	1.2	8.3	5.4	2.9
1988	6.3	4.2	2.1	3.7	2.5	1.2	9.2	6.2	3.0
1989	6.7	4.3	2.4	3.9	2.5	1.4	9.7	6.3	3.4
1990	6.6	4.1	2.5	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1991	6.4	4.1	2.3	3.9	2.5	1.4	9.8	6.2	3.6
1992	5.9	3.7	2.3	4.0	2.4	1.6	9.9	5.9	4.0
1993	6.3	3.8	2.5	4.1	2.3	1.8	10.3	5.9	4.4
1994	6.2	3.7	2.5	4.1	2.4	1.6	10.2	6.1	4.1
Men/Hommes									
1977	3.7	2.9	0.7	1.9	1.7	0.2	4.8	4.2	0.6
1978	4.2	3.4	0.8	2.1	1.9	0.2	5.3	4.8	0.5
1979	4.2	3.3	1.0	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1980	4.1	3.2	0.9	2.1	1.8	0.3	5.1	4.5	0.7
1981	4.0	3.1	0.9	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1982	4.1	3.2	0.9	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1983	4.3	3.3	1.0	2.2	1.9	0.3	5.6	4.9	0.7
1984	4.5	3.4	1.1	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1985	4.3	3.4	0.9	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1986	4.4	3.4	1.0	2.4	2.1	0.3	6.0	5.2	0.8
1987	3.9	2.9	1.0	2.1	1.7	0.4	5.1	4.2	0.9
1988	4.2	3.2	1.1	2.1	1.8	0.3	5.4	4.5	0.9
1989	4.7	3.5	1.2	2.4	2.0	0.4	6.0	5.1	1.0
1990	4.3	3.0	1.2	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1991	4.2	3.1	1.1	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1992	3.6	2.7	0.9	2.1	1.7	0.4	5.2	4.3	0.9
1993	4.0	3.0	0.9	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1994	3.6	2.7	0.9	2.1	1.8	0.3	5.2	4.4	0.8
Women/Femmes									
1977	6.0	4.4	1.5	3.4	2.5	0.8	8.4	6.4	2.1
1978	6.3	4.8	1.5	3.5	2.7	0.8	8.8	6.7	2.1
1979	6.7	4.8	1.9	3.8	2.7	1.1	9.6	6.8	2.8
1980	6.7	4.8	1.9	4.0	2.8	1.2	9.9	6.9	3.0
1981	6.6	4.5	2.1	3.9	2.6	1.3	9.7	6.6	3.1
1982	6.6	4.6	2.0	3.9	2.7	1.2	9.8	6.7	3.1
1983	7.2	4.9	2.3	4.5	2.9	1.6	11.3	7.3	4.0
1984	7.5	4.9	2.5	4.6	2.9	1.7	11.6	7.3	4.2
1985	7.3	4.7	2.5	4.4	2.8	1.6	11.0	7.0	4.0
1986	7.1	4.5	2.5	4.3	2.6	1.7	10.7	6.5	4.2
1987	6.7	4.2	2.5	4.2	2.5	1.7	10.5	6.3	4.3
1988	7.6	4.8	2.8	4.8	2.9	1.8	11.9	7.4	4.5
1989	8.0	4.9	3.1	4.9	2.9	2.0	12.2	7.2	5.0
1990	8.0	4.8	3.2	5.0	2.9	2.1	12.5	7.3	5.1
1991	7.8	4.7	3.1	5.1	2.9	2.2	12.7	7.2	5.5
1992	7.4	4.3	3.1	5.2	2.8	2.4	13.0	7.0	6.0
1993	7.7	4.2	3.5	5.4	2.7	2.7	13.5	6.7	6.8
1994	7.9	4.4	3.5	5.5	2.9	2.6	13.7	7.3	6.4

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

EDUCATION SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
SERVICES D'ENSEIGNEMENT	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.6	3.3	1.3	2.4	1.8	0.7	6.1	4.4	1.7
1978	5.3	4.2	1.1	2.7	2.2	0.5	6.7	5.4	1.3
1979	5.3	3.9	1.4	2.8	2.0	0.8	7.0	5.0	2.0
1980	5.1	3.7	1.4	2.8	2.0	0.8	7.1	5.1	2.0
1981	5.4	3.6	1.8	3.0	2.1	1.0	7.6	5.2	2.4
1982	5.0	3.6	1.4	2.8	2.0	0.8	7.1	5.0	2.0
1983	5.9	4.1	1.8	3.3	2.3	1.1	8.4	5.7	2.7
1984	6.3	4.4	1.9	3.5	2.4	1.1	8.8	6.0	2.9
1985	5.8	4.0	1.8	3.2	2.2	1.1	8.1	5.4	2.7
1986	5.8	3.9	1.9	3.3	2.2	1.1	8.3	5.5	2.9
1987	5.1	3.3	1.7	3.1	2.0	1.2	7.8	4.9	2.9
1988	6.2	4.4	1.8	3.6	2.5	1.1	9.0	6.3	2.7
1989	6.7	4.3	2.4	3.9	2.4	1.5	9.6	6.0	3.7
1990	6.0	3.9	2.1	3.4	2.3	1.1	8.6	5.7	2.8
1991	5.8	3.9	1.9	3.3	2.2	1.2	8.3	5.4	2.9
1992	5.2	3.3	1.9	3.2	2.0	1.2	8.0	4.9	3.1
1993	5.8	3.6	2.2	3.7	2.2	1.5	9.2	5.5	3.7
1994	5.5	3.6	2.0	3.5	2.2	1.3	8.8	5.6	3.2
Men/Hommes									
1977	3.4	2.8	--	1.7	1.5	--	4.2	3.8	--
1978	4.2	3.4	--	2.0	1.8	--	5.0	4.4	--
1979	4.0	3.1	--	1.8	1.6	--	4.6	4.0	--
1980	3.8	3.1	--	1.8	1.6	--	4.6	4.0	--
1981	3.8	3.0	--	1.9	1.6	--	4.7	4.1	--
1982	3.3	2.7	--	1.8	1.6	--	4.5	4.1	--
1983	4.5	3.7	--	2.4	2.2	--	6.1	5.4	--
1984	4.6	3.7	--	2.5	2.2	--	6.2	5.4	--
1985	4.2	3.5	--	2.1	1.8	--	5.2	4.5	--
1986	4.4	3.6	--	2.5	2.2	--	6.2	5.6	--
1987	3.8	3.0	--	2.3	1.9	--	5.6	4.8	--
1988	4.4	3.5	--	2.4	2.1	--	5.9	5.2	--
1989	5.3	4.2	--	2.7	2.3	--	6.6	5.7	--
1990	4.4	3.3	--	2.3	2.0	--	5.8	5.0	--
1991	4.4	3.6	--	2.4	2.0	--	5.9	5.1	--
1992	3.5	2.7	--	2.1	1.6	--	5.1	4.1	--
1993	4.6	3.6	--	2.7	2.2	--	6.6	5.6	--
1994	4.1	3.1	--	2.4	2.1	--	6.0	5.2	--
Women/Femmes									
1977	5.7	3.8	1.9	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1978	6.4	5.0	1.4	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1979	6.6	4.6	2.0	3.8	2.5	1.3	9.5	6.1	3.3
1980	6.3	4.3	2.1	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1981	6.9	4.2	2.6	4.2	2.5	1.7	10.5	6.3	4.2
1982	6.6	4.4	2.2	3.8	2.4	1.4	9.6	6.0	3.6
1983	7.1	4.4	2.7	4.2	2.4	1.9	10.6	5.9	4.7
1984	7.7	5.0	2.8	4.6	2.6	1.9	11.4	6.5	4.9
1985	7.1	4.4	2.7	4.3	2.5	1.8	10.6	6.2	4.5
1986	7.0	4.2	2.8	4.1	2.1	2.0	10.3	5.4	5.0
1987	6.1	3.6	2.5	3.9	2.0	1.9	9.7	5.0	4.8
1988	7.7	5.2	2.5	4.6	2.9	1.7	11.6	7.2	4.4
1989	7.8	4.4	3.4	4.8	2.5	2.4	12.1	6.1	5.9
1990	7.3	4.3	3.0	4.3	2.6	1.8	10.8	6.4	4.4
1991	6.9	4.1	2.7	4.1	2.3	1.8	10.3	5.7	4.6
1992	6.4	3.8	2.6	4.1	2.2	1.9	10.3	5.6	4.7
1993	6.7	3.7	3.0	4.4	2.2	2.3	11.1	5.4	5.6
1994	6.6	3.9	2.7	4.4	2.4	2.0	11.0	5.9	5.1

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

HEALTH AND SOCIAL SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
SOINS DE SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.1	4.9	1.2	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
1978	6.6	5.3	1.3	4.0	3.2	0.8	10.0	8.1	1.9
1979	7.2	5.5	1.7	4.3	3.3	1.1	10.8	8.1	2.6
1980	7.5	5.8	1.7	4.7	3.6	1.1	11.7	8.9	2.8
1981	7.3	5.3	2.0	4.7	3.4	1.2	11.7	8.6	3.1
1982	7.3	5.4	1.9	4.6	3.4	1.2	11.6	8.5	3.0
1983	7.9	5.7	2.3	5.3	3.7	1.6	13.2	9.2	3.9
1984	8.4	5.9	2.6	5.6	3.8	1.8	14.1	9.6	4.5
1985	8.3	5.9	2.4	5.5	3.9	1.7	13.8	9.6	4.2
1986	7.8	5.6	2.2	5.1	3.6	1.5	12.7	8.9	3.8
1987	7.3	5.0	2.3	4.9	3.3	1.6	12.4	8.3	4.1
1988	8.1	5.6	2.6	5.5	3.7	1.7	13.7	9.4	4.3
1989	8.4	5.6	2.8	5.6	3.7	1.8	14.0	9.4	4.6
1990	8.6	5.5	3.2	5.7	3.6	2.1	14.3	8.9	5.4
1991	8.7	5.8	2.9	6.1	4.0	2.2	15.3	9.9	5.5
1992	8.3	5.3	3.0	6.1	3.8	2.3	15.2	9.4	5.8
1993	8.6	5.3	3.3	6.3	3.7	2.6	15.6	9.3	6.4
1994	8.8	5.4	3.4	6.3	3.8	2.5	15.7	9.6	6.2
Men/Hommes									
1977	4.7	3.9	--	2.6	2.3	--	6.5	5.7	--
1978	5.5	4.9	--	3.2	2.9	--	7.9	7.4	--
1979	5.6	4.7	--	3.0	2.8	--	7.4	6.9	--
1980	5.3	4.6	--	3.0	2.8	--	7.6	7.1	--
1981	5.3	4.3	--	3.1	2.8	--	7.7	7.0	--
1982	6.3	5.4	--	3.6	3.2	--	9.0	8.1	--
1983	5.7	4.7	--	3.2	2.8	--	7.9	7.1	--
1984	6.3	5.1	--	3.6	3.2	--	9.1	8.0	--
1985	6.2	5.1	--	3.9	3.4	--	9.8	8.5	--
1986	5.9	5.2	--	3.5	3.3	--	8.8	8.2	--
1987	5.7	4.8	--	3.6	3.1	--	8.9	7.8	--
1988	5.3	4.2	--	2.9	2.6	--	7.3	6.4	--
1989	6.3	5.0	--	3.8	3.3	--	9.4	8.3	--
1990	5.8	4.6	--	3.0	2.6	--	7.5	6.4	--
1991	6.0	4.9	--	3.6	3.2	--	9.1	8.0	--
1992	5.9	4.6	--	3.9	3.2	--	9.8	8.0	--
1993	5.5	4.5	--	3.5	3.0	--	8.7	7.6	--
1994	5.1	4.0	--	3.1	2.8	--	7.7	6.9	--
Women/Femmes									
1977	6.5	5.2	1.3	4.0	3.2	0.8	9.9	7.9	2.0
1978	6.9	5.5	1.5	4.2	3.3	0.9	10.6	8.3	2.3
1979	7.7	5.7	2.0	4.8	3.4	1.3	11.9	8.5	3.3
1980	8.1	6.1	2.0	5.2	3.8	1.4	13.1	9.5	3.6
1981	7.9	5.7	2.2	5.2	3.6	1.5	12.9	9.1	3.8
1982	7.6	5.4	2.2	4.9	3.5	1.5	12.4	8.7	3.7
1983	8.6	6.0	2.6	5.9	4.0	2.0	14.8	9.9	4.9
1984	9.1	6.1	3.0	6.3	4.0	2.2	15.6	10.0	5.6
1985	8.9	6.1	2.8	6.0	4.0	2.0	15.1	10.0	5.1
1986	8.3	5.6	2.7	5.6	3.7	1.9	13.9	9.1	4.8
1987	7.8	5.1	2.7	5.4	3.4	2.0	13.4	8.4	4.9
1988	8.9	6.0	2.9	6.2	4.1	2.1	15.5	10.2	5.3
1989	9.0	5.7	3.2	6.1	3.9	2.2	15.3	9.7	5.6
1990	9.3	5.7	3.6	6.4	3.8	2.6	16.0	9.6	6.5
1991	9.4	6.0	3.4	6.8	4.2	2.7	17.1	10.4	6.7
1992	8.9	5.5	3.4	6.7	3.9	2.8	16.7	9.8	6.9
1993	9.4	5.5	3.9	7.0	3.9	3.1	17.6	9.7	7.8
1994	9.7	5.7	4.0	7.2	4.1	3.1	17.9	10.3	7.6

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

BUSINESS SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
SERVICES AUX ENTREPRISES	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.6	3.4	--	2.1	1.7	--	5.3	4.3	--
1978	5.0	3.6	--	2.2	1.8	--	5.6	4.4	--
1979	5.4	3.5	1.9	2.2	1.6	0.7	5.6	4.0	1.6
1980	4.9	3.2	1.7	2.1	1.5	0.6	5.3	3.8	1.5
1981	4.9	3.3	1.6	2.2	1.6	0.6	5.5	3.9	1.6
1982	5.2	3.5	1.7	2.3	1.6	0.7	5.6	4.0	1.6
1983	5.8	4.0	1.8	2.9	2.0	0.9	7.2	5.1	2.2
1984	5.3	3.2	2.0	2.6	1.7	0.9	6.6	4.2	2.4
1985	5.4	3.5	1.9	2.4	1.6	0.8	6.0	4.0	2.0
1986	5.9	3.6	2.4	2.5	1.5	1.0	6.3	3.7	2.6
1987	5.2	2.9	2.4	2.5	1.3	1.1	6.1	3.4	2.8
1988	5.5	3.1	2.5	2.6	1.5	1.1	6.4	3.7	2.7
1989	6.2	3.5	2.6	2.7	1.5	1.2	6.8	3.8	2.9
1990	6.1	3.5	2.7	2.8	1.5	1.3	7.0	3.8	3.1
1991	5.6	3.0	2.6	2.8	1.4	1.4	7.0	3.6	3.4
1992	5.3	2.8	2.5	3.1	1.5	1.6	7.7	3.6	4.0
1993	5.4	2.9	2.5	3.0	1.4	1.5	7.4	3.6	3.8
1994	5.2	2.6	2.5	2.8	1.4	1.5	7.0	3.4	3.6
Men/Hommes									
1977	4.0	3.0	--	1.9	1.6	--	4.8	4.0	--
1978	4.4	3.5	--	2.1	1.9	--	5.3	4.8	--
1979	4.3	2.9	--	1.8	1.4	--	4.4	3.5	--
1980	4.2	2.8	--	1.9	1.5	--	4.8	3.8	--
1981	3.9	2.7	--	1.9	1.5	--	4.7	3.8	--
1982	4.7	3.2	--	1.9	1.5	--	4.7	3.7	--
1983	4.3	3.1	--	2.1	1.8	--	5.1	4.5	--
1984	3.8	2.5	--	1.9	1.5	--	4.8	3.8	--
1985	4.2	2.9	--	2.0	1.6	--	4.9	4.0	--
1986	4.1	2.4	--	1.5	1.1	--	3.8	2.7	--
1987	3.9	2.5	--	1.6	1.2	--	4.1	3.0	--
1988	4.3	2.7	--	1.9	1.4	--	4.8	3.5	--
1989	4.2	2.6	--	1.6	1.1	--	3.9	2.8	--
1990	4.0	2.4	1.6	1.4	1.0	0.5	3.6	2.5	1.1
1991	3.6	2.2	--	1.5	1.1	--	3.7	2.8	--
1992	3.2	2.1	--	1.4	1.1	--	3.5	2.7	--
1993	3.7	2.5	--	1.5	1.2	--	3.7	3.0	--
1994	3.4	2.1	--	1.4	1.0	--	3.5	2.5	--
Women/Femmes									
1977	5.4	--	--	2.4	--	--	6.0	--	--
1978	5.6	3.8	--	2.4	1.5	--	5.9	3.8	--
1979	6.9	4.3	--	3.0	1.9	--	7.4	4.7	--
1980	5.7	3.7	--	2.4	1.5	--	6.0	3.8	--
1981	6.1	4.0	--	2.6	1.6	--	6.6	4.0	--
1982	5.8	3.8	--	2.8	1.8	--	6.9	4.4	--
1983	7.6	5.1	--	4.0	2.3	--	9.9	5.8	--
1984	6.9	4.0	2.9	3.5	1.9	1.6	8.8	4.8	4.0
1985	6.7	4.1	2.7	3.0	1.7	1.3	7.4	4.1	3.3
1986	7.8	4.7	3.1	3.6	1.9	1.7	9.0	4.8	4.2
1987	6.7	3.3	3.5	3.4	1.5	1.9	8.6	3.8	4.8
1988	6.8	3.4	3.3	3.3	1.6	1.7	8.2	3.9	4.3
1989	8.3	4.6	3.7	4.0	2.0	2.0	10.1	5.0	5.1
1990	8.4	4.6	3.8	4.3	2.2	2.2	10.9	5.4	5.5
1991	7.8	3.8	4.0	4.3	1.8	2.5	10.8	4.5	6.3
1992	7.6	3.6	4.0	5.0	1.9	3.1	12.5	4.8	7.8
1993	7.4	3.3	4.1	4.8	1.7	3.1	11.9	4.3	7.7
1994	7.3	3.3	4.0	4.6	1.8	2.8	11.6	4.6	7.0

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

ACCOMMODATION, FOOD AND BEVERAGE SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.7	3.5	--	2.7	2.2	--	6.7	5.6	--
1978	4.7	3.6	--	2.5	2.1	--	6.2	5.2	--
1979	4.9	3.7	--	2.7	2.2	--	6.8	5.5	--
1980	4.9	3.5	1.4	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.5
1981	4.5	3.4	1.1	2.5	2.0	0.4	6.2	5.1	1.1
1982	4.9	3.6	1.3	2.7	2.1	0.6	6.8	5.2	1.6
1983	4.5	3.2	1.3	2.4	1.8	0.6	6.1	4.5	1.6
1984	4.6	3.4	1.2	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.2
1985	4.8	3.4	1.4	2.6	2.0	0.6	6.6	5.0	1.6
1986	4.6	3.3	1.3	2.9	2.1	0.8	7.3	5.3	2.0
1987	4.6	3.2	1.4	2.6	1.8	0.8	6.6	4.6	2.0
1988	5.2	3.4	1.8	3.0	2.1	1.0	7.6	5.2	2.4
1989	5.0	3.4	1.6	2.8	2.0	0.9	7.1	4.9	2.2
1990	5.5	3.7	1.8	3.3	2.3	1.0	8.2	5.7	2.5
1991	5.3	3.4	1.9	3.2	2.1	1.1	7.9	5.1	2.8
1992	4.5	2.7	1.8	3.1	1.8	1.2	7.7	4.6	3.1
1993	4.7	2.9	1.8	3.0	1.7	1.3	7.4	4.3	3.1
1994	5.0	2.9	2.1	3.5	2.1	1.5	8.9	5.2	3.6
Men/Hommes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	3.7	--	--	2.1	--	--	5.2	--	--
1980	3.4	--	--	1.8	--	--	4.6	--	--
1981	3.3	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
1982	3.1	--	--	1.6	--	--	4.1	--	--
1983	3.2	--	--	1.5	--	--	3.7	--	--
1984	3.1	--	--	1.6	--	--	3.9	--	--
1985	3.0	--	--	1.6	--	--	3.9	--	--
1986	3.1	2.6	--	2.1	1.9	--	5.3	4.7	--
1987	2.5	--	--	1.2	--	--	3.1	--	--
1988	3.3	2.5	--	1.7	1.4	--	4.2	3.5	--
1989	3.4	2.7	--	2.0	1.7	--	5.0	4.3	--
1990	3.7	2.7	--	2.0	1.6	--	4.9	4.1	--
1991	3.2	--	--	1.6	--	--	4.0	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	2.8	--	--	1.6	--	--	4.0	--	--
1994	2.5	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
Women/Femmes									
1977	5.7	4.2	--	3.2	2.6	--	8.0	6.4	--
1978	5.8	4.4	--	3.2	2.6	--	8.0	6.4	--
1979	5.8	4.3	--	3.2	2.6	--	8.1	6.5	--
1980	5.9	4.2	--	3.3	2.4	--	8.2	6.0	--
1981	5.4	4.0	--	3.0	2.4	--	7.4	5.9	--
1982	6.2	4.5	--	3.5	2.7	--	8.8	6.7	--
1983	5.5	4.0	--	3.2	2.4	--	8.0	5.9	--
1984	5.7	4.2	--	3.4	2.7	--	8.6	6.9	--
1985	6.2	4.2	2.0	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.5
1986	5.8	3.9	1.9	3.6	2.3	1.3	8.9	5.8	3.1
1987	6.2	4.3	1.9	3.8	2.6	1.2	9.5	6.5	3.0
1988	6.7	4.2	2.5	4.2	2.7	1.5	10.5	6.7	3.8
1989	6.2	4.0	2.2	3.5	2.2	1.3	8.8	5.5	3.3
1990	6.7	4.4	2.3	4.2	2.8	1.5	10.6	6.9	3.7
1991	6.7	4.1	2.6	4.3	2.6	1.7	10.9	6.5	4.3
1992	6.2	3.5	2.7	4.5	2.5	2.1	11.3	6.1	5.2
1993	6.2	3.5	2.7	4.1	2.0	2.1	10.2	5.0	5.2
1994	7.0	3.7	3.3	5.1	2.6	2.5	12.8	6.5	6.3

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

OTHER SERVICES AUTRES SERVICES	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.3	3.2	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1978	4.4	3.2	--	2.3	1.8	--	5.6	4.5	--
1979	4.4	3.3	--	2.3	1.8	--	5.7	4.6	--
1980	4.5	3.4	--	2.3	1.8	--	5.6	4.4	--
1981	4.0	2.9	--	2.1	1.6	--	5.2	4.1	--
1982	4.4	3.1	1.4	2.2	1.7	0.5	5.5	4.3	1.2
1983	4.4	3.2	1.2	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.2
1984	4.8	3.2	1.6	2.4	1.7	0.6	5.9	4.3	1.6
1985	4.5	3.0	1.5	2.4	1.8	0.6	6.0	4.5	1.6
1986	4.6	3.0	1.6	2.5	1.7	0.8	6.2	4.2	1.9
1987	4.4	2.9	1.5	2.3	1.6	0.7	5.7	3.9	1.8
1988	4.8	3.0	1.8	2.6	1.6	1.0	6.4	4.0	2.4
1989	6.0	3.9	2.1	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.5
1990	5.2	3.0	2.2	2.8	1.8	1.1	7.1	4.4	2.7
1991	4.8	2.9	1.8	2.7	1.7	1.0	6.7	4.2	2.4
1992	4.7	2.9	1.7	3.1	2.0	1.1	7.7	5.0	2.8
1993	4.9	2.7	2.2	3.1	1.6	1.5	7.8	4.0	3.8
1994	4.7	2.8	1.9	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.8
Men/Hommes									
1977	3.5	--	--	1.8	--	--	4.4	--	--
1978	3.8	2.9	--	1.9	1.7	--	4.8	4.3	--
1979	4.0	3.1	--	2.0	1.8	--	5.0	4.5	--
1980	4.0	3.1	--	2.0	1.6	--	4.9	4.1	--
1981	3.7	2.9	--	2.1	1.9	--	5.2	4.7	--
1982	3.7	2.7	--	1.9	1.6	--	4.8	4.0	--
1983	3.6	2.7	--	1.8	1.6	--	4.6	4.1	--
1984	4.4	3.1	--	2.2	1.9	--	5.5	4.7	--
1985	4.2	3.2	--	2.4	2.1	--	5.9	5.2	--
1986	4.5	3.3	--	2.5	2.0	--	6.2	5.0	--
1987	3.7	2.5	--	1.8	1.4	--	4.4	3.4	--
1988	3.9	3.0	--	1.9	1.6	--	4.6	3.9	--
1989	4.5	3.2	--	2.4	2.0	--	6.1	5.1	--
1990	3.8	2.4	--	1.9	1.4	--	4.7	3.6	--
1991	3.8	2.8	--	2.1	1.8	--	5.2	4.4	--
1992	3.6	2.9	--	2.3	2.0	--	5.7	5.1	--
1993	3.1	2.4	--	1.7	1.4	--	4.2	3.6	--
1994	3.2	2.5	--	1.9	1.6	--	4.7	4.1	--
Women/Femmes									
1977	5.2	4.0	--	2.6	2.2	--	6.5	5.4	--
1978	5.1	3.5	--	2.7	1.9	--	6.8	4.9	--
1979	4.9	3.4	--	2.6	1.9	--	6.5	4.6	--
1980	4.9	3.7	--	2.6	1.9	--	6.5	4.8	--
1981	4.2	2.8	--	2.1	1.4	--	5.2	3.5	--
1982	5.1	3.4	--	2.6	1.8	--	6.4	4.6	--
1983	5.3	3.7	--	3.0	2.2	--	7.4	5.5	--
1984	5.1	3.2	--	2.5	1.6	--	6.3	4.0	--
1985	4.7	2.8	--	2.5	1.5	--	6.2	3.8	--
1986	4.6	2.7	1.9	2.5	1.4	1.0	6.1	3.5	2.6
1987	5.0	3.1	--	2.8	1.8	--	7.0	4.4	--
1988	5.6	3.1	2.5	3.2	1.7	1.5	8.0	4.1	3.9
1989	7.2	4.5	2.7	4.1	2.5	1.6	10.3	6.4	4.0
1990	6.3	3.4	2.8	3.7	2.0	1.6	9.2	5.1	4.1
1991	5.6	3.0	2.5	3.2	1.6	1.6	8.0	4.1	3.9
1992	5.5	3.0	2.6	3.8	1.9	1.9	9.6	4.8	4.7
1993	6.4	3.0	3.5	4.5	1.8	2.8	11.4	4.4	6.9
1994	6.2	3.2	3.0	4.1	2.1	2.0	10.2	5.2	5.0

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

PUBLIC ADMINISTRATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
ADMINISTRATION PUBLIQUE	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.8	4.7	1.1	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.0
1978	6.9	5.6	1.3	3.5	3.1	0.5	8.8	7.6	1.1
1979	6.5	5.2	1.4	3.3	2.7	0.5	8.1	6.8	1.3
1980	6.8	5.5	1.4	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
1981	6.9	5.3	1.6	3.7	2.9	0.8	9.2	7.3	1.9
1982	7.0	5.3	1.7	3.7	3.0	0.8	9.3	7.4	1.9
1983	7.2	5.4	1.8	3.8	2.9	0.8	9.4	7.3	2.1
1984	7.5	5.5	2.0	4.1	3.1	1.0	10.3	7.7	2.5
1985	7.1	5.0	2.1	3.8	2.8	1.0	9.5	7.0	2.5
1986	7.3	5.3	2.0	4.0	3.0	1.1	10.1	7.4	2.7
1987	7.0	5.2	1.9	4.0	3.1	0.9	10.0	7.7	2.3
1988	7.4	5.3	2.1	3.8	2.9	0.9	9.5	7.2	2.3
1989	7.6	5.2	2.4	4.0	2.9	1.1	10.0	7.3	2.7
1990	8.0	5.4	2.5	4.3	3.1	1.2	10.7	7.7	3.0
1991	7.3	4.9	2.4	4.2	2.9	1.3	10.4	7.2	3.2
1992	6.9	4.7	2.2	4.0	2.7	1.3	9.9	6.8	3.1
1993	6.9	4.7	2.2	4.1	2.8	1.3	10.2	7.0	3.2
1994	7.1	4.4	2.7	4.0	2.5	1.5	10.1	6.3	3.7
Men/Hommes									
1977	5.1	4.2	0.9	2.7	2.4	0.3	6.7	6.1	0.6
1978	6.1	5.2	0.9	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1979	5.7	4.6	1.1	3.0	2.7	0.3	7.4	6.7	0.7
1980	5.8	4.9	0.9	3.1	2.8	0.2	7.6	7.1	0.6
1981	5.5	4.6	0.9	3.0	2.7	0.3	7.4	6.8	0.6
1982	6.1	4.9	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
1983	6.1	5.0	1.1	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1984	6.4	5.2	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	0.9
1985	5.6	4.4	1.2	3.0	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1986	5.8	4.7	1.0	3.2	3.0	0.3	8.1	7.4	0.7
1987	6.2	5.1	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	0.9
1988	6.0	4.7	1.3	3.1	2.8	0.3	7.8	6.9	0.8
1989	6.1	4.6	1.5	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	0.9
1990	6.5	5.0	1.5	3.6	3.2	0.4	9.0	8.0	1.0
1991	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.4	7.5	6.4	1.1
1992	5.3	4.1	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1993	5.4	4.0	1.4	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1994	5.4	3.8	1.6	2.7	2.2	0.5	6.8	5.4	1.4
Women/Femmes									
1977	7.3	5.7	--	3.3	2.6	--	8.3	6.5	--
1978	8.5	6.6	1.9	4.0	3.1	0.9	10.0	7.9	2.2
1979	8.2	6.2	2.0	3.9	2.9	1.0	9.7	7.2	2.5
1980	8.8	6.5	2.3	4.7	3.4	1.3	11.8	8.5	3.2
1981	9.6	6.7	2.8	5.1	3.3	1.8	12.7	8.3	4.4
1982	8.5	6.0	2.5	4.5	3.0	1.5	11.3	7.5	3.8
1983	9.2	6.0	3.2	4.7	2.8	1.9	11.8	7.0	4.7
1984	9.4	6.1	3.3	5.2	3.1	2.1	13.0	7.7	5.4
1985	9.6	6.1	3.5	5.2	3.1	2.1	13.1	7.8	5.3
1986	9.8	6.1	3.6	5.4	3.0	2.4	13.5	7.4	6.1
1987	8.4	5.4	3.1	4.6	2.8	1.8	11.5	6.9	4.6
1988	9.5	6.2	3.3	5.0	3.1	1.9	12.4	7.7	4.7
1989	9.8	6.0	3.8	5.4	3.2	2.2	13.4	8.0	5.4
1990	10.0	6.0	4.0	5.3	2.9	2.4	13.3	7.3	6.0
1991	9.9	6.1	3.8	5.9	3.4	2.5	14.6	8.5	6.1
1992	9.0	5.5	3.5	5.5	3.0	2.6	13.9	7.5	6.4
1993	9.1	5.6	3.4	5.5	3.1	2.4	13.8	7.8	5.9
1994	9.4	5.4	4.1	5.8	3.0	2.8	14.6	7.5	7.0

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

FEDERAL ADMINISTRATION SERVICES DE L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Total	Taux de fréquence		Total	Taux d'inactivité		Total	Jours perdus par travailleur dans l'année	
		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days/jours	
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.6	5.4	--	3.1	2.6	--	7.7	6.5	--
1978	7.9	6.4	--	3.8	3.3	--	9.5	8.2	--
1979	7.6	6.0	1.6	3.6	3.0	0.6	8.9	7.4	1.5
1980	7.6	6.0	1.6	3.8	3.1	0.7	9.5	7.8	1.7
1981	8.1	6.3	1.8	4.1	3.3	0.8	10.3	8.2	2.1
1982	7.8	5.8	2.1	3.9	2.8	1.1	9.7	6.9	2.8
1983	7.9	6.0	1.9	3.9	3.1	0.8	9.7	7.7	2.0
1984	8.6	6.2	2.4	4.5	3.2	1.3	11.2	8.1	3.1
1985	8.0	5.7	2.3	4.0	2.9	1.1	10.0	7.3	2.7
1986	8.0	5.9	2.1	4.0	3.1	1.0	10.1	7.6	2.4
1987	8.1	5.7	2.4	4.0	2.9	1.1	10.0	7.2	2.8
1988	8.9	6.5	2.4	4.2	3.3	0.9	10.4	8.2	2.2
1989	9.1	6.3	2.8	4.5	3.3	1.2	11.4	8.4	3.0
1990	9.4	6.3	3.1	4.9	3.4	1.4	12.1	8.5	3.6
1991	8.0	5.5	2.4	4.2	3.0	1.2	10.5	7.5	3.0
1992	7.5	5.1	2.4	3.9	2.6	1.3	9.8	6.4	3.3
1993	8.1	5.2	2.9	4.6	2.8	1.8	11.4	6.9	4.4
1994	7.7	4.7	3.0	4.0	2.4	1.6	10.0	6.0	4.1
Men/Hommes									
1977	5.4	4.5	--	2.5	2.2	--	6.3	5.6	--
1978	6.9	5.7	--	3.4	3.0	--	8.4	7.6	--
1979	6.5	5.2	--	3.2	2.8	--	7.9	7.1	--
1980	6.3	5.4	--	3.0	2.8	--	7.6	6.9	--
1981	6.0	4.9	--	2.8	2.6	--	7.1	6.5	--
1982	6.5	5.1	--	2.9	2.5	--	7.3	6.2	--
1983	6.9	5.6	--	3.5	3.1	--	8.7	7.9	--
1984	7.0	5.5	--	3.6	3.1	--	9.0	7.7	--
1985	6.0	4.7	--	2.8	2.5	--	7.1	6.1	--
1986	6.4	5.0	--	3.0	2.6	--	7.6	6.6	--
1987	6.8	5.3	--	3.3	2.9	--	8.3	7.2	--
1988	7.5	5.7	--	3.4	3.0	--	8.5	7.4	--
1989	7.2	5.6	--	3.4	3.0	--	8.5	7.5	--
1990	7.4	5.5	--	3.7	3.2	--	9.3	8.1	--
1991	6.2	4.7	--	3.0	2.6	--	7.4	6.4	--
1992	5.3	3.8	--	2.2	1.8	--	5.5	4.6	--
1993	5.8	4.1	--	3.1	2.4	--	7.8	6.0	--
1994	5.9	3.9	--	2.8	2.0	--	6.9	5.1	--
Women/Femmes									
1977	8.7	7.0	--	4.0	3.2	--	10.1	8.1	--
1978	9.8	7.7	--	4.6	3.8	--	11.6	9.5	--
1979	9.4	7.3	--	4.2	3.2	--	10.5	8.0	--
1980	9.7	7.0	--	5.1	3.7	--	12.9	9.3	--
1981	11.3	8.4	--	6.1	4.4	--	15.2	10.9	--
1982	9.9	6.7	--	5.4	3.2	--	13.4	8.0	--
1983	9.6	6.6	--	4.6	3.0	--	11.5	7.6	--
1984	10.9	7.2	3.7	5.8	3.5	2.4	14.6	8.7	5.9
1985	10.8	7.1	3.7	5.8	3.6	2.1	14.4	9.1	5.4
1986	10.1	7.2	--	5.4	3.7	--	13.6	9.1	--
1987	9.9	6.2	3.7	5.0	2.9	2.1	12.5	7.2	5.2
1988	11.0	7.7	--	5.3	3.7	--	13.3	9.4	--
1989	11.5	7.1	4.4	6.0	3.8	2.3	15.1	9.4	5.7
1990	12.0	7.4	4.6	6.3	3.6	2.7	15.8	9.1	6.7
1991	10.1	6.5	3.6	5.7	3.5	2.2	14.4	8.8	5.5
1992	10.3	6.7	3.6	6.0	3.5	2.6	15.1	8.7	6.4
1993	11.1	6.7	4.5	6.4	3.3	3.1	16.1	8.2	7.9
1994	9.9	5.6	4.3	5.5	2.8	2.7	13.8	7.0	6.8

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

PROVINCIAL ADMINISTRATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
SERVICES DE L'ADMINISTRATION PROVINCIALE	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.4	4.2	--	2.5	2.1	--	6.2	5.3	--
1978	6.6	5.3	--	3.2	2.7	--	8.1	6.7	--
1979	6.1	4.8	--	2.9	2.4	--	7.3	6.0	--
1980	6.9	5.5	--	3.5	2.8	--	8.7	7.0	--
1981	6.5	4.8	1.7	3.3	2.4	0.9	8.3	6.1	2.2
1982	6.9	5.3	1.6	3.6	2.9	0.7	9.0	7.2	1.7
1983	7.6	5.4	2.2	4.0	2.8	1.2	10.1	7.0	3.0
1984	7.3	5.3	2.0	3.9	2.8	1.1	9.8	7.1	2.7
1985	7.7	5.4	2.3	4.3	3.0	1.3	10.6	7.4	3.2
1986	7.6	5.3	2.2	4.3	3.0	1.3	10.8	7.5	3.2
1987	6.8	5.0	1.8	4.0	2.9	1.0	9.9	7.3	2.6
1988	6.9	4.7	2.1	3.5	2.5	1.0	8.8	6.2	2.6
1989	6.9	4.5	2.5	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	2.9
1990	7.4	4.7	2.7	3.8	2.3	1.5	9.5	5.8	3.7
1991	7.7	5.0	2.7	4.3	2.8	1.5	10.7	6.9	3.8
1992	6.5	4.2	2.4	3.8	2.3	1.4	9.4	5.8	3.6
1993	6.9	4.7	2.1	4.1	2.9	1.2	10.1	7.1	3.0
1994	7.8	4.7	3.1	4.4	2.6	1.8	11.0	6.6	4.4
Men/Hommes									
1977	4.5	3.6	--	2.2	2.0	--	5.5	5.0	--
1978	5.7	4.8	--	2.9	2.7	--	7.4	6.7	--
1979	5.0	4.0	--	2.2	2.0	--	5.6	4.9	--
1980	5.6	4.7	--	2.7	2.5	--	6.8	6.2	--
1981	5.1	4.2	--	2.6	2.4	--	6.6	5.9	--
1982	6.2	5.0	--	3.2	2.9	--	8.0	7.3	--
1983	5.9	4.7	--	3.0	2.7	--	7.4	6.7	--
1984	5.9	4.8	--	3.2	2.8	--	8.0	7.0	--
1985	5.7	4.7	--	3.0	2.7	--	7.4	6.7	--
1986	5.9	5.0	--	3.5	3.3	--	8.8	8.2	--
1987	5.7	4.6	--	3.2	2.8	--	8.0	6.9	--
1988	5.0	3.7	--	2.5	2.1	--	6.1	5.2	--
1989	5.3	3.5	--	2.4	1.9	--	6.0	4.8	--
1990	5.6	4.0	--	2.5	2.1	--	6.3	5.2	--
1991	5.4	3.8	--	2.7	2.1	--	6.7	5.3	--
1992	4.7	3.4	--	2.3	2.0	--	5.8	4.9	--
1993	4.9	3.7	--	2.6	2.2	--	6.5	5.6	--
1994	5.8	3.9	--	2.7	2.1	--	6.8	5.3	--
Women/Femmes									
1977	7.0	5.2	--	2.9	2.3	--	7.2	5.7	--
1978	8.0	6.0	--	3.7	2.7	--	9.3	6.7	--
1979	7.8	6.1	--	4.0	3.0	--	9.9	7.6	--
1980	9.0	6.7	--	4.7	3.3	--	11.7	8.2	--
1981	8.4	5.8	--	4.4	2.6	--	10.9	6.4	--
1982	7.9	5.6	--	4.1	2.9	--	10.2	7.2	--
1983	10.0	6.4	--	5.5	3.0	--	13.9	7.6	--
1984	9.0	6.0	--	4.9	2.9	--	12.3	7.2	--
1985	10.1	6.2	3.9	5.9	3.3	2.6	14.8	8.4	6.5
1986	9.6	5.8	3.8	5.3	2.7	2.6	13.2	6.7	6.6
1987	8.2	5.5	--	5.0	3.2	--	12.4	7.9	--
1988	8.9	5.8	--	4.7	2.9	--	11.9	7.3	--
1989	8.7	5.6	3.2	4.9	2.9	2.0	12.3	7.3	5.0
1990	9.4	5.5	3.9	5.2	2.6	2.7	13.1	6.4	6.6
1991	10.2	6.3	3.9	6.1	3.5	2.6	15.3	8.8	6.5
1992	8.5	5.0	3.6	5.4	2.7	2.7	13.5	6.8	6.7
1993	8.8	5.8	--	5.5	3.5	--	13.8	8.7	--
1994	9.7	5.5	4.2	6.1	3.2	3.0	15.3	7.9	7.4

Table 1 Absence rates of full-time paid workers by industry and sex, 1977-1994

Tableau 1 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'industrie et le sexe, 1977-1994

LOCAL ADMINISTRATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Total	Taux de fréquence		Total	Taux d'inactivité		Total	Jours perdus par travailleur dans l'année	
		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities		Illness or disability	Personal or responsibilities
SERVICES DE L'ADMINISTRATION LOCALE	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
		%			%			days/jours	
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.1	4.2	--	3.0	2.7	--	7.6	6.8	--
1978	5.9	5.0	--	3.4	3.2	--	8.5	7.9	--
1979	5.6	4.4	--	3.2	2.8	--	8.1	7.0	--
1980	5.8	4.8	--	3.5	3.2	--	8.6	7.9	--
1981	5.8	4.6	--	3.6	3.0	--	8.9	7.6	--
1982	5.9	4.7	--	3.7	3.2	--	9.2	8.1	--
1983	5.8	4.4	--	3.3	2.9	--	8.3	7.1	--
1984	6.4	5.0	--	3.8	3.2	--	9.5	8.0	--
1985	5.5	3.9	--	3.0	2.5	--	7.6	6.3	--
1986	6.1	4.4	--	3.8	2.8	--	9.4	7.0	--
1987	6.0	4.7	--	4.0	3.5	--	10.0	8.7	--
1988	6.1	4.4	1.7	3.7	2.9	0.8	9.2	7.1	2.1
1989	6.6	4.7	2.0	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1990	6.9	5.2	--	4.1	3.5	--	10.4	8.7	--
1991	6.2	4.2	2.0	3.9	2.9	1.1	9.8	7.2	2.7
1992	6.4	4.7	1.7	4.3	3.3	0.9	10.6	8.3	2.4
1993	5.6	4.0	1.6	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	2.0
1994	5.7	3.8	1.9	3.6	2.6	1.0	8.9	6.4	2.5
Men/Hommes									
1977	5.2	4.4	--	3.2	2.9	--	7.9	7.3	--
1978	5.7	4.9	--	3.5	3.3	--	8.6	8.2	--
1979	5.4	4.5	--	3.3	3.0	--	8.2	7.6	--
1980	5.6	4.7	--	3.4	3.2	--	8.4	8.0	--
1981	5.3	4.5	--	3.4	3.2	--	8.5	7.9	--
1982	5.6	4.6	--	3.7	3.4	--	9.3	8.5	--
1983	5.5	4.6	--	3.4	3.1	--	8.4	7.8	--
1984	6.1	5.2	--	3.6	3.4	--	9.0	8.5	--
1985	5.1	3.9	--	3.1	2.8	--	7.8	6.9	--
1986	5.1	4.3	--	3.2	3.0	--	8.0	7.5	--
1987	6.0	5.2	--	4.3	4.1	--	10.7	10.2	--
1988	5.4	4.5	--	3.3	3.1	--	8.3	7.7	--
1989	5.8	4.6	--	3.5	3.2	--	8.7	8.0	--
1990	6.4	5.4	--	4.3	4.0	--	10.7	10.1	--
1991	5.0	3.8	--	3.3	2.8	--	8.1	7.1	--
1992	5.9	4.9	--	4.0	3.6	--	9.9	9.1	--
1993	5.4	4.1	--	3.5	3.0	--	8.8	7.5	--
1994	4.6	3.5	--	2.7	2.3	--	6.7	5.8	--
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	9.4	--	--	5.6	--	--	14.0	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	8.1	--	--	4.8	--	--	11.9	--	--
1989	8.6	--	--	4.9	--	--	12.3	--	--
1990	7.8	--	--	3.8	--	--	9.5	--	--
1991	8.9	--	--	5.6	--	--	13.9	--	--
1992	7.5	--	--	4.9	--	--	12.3	--	--
1993	6.1	--	--	3.9	--	--	9.7	--	--
1994	8.2	--	--	5.7	--	--	14.4	--	--

TABLE 2 - BY OCCUPATION

TABLEAU 2 - SELON LA PROFESSION

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

WHITE COLLAR OCCUPATIONS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
COLS BLANCS	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	3.8	1.2	2.5	2.0	0.5	6.1	4.9	1.2
1978	5.4	4.1	1.3	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
1979	5.5	4.0	1.6	2.7	2.0	0.7	6.7	4.9	1.8
1980	5.5	4.0	1.5	2.8	2.1	0.7	7.0	5.2	1.8
1981	5.4	3.8	1.7	2.8	2.0	0.8	7.1	5.0	2.1
1982	5.4	3.8	1.6	2.8	2.0	0.8	6.9	4.9	2.0
1983	5.9	4.0	1.9	3.1	2.1	1.0	7.8	5.3	2.5
1984	6.0	4.0	2.0	3.2	2.1	1.1	8.0	5.3	2.7
1985	5.8	3.8	2.0	3.1	2.0	1.0	7.6	5.1	2.6
1986	5.9	3.8	2.1	3.2	2.0	1.1	7.9	5.1	2.8
1987	5.5	3.4	2.0	3.0	1.9	1.1	7.5	4.7	2.8
1988	6.0	3.8	2.3	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1989	6.4	3.8	2.5	3.4	2.0	1.4	8.5	5.1	3.4
1990	6.3	3.8	2.5	3.4	2.0	1.4	8.5	5.1	3.5
1991	6.1	3.7	2.4	3.5	2.0	1.4	8.6	5.1	3.6
1992	5.6	3.3	2.3	3.5	2.0	1.5	8.7	4.9	3.8
1993	5.9	3.4	2.5	3.6	2.0	1.6	8.9	4.9	4.0
1994	5.8	3.3	2.6	3.5	1.9	1.6	8.8	4.8	4.0
Men/Hommes									
1977	3.9	3.0	0.9	1.9	1.6	0.2	4.6	4.0	0.6
1978	4.3	3.4	0.9	2.0	1.8	0.2	5.0	4.4	0.6
1979	4.2	3.1	1.1	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1980	4.2	3.3	1.0	1.9	1.7	0.2	4.9	4.2	0.6
1981	3.9	2.9	1.0	1.8	1.6	0.3	4.6	3.9	0.7
1982	4.0	3.0	1.0	1.8	1.6	0.3	4.6	3.9	0.7
1983	4.2	3.1	1.1	1.9	1.7	0.3	4.8	4.2	0.7
1984	4.2	3.1	1.1	1.9	1.6	0.3	4.8	4.1	0.8
1985	4.0	2.9	1.1	1.8	1.5	0.3	4.5	3.8	0.7
1986	4.1	2.9	1.2	1.9	1.6	0.3	4.7	4.0	0.8
1987	3.9	2.8	1.1	1.8	1.5	0.3	4.6	3.8	0.8
1988	4.1	2.8	1.3	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.9
1989	4.3	2.9	1.4	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1990	4.2	2.9	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.8	0.9
1991	3.8	2.7	1.2	1.8	1.4	0.4	4.4	3.5	0.9
1992	3.5	2.4	1.0	1.8	1.5	0.3	4.5	3.6	0.8
1993	3.6	2.5	1.0	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.8
1994	3.5	2.3	1.2	1.7	1.4	0.4	4.3	3.4	0.9
Women/Femmes									
1977	6.1	4.5	1.6	3.1	2.3	0.8	7.8	5.9	1.9
1978	6.4	4.8	1.6	3.3	2.5	0.8	8.2	6.2	2.0
1979	6.8	4.7	2.1	3.6	2.4	1.1	8.9	6.0	2.9
1980	6.7	4.7	2.0	3.6	2.5	1.2	9.1	6.2	2.9
1981	6.9	4.6	2.3	3.8	2.4	1.4	9.6	6.1	3.5
1982	6.7	4.5	2.2	3.6	2.4	1.3	9.1	5.9	3.2
1983	7.3	4.7	2.6	4.3	2.6	1.7	10.6	6.4	4.2
1984	7.6	4.7	2.8	4.4	2.6	1.8	10.9	6.4	4.5
1985	7.4	4.6	2.8	4.3	2.5	1.7	10.6	6.3	4.3
1986	7.4	4.5	2.9	4.3	2.4	1.9	10.8	6.1	4.7
1987	6.8	4.0	2.8	4.0	2.2	1.8	10.1	5.5	4.6
1988	7.6	4.6	3.1	4.5	2.5	2.0	11.3	6.4	4.9
1989	8.0	4.6	3.5	4.7	2.5	2.2	11.7	6.2	5.5
1990	8.0	4.5	3.5	4.7	2.5	2.2	11.7	6.2	5.6
1991	7.8	4.4	3.3	4.9	2.6	2.3	12.2	6.4	5.8
1992	7.3	3.9	3.3	4.9	2.4	2.5	12.2	5.9	6.3
1993	7.6	4.1	3.6	5.1	2.4	2.7	12.8	6.0	6.7
1994	7.6	3.9	3.7	5.1	2.4	2.7	12.7	6.0	6.7

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

MANAGERIAL / ADMINISTRATIVE DIRECTION ET ADMINISTRATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.1	3.0	1.0	1.9	1.6	0.3	4.7	3.9	0.7
1978	4.2	3.1	1.1	1.9	1.6	0.3	4.8	4.0	0.8
1979	4.3	3.0	1.3	1.8	1.4	0.4	4.6	3.5	1.1
1980	4.4	3.1	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.6	1.1
1981	4.2	3.0	1.2	2.0	1.6	0.5	5.1	3.9	1.2
1982	4.2	2.9	1.3	1.9	1.4	0.5	4.7	3.4	1.3
1983	4.4	2.9	1.5	2.1	1.5	0.6	5.2	3.6	1.6
1984	4.7	3.1	1.6	2.2	1.5	0.7	5.5	3.8	1.7
1985	4.7	3.0	1.7	2.2	1.5	0.7	5.4	3.7	1.7
1986	4.8	3.0	1.8	2.2	1.5	0.8	5.6	3.6	1.9
1987	4.2	2.7	1.5	2.0	1.4	0.6	5.0	3.5	1.6
1988	4.8	2.9	1.9	2.2	1.3	0.8	5.4	3.4	2.0
1989	5.1	3.0	2.1	2.3	1.4	0.9	5.9	3.5	2.3
1990	5.0	2.9	2.1	2.4	1.4	1.0	5.9	3.5	2.4
1991	4.7	2.8	2.0	2.4	1.4	1.0	6.1	3.5	2.5
1992	4.5	2.5	1.9	2.5	1.4	1.1	6.1	3.4	2.7
1993	4.7	2.5	2.1	2.5	1.3	1.2	6.3	3.3	3.0
1994	4.6	2.5	2.1	2.5	1.4	1.1	6.2	3.4	2.7
Men/Hommes									
1977	3.5	2.6	0.9	1.6	1.3	0.2	3.9	3.3	0.6
1978	3.8	2.9	0.9	1.7	1.5	0.2	4.3	3.7	0.6
1979	3.7	2.6	1.0	1.5	1.2	0.3	3.8	3.1	0.7
1980	3.7	2.7	1.0	1.5	1.3	0.2	3.8	3.2	0.6
1981	3.3	2.4	0.9	1.5	1.3	0.2	3.7	3.1	0.5
1982	3.5	2.5	0.9	1.5	1.2	0.2	3.7	3.1	0.6
1983	3.7	2.6	1.1	1.6	1.3	0.2	3.9	3.3	0.6
1984	3.7	2.6	1.1	1.6	1.3	0.3	4.0	3.3	0.7
1985	3.5	2.5	1.1	1.4	1.2	0.3	3.6	3.0	0.6
1986	3.8	2.4	1.3	1.6	1.2	0.4	3.9	2.9	1.0
1987	3.4	2.3	1.1	1.5	1.2	0.3	3.8	3.1	0.7
1988	3.5	2.2	1.3	1.4	1.1	0.3	3.5	2.7	0.8
1989	3.7	2.3	1.4	1.5	1.1	0.3	3.7	2.8	0.8
1990	3.7	2.4	1.3	1.5	1.2	0.3	3.7	2.9	0.8
1991	3.4	2.2	1.2	1.4	1.1	0.3	3.6	2.8	0.8
1992	2.9	2.0	1.0	1.4	1.1	0.3	3.4	2.7	0.7
1993	2.9	1.8	1.1	1.2	0.9	0.3	3.0	2.3	0.7
1994	3.1	1.9	1.2	1.4	1.1	0.3	3.6	2.7	0.8
Women/Femmes									
1977	5.9	4.6	--	3.0	2.5	--	7.5	6.1	--
1978	5.5	4.0	--	2.6	1.9	--	6.4	4.9	--
1979	6.3	4.2	--	2.9	1.9	--	7.2	4.8	--
1980	6.6	4.4	2.2	3.0	2.0	1.1	7.6	4.9	2.7
1981	6.6	4.6	2.0	3.6	2.4	1.2	9.0	6.0	3.0
1982	6.0	3.7	2.3	3.0	1.7	1.2	7.4	4.4	3.1
1983	6.1	3.6	2.5	3.3	1.8	1.6	8.3	4.4	3.9
1984	6.7	4.1	2.7	3.6	2.0	1.6	8.9	5.0	3.9
1985	7.0	4.1	2.8	3.7	2.1	1.6	9.2	5.2	4.1
1986	6.5	4.0	2.6	3.5	2.0	1.5	8.8	5.0	3.8
1987	5.6	3.3	2.3	2.9	1.7	1.3	7.3	4.2	3.2
1988	6.8	3.9	2.9	3.5	1.8	1.6	8.7	4.6	4.1
1989	7.3	4.0	3.3	3.8	1.9	1.9	9.6	4.7	4.8
1990	6.9	3.6	3.3	3.7	1.8	1.9	9.2	4.4	4.8
1991	6.7	3.5	3.2	3.9	1.8	2.1	9.7	4.6	5.2
1992	6.5	3.3	3.2	4.0	1.8	2.2	10.1	4.5	5.6
1993	6.9	3.5	3.4	4.4	1.9	2.5	11.1	4.7	6.3
1994	6.3	3.1	3.2	3.9	1.8	2.1	9.7	4.4	5.3

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

PROFESSIONAL ⁴ PROFESSIONNELS ⁴	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	4.8	3.6	1.2	2.5	1.9	0.6	6.2	4.7	1.4
1978	5.4	4.2	1.2	2.6	2.1	0.5	6.6	5.3	1.3
1979	5.6	4.0	1.6	2.8	2.0	0.8	7.0	5.0	2.1
1980	5.4	4.0	1.5	2.9	2.1	0.8	7.2	5.2	2.0
1981	5.5	3.8	1.7	3.0	2.1	0.9	7.6	5.3	2.3
1982	5.5	3.9	1.6	2.9	2.1	0.9	7.3	5.2	2.1
1983	6.1	4.1	2.0	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	2.9
1984	6.5	4.4	2.1	3.6	2.4	1.3	9.0	5.9	3.1
1985	6.1	4.1	2.0	3.4	2.3	1.1	8.6	5.8	2.8
1986	6.4	4.2	2.1	3.6	2.3	1.3	8.9	5.8	3.1
1987	5.7	3.6	2.1	3.3	2.0	1.2	8.2	5.1	3.1
1988	6.6	4.3	2.3	3.8	2.5	1.3	9.5	6.1	3.4
1989	6.7	4.2	2.5	3.8	2.3	1.4	9.4	5.9	3.5
1990	6.7	4.1	2.7	3.9	2.3	1.6	9.8	5.8	3.9
1991	6.6	4.1	2.4	3.9	2.4	1.5	9.8	6.0	3.8
1992	5.8	3.5	2.3	3.7	2.1	1.6	9.2	5.2	3.9
1993	6.4	3.9	2.5	4.1	2.4	1.7	10.2	5.9	4.3
1994	6.2	3.6	2.6	3.9	2.2	1.7	9.7	5.5	4.3
Men/Hommes									
1977	3.6	2.8	0.8	1.6	1.3	0.2	3.9	3.3	0.6
1978	4.5	3.5	1.0	1.9	1.6	0.2	4.7	4.1	0.6
1979	4.2	3.1	1.1	1.7	1.4	0.3	4.3	3.6	0.7
1980	4.0	3.1	0.9	1.7	1.4	0.3	4.2	3.6	0.6
1981	3.9	2.8	1.1	1.7	1.4	0.3	4.3	3.6	0.7
1982	4.0	2.9	1.1	1.6	1.3	0.3	4.1	3.3	0.7
1983	4.1	3.0	1.1	1.7	1.4	0.3	4.3	3.5	0.8
1984	4.4	3.2	1.2	1.9	1.5	0.3	4.7	3.8	0.9
1985	4.3	3.1	1.2	1.9	1.6	0.4	4.8	3.9	0.9
1986	4.6	3.4	1.1	2.1	1.8	0.3	5.2	4.5	0.7
1987	4.2	2.9	1.2	2.0	1.6	0.4	4.9	3.9	1.0
1988	4.4	3.0	1.4	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1989	4.9	3.4	1.5	2.1	1.6	0.4	5.2	4.1	1.1
1990	4.5	3.0	1.5	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1991	4.2	2.9	1.3	1.9	1.5	0.4	4.7	3.7	1.0
1992	3.4	2.4	1.1	1.7	1.3	0.4	4.2	3.3	1.0
1993	4.1	3.0	1.1	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.0
1994	3.7	2.4	1.3	1.7	1.3	0.4	4.2	3.2	1.0
Women/Femmes									
1977	6.1	4.5	1.5	3.5	2.6	0.9	8.8	6.4	2.4
1978	6.4	4.9	1.4	3.6	2.7	0.9	8.9	6.7	2.2
1979	7.1	4.9	2.2	4.2	2.7	1.5	10.4	6.7	3.7
1980	7.0	4.9	2.1	4.3	2.8	1.4	10.7	7.1	3.6
1981	7.3	4.9	2.4	4.6	2.9	1.7	11.5	7.3	4.2
1982	7.2	5.0	2.2	4.4	2.9	1.5	11.0	7.2	3.7
1983	8.2	5.3	2.9	5.3	3.1	2.1	13.1	7.9	5.3
1984	8.6	5.6	3.0	5.5	3.3	2.2	13.7	8.2	5.6
1985	7.9	5.1	2.8	5.0	3.1	1.9	12.5	7.7	4.8
1986	8.1	5.0	3.1	5.1	2.8	2.3	12.7	7.1	5.6
1987	7.1	4.3	2.8	4.5	2.5	2.0	11.3	6.2	5.1
1988	8.6	5.5	3.1	5.8	3.4	2.3	14.4	8.6	5.8
1989	8.5	5.0	3.5	5.4	3.0	2.4	13.5	7.6	6.0
1990	8.7	5.0	3.7	5.8	3.1	2.7	14.5	7.8	6.7
1991	8.6	5.1	3.4	5.8	3.2	2.6	14.5	8.0	6.5
1992	7.7	4.4	3.3	5.5	2.8	2.7	13.7	7.0	6.6
1993	8.3	4.6	3.7	5.8	3.0	2.9	14.6	7.4	7.2
1994	8.3	4.6	3.8	5.9	3.0	2.9	14.8	7.5	7.3

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

CLERICAL	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
TRAVAIL DE BUREAU	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.1	4.6	1.5	3.0	2.4	0.6	7.4	5.9	1.5
1978	6.4	4.8	1.6	3.1	2.4	0.7	7.8	6.1	1.7
1979	6.6	4.7	1.9	3.3	2.4	0.9	8.2	6.0	2.2
1980	6.6	4.8	1.8	3.4	2.5	0.9	8.5	6.3	2.2
1981	6.5	4.5	2.1	3.4	2.2	1.1	8.4	5.6	2.8
1982	6.5	4.5	2.0	3.3	2.3	1.0	8.3	5.7	2.5
1983	7.0	4.7	2.3	3.8	2.5	1.3	9.5	6.2	3.3
1984	7.0	4.6	2.5	3.8	2.4	1.4	9.6	6.0	3.6
1985	6.8	4.5	2.4	3.7	2.4	1.3	9.2	5.9	3.3
1986	7.0	4.5	2.5	3.9	2.4	1.5	9.8	6.1	3.7
1987	6.6	4.1	2.5	3.8	2.2	1.5	9.4	5.6	3.9
1988	7.1	4.3	2.8	3.8	2.2	1.6	9.6	5.6	4.0
1989	7.6	4.5	3.2	4.2	2.4	1.8	10.5	6.0	4.5
1990	7.5	4.5	3.1	4.2	2.4	1.8	10.4	6.0	4.4
1991	7.2	4.2	3.0	4.3	2.4	1.9	10.7	6.0	4.8
1992	6.9	4.0	2.9	4.6	2.5	2.1	11.4	6.2	5.2
1993	7.0	4.0	3.0	4.6	2.4	2.2	11.4	6.0	5.4
1994	7.2	3.9	3.3	4.6	2.3	2.2	11.4	5.8	5.6
Men/Hommes									
1977	5.5	4.5	1.0	2.9	2.6	0.3	7.2	6.6	0.6
1978	5.6	4.5	--	2.8	2.5	--	7.0	6.3	--
1979	5.5	4.3	1.2	2.5	2.3	0.3	6.3	5.6	0.7
1980	6.2	5.1	1.1	3.2	2.9	0.2	7.9	7.4	0.6
1981	5.2	4.1	1.1	2.6	2.2	0.3	6.4	5.6	0.8
1982	5.5	4.3	1.2	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.9
1983	6.1	4.7	1.4	3.2	2.9	0.3	7.9	7.1	0.8
1984	5.5	4.5	--	2.9	2.6	--	7.2	6.4	--
1985	4.9	4.0	--	2.5	2.3	--	6.3	5.8	--
1986	5.0	3.9	--	2.8	2.5	--	6.9	6.2	--
1987	4.8	3.8	--	2.4	2.1	--	6.1	5.4	--
1988	5.2	3.9	1.3	2.3	2.0	0.3	5.8	4.9	0.8
1989	5.3	3.9	1.4	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1990	4.9	3.7	1.2	2.5	2.1	0.4	6.3	5.4	1.0
1991	4.6	3.4	--	2.3	2.0	--	5.9	5.0	--
1992	5.0	4.0	--	3.1	2.8	--	7.7	7.1	--
1993	4.5	3.7	--	2.8	2.6	--	7.0	6.4	--
1994	4.6	3.4	--	2.6	2.2	--	6.4	5.6	--
Women/Femmes									
1977	6.3	4.7	1.6	3.0	2.3	0.7	7.5	5.7	1.8
1978	6.7	4.9	1.8	3.2	2.4	0.8	8.1	6.0	2.1
1979	7.0	4.9	2.1	3.5	2.4	1.1	8.8	6.1	2.7
1980	6.8	4.7	2.1	3.5	2.4	1.1	8.7	5.9	2.8
1981	7.0	4.6	2.4	3.6	2.2	1.4	9.0	5.6	3.5
1982	6.8	4.6	2.2	3.5	2.3	1.2	8.7	5.6	3.1
1983	7.3	4.6	2.6	4.0	2.4	1.6	10.0	5.9	4.1
1984	7.5	4.6	2.9	4.1	2.3	1.8	10.3	5.9	4.5
1985	7.4	4.6	2.8	4.1	2.4	1.7	10.2	6.0	4.2
1986	7.6	4.6	3.0	4.3	2.4	1.9	10.7	6.0	4.7
1987	7.1	4.1	3.0	4.2	2.3	1.9	10.5	5.6	4.8
1988	7.7	4.5	3.2	4.3	2.3	2.0	10.8	5.8	5.0
1989	8.3	4.6	3.6	4.7	2.5	2.2	11.7	6.2	5.6
1990	8.3	4.7	3.6	4.6	2.5	2.2	11.6	6.2	5.5
1991	8.0	4.5	3.5	4.8	2.5	2.4	12.1	6.2	5.9
1992	7.5	4.1	3.4	5.0	2.4	2.6	12.5	6.0	6.5
1993	7.8	4.1	3.7	5.1	2.4	2.7	12.7	5.9	6.8
1994	7.9	4.0	3.9	5.2	2.4	2.8	12.9	5.9	7.0

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

SALES VENTE	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	3.8	2.8	1.0	2.0	1.6	0.3	4.9	4.1	0.9
1978	4.4	3.3	1.0	2.3	1.9	0.3	5.6	4.8	0.9
1979	4.4	3.2	1.1	2.1	1.7	0.4	5.2	4.2	1.1
1980	4.3	3.2	1.1	2.3	1.8	0.4	5.6	4.5	1.1
1981	4.1	3.0	1.1	2.2	1.8	0.4	5.6	4.5	1.0
1982	4.2	2.9	1.2	2.2	1.8	0.5	5.6	4.4	1.2
1983	4.4	3.2	1.2	2.3	1.9	0.4	5.8	4.8	1.1
1984	4.5	3.1	1.3	2.4	1.8	0.5	5.9	4.5	1.4
1985	4.4	3.0	1.4	2.3	1.7	0.7	5.9	4.1	1.7
1986	4.2	2.7	1.4	2.2	1.6	0.7	5.6	4.0	1.6
1987	4.5	2.9	1.6	2.5	1.6	0.9	6.2	4.1	2.1
1988	4.6	3.0	1.7	2.6	1.8	0.8	6.4	4.4	2.0
1989	5.0	3.1	1.9	2.7	1.7	1.0	6.7	4.2	2.5
1990	4.9	3.1	1.8	2.7	1.8	0.9	6.8	4.6	2.3
1991	4.7	3.0	1.7	2.7	1.8	0.9	6.7	4.4	2.3
1992	4.6	2.7	1.9	2.8	1.7	1.1	7.1	4.3	2.7
1993	4.3	2.5	1.8	2.5	1.5	1.0	6.2	3.6	2.6
1994	4.8	2.8	2.0	3.0	1.7	1.2	7.4	4.3	3.1
Men/Hommes									
1977	3.2	2.4	--	1.7	1.5	--	4.3	3.7	--
1978	3.7	2.8	--	1.9	1.6	--	4.6	4.1	--
1979	3.8	2.8	1.0	1.8	1.5	0.3	4.4	3.7	0.7
1980	3.6	2.7	--	1.9	1.6	--	4.7	4.0	--
1981	3.4	2.6	--	1.8	1.6	--	4.6	4.0	--
1982	3.4	2.6	--	1.9	1.6	--	4.7	4.1	--
1983	3.5	2.6	--	1.7	1.5	--	4.4	3.8	--
1984	3.7	2.7	--	1.9	1.6	--	4.7	3.9	--
1985	3.3	2.3	--	1.6	1.3	--	3.9	3.1	--
1986	3.1	2.2	--	1.5	1.3	--	3.7	3.2	--
1987	3.3	2.5	--	1.7	1.4	--	4.2	3.5	--
1988	3.6	2.4	1.2	1.7	1.4	0.3	4.4	3.5	0.9
1989	3.7	2.5	1.2	1.8	1.5	0.3	4.5	3.7	0.8
1990	4.0	2.8	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.4	0.9
1991	3.5	2.4	--	1.9	1.4	--	4.7	3.5	--
1992	3.4	2.3	1.1	1.8	1.5	0.4	4.6	3.7	0.9
1993	2.9	1.9	--	1.4	1.1	--	3.6	2.7	--
1994	3.2	2.3	--	1.7	1.4	--	4.2	3.5	--
Women/Femmes									
1977	5.2	3.7	--	2.7	2.1	--	6.7	5.2	--
1978	5.8	4.4	--	3.2	2.6	--	8.1	6.6	--
1979	5.5	4.0	--	2.8	2.0	--	6.9	5.0	--
1980	5.7	4.1	--	3.1	2.3	--	7.7	5.7	--
1981	5.4	3.8	--	3.1	2.3	--	7.7	5.7	--
1982	5.6	3.6	2.0	3.0	2.0	1.0	7.4	5.0	2.4
1983	6.1	4.3	1.8	3.5	2.6	0.8	8.7	6.6	2.1
1984	5.9	3.9	--	3.2	2.2	--	8.1	5.6	--
1985	6.4	4.1	2.3	3.8	2.4	1.4	9.4	5.9	3.4
1986	6.0	3.7	2.4	3.6	2.2	1.4	9.0	5.4	3.6
1987	6.1	3.5	2.6	3.8	2.0	1.8	9.5	5.1	4.4
1988	6.1	3.8	2.4	3.8	2.3	1.5	9.6	5.8	3.8
1989	6.8	3.9	2.9	4.0	2.0	2.0	10.0	5.0	5.0
1990	6.3	3.6	2.7	3.7	2.0	1.8	9.4	4.9	4.4
1991	6.4	3.9	2.5	3.9	2.3	1.6	9.9	5.8	4.0
1992	6.3	3.3	3.0	4.4	2.2	2.2	10.9	5.4	5.5
1993	6.3	3.3	3.0	4.2	2.0	2.1	10.4	5.0	5.4
1994	6.9	3.5	3.5	4.8	2.2	2.6	12.0	5.5	6.5

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

SERVICE OCCUPATIONS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	SERVICES	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	SERVICES	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	SERVICES	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	Total			Total			Total		
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.1	4.1	1.0	3.1	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
1978	5.4	4.4	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	1.0
1979	5.4	4.4	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.0	1.0
1980	5.5	4.5	1.0	3.4	2.9	0.5	8.5	7.3	1.2
1981	5.2	4.1	1.0	3.2	2.7	0.4	7.9	6.8	1.1
1982	5.5	4.4	1.1	3.5	3.0	0.5	8.7	7.4	1.3
1983	5.5	4.3	1.1	3.4	2.9	0.5	8.6	7.3	1.3
1984	5.8	4.6	1.2	3.7	3.2	0.5	9.4	8.0	1.4
1985	6.0	4.5	1.5	3.8	3.1	0.7	9.5	7.7	1.7
1986	5.5	4.2	1.2	3.5	2.9	0.7	8.8	7.1	1.7
1987	5.6	4.4	1.3	3.7	3.0	0.7	9.2	7.4	1.7
1988	6.0	4.5	1.5	3.7	2.9	0.8	9.3	7.3	2.0
1989	6.2	4.7	1.5	3.7	3.0	0.7	9.3	7.5	1.8
1990	6.1	4.4	1.6	3.9	3.1	0.9	9.8	7.7	2.1
1991	5.7	4.1	1.7	3.7	2.8	1.0	9.4	6.9	2.5
1992	5.5	4.0	1.5	3.9	3.0	0.9	9.8	7.4	2.4
1993	5.8	3.9	2.0	4.1	2.7	1.4	10.2	6.7	3.5
1994	6.0	4.0	1.9	4.2	3.0	1.2	10.5	7.4	3.0
Men/Hommes									
1977	4.5	3.7	--	2.8	2.6	--	7.0	6.4	--
1978	4.6	3.9	--	2.8	2.6	--	7.0	6.4	--
1979	4.9	4.1	--	2.9	2.7	--	7.3	6.6	--
1980	4.8	4.1	--	3.0	2.8	--	7.6	7.0	--
1981	4.6	3.8	--	2.8	2.6	--	7.1	6.6	--
1982	5.0	4.2	--	3.2	3.0	--	8.1	7.5	--
1983	5.0	4.1	0.9	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.7
1984	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.0	0.8
1985	5.1	4.2	0.9	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1986	4.8	4.1	--	3.2	2.9	--	7.9	7.4	--
1987	4.8	4.1	--	3.1	2.8	--	7.8	7.0	--
1988	5.0	4.2	--	3.0	2.8	--	7.5	6.9	--
1989	4.9	4.0	0.8	2.9	2.7	0.3	7.3	6.6	0.7
1990	5.2	4.2	1.1	3.3	2.9	0.4	8.3	7.3	1.0
1991	4.3	3.5	--	2.6	2.4	--	6.6	6.0	--
1992	4.2	3.6	--	2.9	2.7	--	7.3	6.7	--
1993	4.5	3.7	0.9	3.0	2.6	0.4	7.5	6.5	1.0
1994	4.3	3.4	0.9	2.9	2.5	0.4	7.1	6.2	1.0
Women/Femmes									
1977	6.0	4.7	1.3	3.7	3.1	0.6	9.1	7.7	1.4
1978	6.3	5.0	1.3	3.8	3.2	0.6	9.4	8.0	1.4
1979	6.0	4.7	1.3	3.6	3.0	0.6	8.9	7.4	1.5
1980	6.5	5.0	1.5	3.9	3.1	0.8	9.7	7.8	1.9
1981	5.8	4.4	1.3	3.5	2.9	0.7	8.8	7.2	1.6
1982	6.1	4.6	1.5	3.8	2.9	0.8	9.4	7.4	2.0
1983	6.1	4.7	1.4	3.9	3.1	0.8	9.6	7.7	1.9
1984	6.3	4.7	1.6	4.0	3.2	0.8	10.1	8.0	2.1
1985	7.0	4.8	2.2	4.4	3.2	1.2	11.0	8.0	3.0
1986	6.2	4.4	1.9	3.9	2.8	1.2	9.9	6.9	3.0
1987	6.5	4.7	1.8	4.3	3.2	1.1	10.8	7.9	2.8
1988	7.0	4.8	2.2	4.6	3.1	1.4	11.4	7.9	3.5
1989	7.5	5.3	2.2	4.6	3.4	1.2	11.5	8.4	3.1
1990	6.9	4.7	2.2	4.6	3.2	1.4	11.5	8.1	3.4
1991	7.3	4.6	2.6	5.0	3.2	1.8	12.4	8.0	4.5
1992	6.8	4.5	2.3	5.0	3.3	1.7	12.5	8.2	4.3
1993	7.3	4.1	3.2	5.3	2.8	2.6	13.3	6.9	6.4
1994	7.8	4.7	3.0	5.8	3.6	2.2	14.4	8.9	5.5

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

BLUE COLLAR OCCUPATIONS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
COLS BLEUS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.4	5.0	1.4	3.6	3.2	0.4	8.9	7.9	1.0
1978	6.7	5.4	1.4	3.8	3.4	0.4	9.4	8.4	1.0
1979	7.0	5.3	1.6	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1980	6.8	5.3	1.5	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.2
1981	6.3	4.9	1.4	3.7	3.2	0.4	9.2	8.0	1.1
1982	6.4	5.1	1.4	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1983	6.5	5.0	1.5	3.9	3.4	0.5	9.7	8.5	1.2
1984	6.6	5.1	1.6	3.9	3.4	0.5	9.8	8.5	1.2
1985	6.5	5.0	1.5	3.8	3.4	0.5	9.6	8.4	1.2
1986	6.6	5.2	1.4	4.0	3.5	0.5	9.9	8.7	1.1
1987	6.3	5.0	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1988	6.9	5.2	1.7	4.2	3.7	0.5	10.6	9.3	1.4
1989	7.1	5.3	1.8	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.5
1990	6.7	5.1	1.7	4.2	3.6	0.6	10.5	9.0	1.5
1991	6.5	5.0	1.5	4.2	3.6	0.6	10.5	9.1	1.5
1992	5.8	4.5	1.3	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
1993	5.8	4.4	1.4	3.8	3.2	0.6	9.4	8.0	1.4
1994	5.6	4.1	1.5	3.7	3.1	0.6	9.2	7.6	1.5
Men/Hommes									
1977	6.0	4.8	1.2	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
1978	6.4	5.1	1.3	3.6	3.2	0.3	9.0	8.1	0.9
1979	6.5	5.1	1.4	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	0.9
1980	6.3	5.0	1.3	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.9
1981	5.9	4.7	1.2	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1982	6.1	4.9	1.2	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1983	6.1	4.8	1.3	3.7	3.4	0.3	9.3	8.4	0.9
1984	6.1	4.8	1.3	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.9
1985	6.1	4.8	1.3	3.6	3.3	0.3	9.0	8.2	0.8
1986	6.3	5.1	1.2	3.8	3.4	0.3	9.4	8.6	0.8
1987	5.8	4.7	1.1	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1988	6.3	5.0	1.4	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1989	6.5	5.0	1.5	3.9	3.5	0.4	9.8	8.8	1.0
1990	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.4	8.5	1.0
1991	5.9	4.8	1.1	3.8	3.5	0.4	9.5	8.6	0.9
1992	5.3	4.2	1.1	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	0.9
1993	5.3	4.2	1.1	3.4	3.0	0.3	8.4	7.6	0.9
1994	5.2	4.0	1.2	3.3	2.9	0.4	8.2	7.3	0.9
Women/Femmes									
1977	8.8	6.5	2.3	4.8	3.9	0.9	12.1	9.8	2.3
1978	9.3	7.0	2.3	5.1	4.2	0.9	12.8	10.6	2.2
1979	10.0	6.9	3.1	5.2	3.8	1.3	12.9	9.5	3.4
1980	9.9	6.9	3.0	5.5	4.1	1.5	13.8	10.2	3.6
1981	9.0	6.2	2.8	5.1	3.9	1.2	12.7	9.7	3.0
1982	8.4	5.9	2.5	4.9	3.7	1.2	12.3	9.3	3.0
1983	8.8	5.9	2.9	5.0	3.7	1.3	12.4	9.2	3.3
1984	9.4	6.4	3.0	5.5	4.1	1.4	13.7	10.2	3.5
1985	8.9	6.1	2.7	5.4	4.0	1.4	13.4	9.9	3.4
1986	8.2	5.8	2.4	5.1	3.8	1.3	12.7	9.5	3.1
1987	8.8	6.4	2.5	5.9	4.5	1.4	14.7	11.2	3.4
1988	10.3	6.8	3.4	6.4	4.8	1.6	15.9	11.9	4.0
1989	10.7	7.1	3.7	6.6	4.6	2.0	16.5	11.6	4.9
1990	10.7	7.1	3.6	7.1	5.0	2.0	17.6	12.5	5.1
1991	10.0	6.5	3.5	6.9	4.8	2.2	17.3	11.9	5.4
1992	9.0	5.9	3.1	6.6	4.5	2.1	16.5	11.2	5.3
1993	9.1	6.0	3.1	6.3	4.3	2.0	15.8	10.8	5.0
1994	8.5	5.1	3.4	6.2	3.9	2.3	15.5	9.7	5.8

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

PRIMARY OCCUPATIONS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
PROFESSIONS DU SECTEUR PRIMAIRE	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	3.9	--	2.9	2.5	--	7.1	6.3	--
1978	5.3	4.2	--	3.1	2.7	--	7.9	6.8	--
1979	4.9	3.7	--	2.8	2.4	--	7.1	6.0	--
1980	5.0	3.8	--	3.0	2.5	--	7.4	6.3	--
1981	5.2	4.0	--	3.0	2.6	--	7.4	6.6	--
1982	4.9	3.7	--	2.9	2.5	--	7.2	6.3	--
1983	5.4	4.1	--	3.2	2.8	--	8.0	6.9	--
1984	5.2	3.8	--	3.0	2.6	--	7.6	6.6	--
1985	4.8	3.6	--	2.8	2.3	--	7.0	5.9	--
1986	4.8	3.6	--	2.9	2.4	--	7.2	6.0	--
1987	4.6	3.4	--	2.9	2.4	--	7.2	6.0	--
1988	5.3	3.9	--	3.2	2.7	--	8.0	6.8	--
1989	5.7	4.1	--	3.7	3.0	--	9.2	7.4	--
1990	5.0	3.6	--	3.1	2.6	--	7.7	6.5	--
1991	4.7	3.3	--	3.0	2.3	--	7.5	5.8	--
1992	5.0	4.0	--	3.3	2.9	--	8.3	7.3	--
1993	4.4	3.2	--	2.6	2.3	--	6.5	5.7	--
1994	4.2	3.1	--	2.6	2.1	--	6.5	5.2	--
Men/Hommes									
1977	5.1	4.1	--	2.9	2.6	--	7.3	6.5	--
1978	5.4	4.3	--	3.2	2.8	--	8.0	7.0	--
1979	4.9	3.8	--	2.9	2.5	--	7.3	6.3	--
1980	5.0	3.9	--	3.0	2.6	--	7.6	6.6	--
1981	5.2	4.1	--	3.1	2.8	--	7.7	6.9	--
1982	5.1	3.9	--	3.0	2.7	--	7.6	6.7	--
1983	5.5	4.3	--	3.3	2.9	--	8.2	7.3	--
1984	5.3	4.0	--	3.1	2.8	--	7.8	6.9	--
1985	4.8	3.7	--	2.8	2.4	--	7.0	6.0	--
1986	4.8	3.8	--	3.0	2.6	--	7.4	6.4	--
1987	4.5	3.4	--	2.8	2.4	--	6.9	6.0	--
1988	5.3	4.0	--	3.3	2.8	--	8.2	7.1	--
1989	5.6	4.2	--	3.6	3.1	--	9.1	7.9	--
1990	5.1	3.7	--	3.2	2.7	--	7.9	6.8	--
1991	4.3	3.3	--	2.7	2.4	--	6.8	5.9	--
1992	4.9	4.0	--	3.3	2.9	--	8.2	7.3	--
1993	4.3	3.3	--	2.6	2.4	--	6.6	6.0	--
1994	4.1	3.1	--	2.6	2.1	--	6.4	5.3	--
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

PROCESSING, MACHINING AND FABRICATING TRANSFORMATION, USINAGE ET FABRICATION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	7.1	5.5	1.5	3.8	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1978	7.4	5.9	1.5	4.0	3.6	0.4	10.1	9.1	1.0
1979	7.7	5.8	1.9	4.1	3.5	0.6	10.1	8.7	1.4
1980	7.6	5.9	1.8	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.5
1981	6.9	5.3	1.6	3.9	3.4	0.5	9.8	8.6	1.2
1982	7.1	5.6	1.6	4.2	3.7	0.5	10.5	9.2	1.3
1983	7.0	5.3	1.7	4.1	3.5	0.5	10.2	8.9	1.3
1984	7.3	5.6	1.7	4.3	3.7	0.6	10.7	9.3	1.4
1985	7.0	5.3	1.7	4.0	3.5	0.5	10.1	8.7	1.4
1986	7.1	5.5	1.6	4.2	3.7	0.5	10.4	9.2	1.2
1987	7.2	5.7	1.5	4.5	4.0	0.5	11.4	10.0	1.3
1988	7.3	5.5	1.9	4.3	3.7	0.6	10.9	9.3	1.5
1989	7.7	5.7	2.0	4.5	3.8	0.7	11.3	9.5	1.7
1990	7.4	5.6	1.9	4.6	3.9	0.7	11.6	9.8	1.8
1991	7.2	5.5	1.7	4.6	3.9	0.7	11.4	9.7	1.7
1992	6.4	4.8	1.6	4.2	3.5	0.7	10.6	8.9	1.8
1993	6.4	4.8	1.6	4.2	3.5	0.7	10.4	8.7	1.7
1994	6.3	4.5	1.8	4.1	3.3	0.8	10.1	8.2	1.9
Men/Hommes									
1977	6.5	5.2	1.3	3.6	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1978	6.8	5.5	1.3	3.7	3.5	0.3	9.4	8.6	0.7
1979	7.1	5.5	1.6	3.7	3.4	0.4	9.3	8.4	0.9
1980	6.8	5.4	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.7	0.8
1981	6.3	5.0	1.4	3.6	3.3	0.3	8.9	8.1	0.8
1982	6.7	5.4	1.3	3.9	3.6	0.3	9.8	9.0	0.8
1983	6.5	5.1	1.4	3.8	3.5	0.3	9.5	8.6	0.9
1984	6.6	5.2	1.4	3.9	3.5	0.3	9.6	8.8	0.8
1985	6.4	5.0	1.4	3.6	3.3	0.3	9.0	8.3	0.8
1986	6.8	5.5	1.4	3.9	3.6	0.3	9.8	9.0	0.8
1987	6.6	5.3	1.2	4.1	3.8	0.3	10.2	9.5	0.8
1988	6.5	5.0	1.4	3.8	3.4	0.3	9.4	8.6	0.9
1989	6.9	5.4	1.6	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	1.0
1990	6.5	5.1	1.4	4.0	3.6	0.4	10.0	9.1	0.9
1991	6.4	5.1	1.3	4.0	3.6	0.4	9.9	9.0	0.9
1992	5.7	4.5	1.2	3.6	3.3	0.3	9.1	8.2	0.8
1993	5.7	4.5	1.2	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	0.9
1994	5.7	4.3	1.4	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	0.9
Women/Femmes									
1977	9.5	7.0	2.5	5.2	4.2	1.0	12.9	10.4	2.4
1978	9.8	7.4	2.4	5.3	4.4	0.9	13.3	11.1	2.2
1979	10.5	7.2	3.3	5.4	4.0	1.4	13.6	10.0	3.5
1980	11.1	7.7	3.4	6.2	4.5	1.7	15.5	11.3	4.2
1981	9.3	6.6	2.7	5.3	4.2	1.2	13.3	10.5	2.9
1982	9.0	6.2	2.8	5.4	4.1	1.3	13.5	10.2	3.3
1983	9.3	6.3	3.0	5.2	3.9	1.3	13.1	9.9	3.3
1984	10.2	7.0	3.2	6.0	4.5	1.5	15.1	11.2	3.8
1985	9.4	6.5	2.9	5.9	4.3	1.5	14.6	10.8	3.8
1986	8.4	5.9	2.5	5.2	3.9	1.3	13.0	9.8	3.2
1987	9.7	7.2	2.5	6.5	5.0	1.5	16.4	12.6	3.7
1988	10.8	7.2	3.7	6.7	5.0	1.7	16.9	12.6	4.3
1989	11.1	7.3	3.7	6.8	4.8	2.0	17.0	12.0	5.0
1990	11.3	7.5	3.8	7.5	5.3	2.3	18.9	13.2	5.7
1991	10.7	7.0	3.7	7.3	5.1	2.2	18.3	12.8	5.5
1992	9.8	6.3	3.5	7.3	4.8	2.5	18.2	12.0	6.2
1993	9.6	6.3	3.3	6.8	4.6	2.2	17.1	11.6	5.5
1994	9.0	5.3	3.7	6.7	4.1	2.6	16.7	10.2	6.5

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

CONSTRUCTION	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.6	4.5	1.1	3.1	2.8	0.3	7.8	6.9	0.8
1978	6.2	4.9	1.4	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.1
1979	6.1	4.7	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	0.9
1980	5.9	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1981	5.5	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.8	0.9
1982	5.6	4.3	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.5	0.9
1983	5.9	4.5	1.4	3.5	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1984	5.9	4.6	1.3	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	1.0
1985	5.9	4.5	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.9	1.0
1986	5.7	4.6	1.1	3.6	3.3	0.3	9.1	8.3	0.8
1987	5.5	4.4	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.8	0.9
1988	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1989	6.2	4.6	1.5	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1990	5.9	4.4	1.5	3.7	3.3	0.4	9.3	8.2	1.1
1991	5.5	4.4	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.1	1.0
1992	4.7	3.8	1.0	3.1	2.7	0.3	7.7	6.8	0.8
1993	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1994	4.9	3.8	1.1	3.2	2.8	0.4	7.9	7.0	0.9
Men/Hommes									
1977	5.6	4.5	1.1	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1978	6.2	4.9	1.3	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.0
1979	6.0	4.6	1.4	3.2	2.9	0.4	8.1	7.2	0.9
1980	5.9	4.5	1.4	3.3	2.9	0.4	8.2	7.2	1.0
1981	5.5	4.3	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.9	0.9
1982	5.6	4.3	1.2	3.4	3.0	0.4	8.5	7.6	0.9
1983	5.9	4.5	1.4	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1984	5.9	4.6	1.3	3.6	3.2	0.4	8.9	8.0	0.9
1985	5.8	4.5	1.3	3.5	3.2	0.4	8.8	7.9	0.9
1986	5.7	4.6	1.1	3.7	3.3	0.3	9.2	8.4	0.8
1987	5.6	4.4	1.2	3.5	3.1	0.4	8.8	7.8	0.9
1988	6.1	4.7	1.4	3.8	3.4	0.4	9.5	8.5	1.0
1989	6.1	4.7	1.5	3.8	3.4	0.4	9.5	8.4	1.1
1990	5.9	4.4	1.5	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
1991	5.5	4.4	1.1	3.6	3.3	0.4	9.1	8.2	0.9
1992	4.6	3.6	1.0	2.9	2.6	0.3	7.4	6.6	0.8
1993	4.8	3.6	1.2	3.0	2.6	0.4	7.5	6.6	0.9
1994	4.8	3.8	1.1	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.9
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

TRANSPORT EQUIPMENT OPERATING	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
EXPLOITATION DES TRANSPORTS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.9	4.8	--	3.8	3.3	--	9.4	8.3	--
1978	5.9	4.8	--	3.6	3.2	--	9.0	8.0	--
1979	6.3	5.1	1.3	4.2	3.7	0.5	10.4	9.3	1.1
1980	5.9	4.9	--	4.0	3.7	--	10.1	9.2	--
1981	5.5	4.5	--	3.8	3.4	--	9.5	8.6	--
1982	5.5	4.6	--	3.6	3.4	--	9.1	8.4	--
1983	5.5	4.5	--	3.8	3.4	--	9.4	8.5	--
1984	5.6	4.4	1.3	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1985	6.2	5.2	--	4.3	4.0	--	10.8	10.0	--
1986	6.1	4.9	1.2	4.2	3.7	0.5	10.4	9.3	1.1
1987	5.1	4.1	--	3.5	3.2	--	8.9	8.0	--
1988	6.5	5.4	1.1	4.7	4.2	0.5	11.7	10.6	1.2
1989	6.0	4.7	1.3	4.1	3.6	0.5	10.2	9.1	1.1
1990	5.7	4.2	1.4	3.9	3.3	0.6	9.7	8.2	1.5
1991	5.8	4.8	--	4.1	3.7	--	10.3	9.2	--
1992	5.4	4.4	--	4.2	3.6	--	10.5	9.0	--
1993	5.6	4.4	--	4.1	3.6	--	10.3	9.1	--
1994	5.0	3.9	1.1	3.6	3.1	0.5	9.0	7.8	1.3
Men/Hommes									
1977	5.9	4.8	--	3.8	3.3	--	9.4	8.3	--
1978	5.8	4.8	--	3.6	3.2	--	8.9	8.0	--
1979	6.3	5.1	1.3	4.2	3.7	0.4	10.5	9.4	1.1
1980	5.9	5.0	--	4.1	3.7	--	10.1	9.3	--
1981	5.4	4.5	--	3.8	3.4	--	9.4	8.6	--
1982	5.4	4.6	--	3.7	3.4	--	9.1	8.4	--
1983	5.5	4.5	--	3.7	3.4	--	9.3	8.5	--
1984	5.7	4.4	--	3.8	3.3	--	9.5	8.4	--
1985	6.1	5.1	--	4.3	4.0	--	10.8	10.0	--
1986	6.0	4.8	--	4.1	3.7	--	10.2	9.1	--
1987	4.9	4.1	--	3.5	3.1	--	8.7	7.8	--
1988	6.3	5.3	--	4.5	4.1	--	11.3	10.3	--
1989	5.9	4.6	1.3	4.0	3.6	0.4	9.9	8.9	1.0
1990	5.3	4.1	1.3	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
1991	5.6	4.7	--	4.0	3.6	--	9.9	9.0	--
1992	5.2	4.3	--	4.0	3.5	--	10.1	8.7	--
1993	5.2	4.2	--	3.8	3.4	--	9.5	8.6	--
1994	4.5	3.7	--	3.4	3.0	--	8.4	7.5	--
Women/Femmes									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 2 Absence rates of full-time paid workers by occupation and sex, 1977-1994

Tableau 2 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la profession et le sexe, 1977-1994

MATERIAL HANDLING AND OTHER CRAFTS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
MANUTENTION ET AUTRES MÉTIERS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.2	4.9	1.3	3.5	3.1	0.4	8.8	7.9	0.9
1978	6.8	5.4	1.3	3.8	3.3	0.4	9.4	8.3	1.1
1979	7.1	5.6	1.5	3.9	3.5	0.5	9.9	8.7	1.1
1980	6.6	5.2	1.4	3.9	3.4	0.4	9.6	8.5	1.1
1981	6.6	5.1	1.5	3.8	3.3	0.5	9.6	8.3	1.4
1982	6.6	5.3	1.3	3.9	3.5	0.4	9.8	8.7	1.1
1983	6.9	5.3	1.5	4.3	3.7	0.6	10.7	9.2	1.4
1984	6.5	5.0	1.5	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1985	6.6	5.1	1.5	3.8	3.3	0.5	9.4	8.2	1.2
1986	6.9	5.6	1.3	4.1	3.6	0.5	10.3	9.1	1.2
1987	6.0	4.7	1.2	3.8	3.4	0.4	9.6	8.4	1.1
1988	7.7	5.9	1.8	4.7	4.1	0.6	11.9	10.3	1.6
1989	7.9	5.9	2.0	4.8	4.1	0.7	12.0	10.3	1.7
1990	7.4	5.7	1.7	4.4	3.9	0.6	11.1	9.6	1.5
1991	6.8	5.3	1.5	4.6	4.0	0.7	11.6	9.9	1.6
1992	5.9	4.5	1.4	3.9	3.3	0.6	9.8	8.3	1.5
1993	6.1	4.6	1.4	3.7	3.1	0.6	9.3	7.7	1.6
1994	5.6	4.2	1.3	3.6	3.0	0.6	9.0	7.6	1.4
Men/Hommes									
1977	5.7	4.5	--	3.2	2.9	--	8.1	7.3	--
1978	6.2	5.1	--	3.4	3.1	--	8.5	7.7	--
1979	6.4	5.3	--	3.6	3.4	--	9.1	8.4	--
1980	6.2	4.9	--	3.7	3.4	--	9.3	8.4	--
1981	5.9	4.8	--	3.5	3.2	--	8.6	8.0	--
1982	6.1	5.0	--	3.7	3.4	--	9.3	8.5	--
1983	6.3	5.2	--	3.9	3.7	--	9.9	9.2	--
1984	5.8	4.6	--	3.3	3.0	--	8.3	7.6	--
1985	6.1	4.9	--	3.5	3.2	--	8.8	8.0	--
1986	6.3	5.3	--	3.7	3.4	--	9.1	8.5	--
1987	5.4	4.5	--	3.5	3.2	--	8.7	8.1	--
1988	6.9	5.5	1.4	4.4	4.0	0.4	10.9	9.9	1.0
1989	6.7	5.3	1.4	4.1	3.7	0.4	10.3	9.3	1.0
1990	6.3	5.0	--	3.7	3.3	--	9.2	8.3	--
1991	6.1	5.0	--	4.0	3.7	--	10.0	9.4	--
1992	5.2	4.4	--	3.5	3.3	--	8.8	8.2	--
1993	5.2	4.2	--	3.2	2.9	--	7.9	7.2	--
1994	5.0	4.0	--	3.1	2.8	--	7.7	7.0	--
Women/Femmes									
1977	8.6	--	--	5.1	--	--	12.6	--	--
1978	9.5	7.2	--	5.5	4.6	--	13.7	11.5	--
1979	10.1	7.3	--	5.5	4.1	--	13.6	10.2	--
1980	8.2	6.2	--	4.5	3.6	--	11.3	8.9	--
1981	9.9	6.4	--	5.6	3.8	--	14.1	9.6	--
1982	8.8	6.6	--	4.9	3.8	--	12.1	9.5	--
1983	9.3	6.0	--	5.6	3.8	--	13.9	9.6	--
1984	9.5	6.6	--	5.2	4.0	--	13.0	10.1	--
1985	8.9	--	--	4.9	--	--	12.2	--	--
1986	9.0	6.7	--	5.8	4.5	--	14.5	11.2	--
1987	8.0	5.6	--	5.1	3.9	--	12.9	9.8	--
1988	10.6	7.2	--	6.2	4.7	--	15.4	11.7	--
1989	12.4	8.3	--	7.5	5.6	--	18.6	14.0	--
1990	11.6	8.4	--	7.6	6.0	--	19.0	14.9	--
1991	9.7	6.5	--	7.1	4.9	--	17.8	12.3	--
1992	8.3	--	--	5.4	--	--	13.5	--	--
1993	9.5	6.4	--	5.9	4.0	--	14.7	10.0	--
1994	7.8	--	--	5.8	--	--	14.4	--	--

TABLE 3 - BY PROVINCE

TABLEAU 3 - SELON LA PROVINCE

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by province only, 1977-1994

Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la province seulement, 1977-1994

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Atlantic/Atlantique									
1977	5.7	4.5	1.2	3.1	2.7	0.4	7.8	6.7	1.1
1978	5.9	4.6	1.3	3.1	2.6	0.5	7.7	6.5	1.2
1979	5.7	4.3	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.1	1.3
1980	5.6	4.3	1.3	3.2	2.7	0.5	8.0	6.7	1.3
1981	5.1	3.9	1.2	2.9	2.4	0.5	7.3	6.1	1.3
1982	5.1	3.8	1.3	2.9	2.4	0.5	7.3	5.9	1.4
1983	5.6	4.3	1.4	3.2	2.6	0.6	8.0	6.6	1.5
1984	5.3	4.0	1.3	3.1	2.5	0.6	7.8	6.2	1.5
1985	5.2	3.8	1.3	3.0	2.4	0.6	7.5	5.9	1.6
1986	5.4	3.9	1.5	3.3	2.5	0.8	8.2	6.3	1.9
1987	5.1	3.7	1.4	3.2	2.5	0.7	8.0	6.2	1.8
1988	5.7	4.1	1.6	3.4	2.7	0.8	8.6	6.7	1.9
1989	6.1	4.3	1.7	3.6	2.8	0.9	9.1	6.9	2.1
1990	6.1	4.2	1.9	3.7	2.7	1.0	9.2	6.8	2.4
1991	6.1	4.3	1.8	3.9	2.8	1.0	9.7	7.1	2.6
1992	5.6	4.0	1.7	3.7	2.8	0.9	9.3	6.9	2.4
1993	5.7	3.9	1.7	3.6	2.7	1.0	9.1	6.7	2.4
1994	5.6	3.7	1.9	3.6	2.5	1.1	9.0	6.1	2.9
Newfoundland/Terre-Neuve									
1977	4.5	3.5	--	2.3	2.0	--	5.9	4.9	--
1978	5.1	4.0	--	2.7	2.3	--	6.8	5.7	--
1979	5.1	4.0	--	2.6	2.2	--	6.6	5.6	--
1980	4.8	3.8	--	2.9	2.4	--	7.2	6.0	--
1981	4.6	3.7	--	2.7	2.3	--	6.8	5.7	--
1982	4.5	3.5	--	2.8	2.3	--	6.9	5.6	--
1983	5.0	4.1	--	3.1	2.6	--	7.8	6.5	--
1984	4.6	3.6	--	2.9	2.3	--	7.2	5.7	--
1985	4.8	3.7	--	3.1	2.4	--	7.7	6.1	--
1986	4.7	3.7	--	3.2	2.5	--	8.1	6.3	--
1987	5.1	3.9	--	3.6	2.8	--	8.9	7.0	--
1988	5.6	4.3	--	3.6	3.0	--	9.1	7.4	--
1989	5.9	4.5	--	3.9	3.1	--	9.7	7.8	--
1990	5.8	4.4	--	4.0	3.1	--	10.0	7.8	--
1991	6.2	4.8	--	4.2	3.3	--	10.5	8.3	--
1992	6.1	4.9	--	4.3	3.6	--	10.8	9.1	--
1993	5.6	4.1	--	3.8	2.9	--	9.5	7.3	--
1994	5.6	3.8	--	3.7	2.6	--	9.2	6.5	--
Prince Edward Island/Île-du-Prince-Édouard									
1977	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1978	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1979	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1980	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1981	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1982	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1983	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1984	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1985	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1986	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1987	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1988	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1989	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1990	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1991	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by province only, 1977-1994

Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la province seulement, 1977-1994

Tableau 5	Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la province seulement, 1977-1994								
	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Nova Scotia/Nouvelle-Écosse									
1977	6.7	5.2	--	3.7	3.1	--	9.2	7.9	--
1978	6.6	5.1	--	3.3	2.8	--	8.3	7.0	--
1979	6.5	4.8	1.7	3.3	2.7	0.6	8.4	6.9	1.5
1980	6.5	5.0	--	3.7	3.1	--	9.2	7.6	--
1981	5.4	4.1	--	3.0	2.5	--	7.6	6.2	--
1982	5.5	4.1	--	3.0	2.4	--	7.5	6.1	--
1983	5.9	4.4	--	3.2	2.6	--	8.1	6.6	--
1984	5.7	4.4	--	3.3	2.7	--	8.2	6.7	--
1985	5.6	4.2	--	3.1	2.5	--	7.8	6.3	--
1986	5.6	4.0	1.6	3.3	2.5	0.8	8.2	6.2	2.0
1987	5.0	3.6	--	3.0	2.3	--	7.4	5.7	--
1988	5.7	4.0	1.7	3.4	2.6	0.8	8.6	6.5	2.1
1989	5.7	4.1	1.7	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1990	6.1	4.0	2.0	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.6
1991	6.0	4.2	1.8	3.9	2.8	1.1	9.7	7.1	2.7
1992	5.5	3.7	1.8	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.5
1993	5.8	4.0	1.8	3.9	2.8	1.0	9.7	7.1	2.6
1994	5.9	3.9	2.0	3.8	2.6	1.1	9.4	6.5	2.9
New Brunswick/Nouveau-Brunswick									
1977	5.4	4.3	--	3.0	2.7	--	7.6	6.6	--
1978	5.4	4.3	--	3.0	2.6	--	7.6	6.6	--
1979	5.3	4.0	--	2.8	2.3	--	6.9	5.8	--
1980	5.3	4.0	--	3.0	2.5	--	7.4	6.3	--
1981	5.2	3.9	--	3.1	2.6	--	7.7	6.4	--
1982	5.3	3.8	--	3.0	2.4	--	7.4	6.0	--
1983	5.9	4.4	--	3.4	2.8	--	8.4	7.0	--
1984	5.6	4.1	--	3.2	2.6	--	8.0	6.4	--
1985	5.0	3.6	--	2.8	2.2	--	7.0	5.5	--
1986	5.8	4.2	--	3.4	2.7	--	8.5	6.7	--
1987	5.4	3.9	--	3.3	2.6	--	8.2	6.5	--
1988	6.0	4.4	--	3.4	2.7	--	8.6	6.8	--
1989	6.7	4.6	2.1	3.8	2.9	1.0	9.5	7.1	2.4
1990	6.6	4.4	2.2	3.7	2.7	1.0	9.3	6.8	2.4
1991	6.4	4.2	2.2	3.7	2.6	1.1	9.4	6.5	2.8
1992	5.7	3.8	1.9	3.5	2.5	1.0	8.8	6.3	2.5
1993	5.7	3.9	1.8	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1994	5.5	3.5	2.0	3.4	2.3	1.2	8.6	5.6	3.0
Quebec/Québec									
1977	5.6	4.3	1.3	3.3	2.8	0.5	8.2	6.9	1.3
1978	6.0	4.6	1.4	3.5	3.0	0.6	8.8	7.4	1.4
1979	6.2	4.6	1.6	3.6	3.0	0.7	9.1	7.5	1.7
1980	6.5	4.7	1.7	3.9	3.1	0.8	9.7	7.6	2.1
1981	6.2	4.4	1.8	3.7	2.9	0.8	9.3	7.2	2.1
1982	6.1	4.4	1.7	3.8	3.0	0.8	9.5	7.6	1.9
1983	6.5	4.6	1.9	4.0	3.1	0.9	9.9	7.7	2.2
1984	6.9	4.8	2.1	4.3	3.2	1.1	10.7	8.0	2.7
1985	6.6	4.6	2.0	4.0	3.0	1.0	10.0	7.6	2.4
1986	6.5	4.6	1.9	4.0	3.0	1.0	9.9	7.4	2.5
1987	6.1	4.3	1.7	3.9	2.9	1.0	9.7	7.3	2.4
1988	6.1	4.1	2.1	3.7	2.7	1.0	9.4	6.7	2.6
1989	6.5	4.3	2.2	4.0	2.9	1.1	10.1	7.3	2.8
1990	6.5	4.2	2.3	4.2	2.9	1.3	10.5	7.3	3.2
1991	6.5	4.3	2.2	4.3	3.1	1.3	10.8	7.6	3.2
1992	6.1	3.9	2.2	4.2	2.8	1.4	10.6	7.0	3.6
1993	6.0	3.7	2.3	4.1	2.6	1.5	10.2	6.4	3.7
1994	6.0	3.7	2.3	4.0	2.6	1.4	9.9	6.5	3.4

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by province only, 1977-1994

Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la province seulement, 1977-1994

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Ontario									
1977	5.5	4.3	1.2	2.9	2.5	0.4	7.2	6.2	1.1
1978	5.9	4.7	1.2	3.1	2.7	0.4	7.7	6.6	1.0
1979	6.3	4.7	1.6	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.6
1980	6.0	4.5	1.4	3.2	2.6	0.5	7.9	6.6	1.3
1981	5.8	4.3	1.5	3.2	2.5	0.6	7.9	6.3	1.6
1982	6.0	4.5	1.5	3.3	2.6	0.6	8.1	6.6	1.6
1983	6.4	4.6	1.8	3.6	2.8	0.8	9.0	7.0	2.0
1984	6.4	4.5	1.9	3.5	2.7	0.8	8.7	6.7	2.0
1985	6.2	4.4	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.6	1.9
1986	6.3	4.4	1.8	3.5	2.7	0.8	8.8	6.7	2.1
1987	6.0	4.1	1.8	3.4	2.6	0.8	8.5	6.4	2.1
1988	6.8	4.7	2.1	3.8	2.9	1.0	9.5	7.1	2.4
1989	6.9	4.7	2.3	3.8	2.8	1.0	9.5	6.9	2.6
1990	6.7	4.4	2.2	3.8	2.7	1.1	9.5	6.8	2.7
1991	6.0	4.0	2.0	3.6	2.5	1.1	8.9	6.2	2.7
1992	5.5	3.6	1.9	3.6	2.4	1.2	8.9	6.0	2.9
1993	5.6	3.6	2.1	3.6	2.3	1.3	8.9	5.7	3.2
1994	5.5	3.3	2.1	3.5	2.2	1.3	8.7	5.6	3.2
Prairies									
1977	5.6	4.3	1.3	2.6	2.1	0.4	6.4	5.4	1.1
1978	5.8	4.4	1.4	2.6	2.2	0.5	6.5	5.4	1.1
1979	5.8	4.3	1.5	2.5	2.0	0.5	6.3	5.1	1.2
1980	5.7	4.2	1.5	2.7	2.1	0.5	6.7	5.4	1.3
1981	5.4	3.9	1.5	2.6	2.0	0.6	6.4	5.0	1.4
1982	5.4	3.9	1.5	2.5	1.9	0.6	6.3	4.9	1.5
1983	5.4	3.7	1.6	2.6	1.9	0.7	6.4	4.8	1.6
1984	5.8	4.0	1.7	2.9	2.1	0.8	7.2	5.3	1.9
1985	6.0	4.2	1.8	2.9	2.2	0.8	7.3	5.4	1.9
1986	6.1	4.2	1.9	3.1	2.2	0.9	7.7	5.6	2.2
1987	5.4	3.6	1.8	2.9	2.0	0.9	7.2	5.1	2.2
1988	6.4	4.2	2.2	3.4	2.4	1.0	8.4	5.9	2.5
1989	6.8	4.3	2.5	3.4	2.3	1.1	8.4	5.6	2.7
1990	6.3	4.1	2.2	3.1	2.2	1.0	7.8	5.4	2.4
1991	6.1	3.9	2.2	3.3	2.2	1.1	8.3	5.4	2.8
1992	5.6	3.6	2.0	3.1	2.1	1.1	7.9	5.2	2.6
1993	6.1	3.8	2.2	3.4	2.2	1.2	8.5	5.4	3.0
1994	5.7	3.6	2.2	3.1	2.0	1.1	7.8	5.1	2.7
Manitoba									
1977	5.9	4.6	1.3	2.7	2.3	0.4	6.8	5.8	1.0
1978	6.4	4.9	1.6	2.8	2.3	0.5	7.0	5.8	1.2
1979	6.3	4.7	1.6	2.7	2.2	0.5	6.6	5.4	1.3
1980	6.5	4.8	1.7	3.0	2.5	0.6	7.6	6.2	1.4
1981	5.7	4.1	1.6	2.7	2.2	0.6	6.8	5.4	1.4
1982	5.7	4.2	1.5	2.7	2.1	0.6	6.9	5.3	1.5
1983	5.9	4.1	1.8	2.8	2.2	0.7	7.1	5.4	1.7
1984	6.5	4.4	2.1	3.0	2.2	0.8	7.6	5.5	2.1
1985	6.4	4.5	1.9	3.2	2.4	0.8	7.9	6.0	1.9
1986	6.7	4.7	2.0	3.3	2.5	0.8	8.3	6.4	1.9
1987	6.5	4.4	2.1	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1988	7.4	4.9	2.5	3.8	2.8	1.0	9.6	7.0	2.6
1989	7.8	5.1	2.8	3.5	2.5	1.1	8.8	6.2	2.6
1990	7.6	4.9	2.7	3.6	2.6	1.0	9.0	6.5	2.6
1991	7.1	4.5	2.5	3.7	2.4	1.2	9.2	6.1	3.1
1992	6.2	4.1	2.1	3.4	2.4	1.0	8.4	6.0	2.4
1993	7.3	4.7	2.6	3.9	2.6	1.3	9.6	6.4	3.2
1994	6.5	4.2	2.3	3.4	2.3	1.1	8.5	5.7	2.8

Table 3 Absence rates of full-time paid workers by province only, 1977-1994

Tableau 3 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon la province seulement, 1977-1994

	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Saskatchewan									
1977	5.2	4.1	--	2.5	2.1	--	6.2	5.2	--
1978	5.7	4.3	--	2.7	2.2	--	6.7	5.5	--
1979	5.7	4.3	--	2.7	2.2	--	6.7	5.5	--
1980	5.4	4.0	--	2.7	2.1	--	6.7	5.3	--
1981	5.2	3.7	--	2.7	2.1	--	6.8	5.3	--
1982	5.3	3.7	--	2.6	2.0	--	6.6	5.1	--
1983	5.8	4.0	1.7	3.0	2.2	0.8	7.5	5.5	2.0
1984	5.4	3.8	1.6	3.0	2.1	0.8	7.4	5.3	2.0
1985	5.6	3.9	1.7	3.0	2.2	0.8	7.5	5.4	2.0
1986	5.7	3.8	1.9	3.1	2.1	1.0	7.7	5.3	2.4
1987	4.8	3.1	1.7	2.8	1.9	0.9	7.0	4.6	2.3
1988	5.4	3.5	1.9	3.0	2.0	0.9	7.4	5.1	2.3
1989	6.3	4.0	2.3	3.4	2.2	1.2	8.5	5.6	2.9
1990	5.8	3.6	2.2	3.2	2.0	1.1	7.9	5.1	2.9
1991	5.7	3.4	2.3	3.4	2.1	1.3	8.4	5.2	3.2
1992	5.3	3.3	2.0	3.2	2.0	1.2	8.0	5.0	3.0
1993	5.7	3.4	2.3	3.4	2.1	1.3	8.5	5.2	3.2
1994	5.7	3.4	2.4	3.2	2.0	1.2	8.1	5.0	3.0
Alberta									
1977	5.6	4.2	1.4	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1978	5.6	4.2	1.4	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1979	5.6	4.1	1.5	2.4	2.0	0.5	6.1	4.9	1.2
1980	5.4	4.0	1.4	2.5	2.0	0.5	6.3	5.0	1.2
1981	5.3	3.8	1.5	2.5	1.9	0.5	6.2	4.8	1.4
1982	5.4	3.8	1.5	2.4	1.8	0.6	6.1	4.6	1.5
1983	5.1	3.5	1.6	2.3	1.7	0.6	5.8	4.3	1.5
1984	5.6	4.0	1.6	2.8	2.1	0.7	6.9	5.2	1.8
1985	6.0	4.2	1.8	2.8	2.1	0.8	7.0	5.1	1.9
1986	5.9	4.1	1.9	3.0	2.1	0.9	7.5	5.4	2.2
1987	5.2	3.5	1.7	2.7	1.9	0.8	6.8	4.8	2.1
1988	6.3	4.1	2.2	3.3	2.3	1.0	8.3	5.8	2.5
1989	6.6	4.1	2.5	3.3	2.2	1.1	8.2	5.5	2.7
1990	6.0	3.9	2.1	2.9	2.0	0.9	7.3	5.1	2.2
1991	5.9	3.8	2.1	3.1	2.1	1.1	7.9	5.2	2.6
1992	5.4	3.5	1.9	3.0	2.0	1.0	7.6	5.0	2.6
1993	5.7	3.6	2.1	3.2	2.0	1.2	8.0	5.1	2.9
1994	5.4	3.4	2.0	3.0	1.9	1.0	7.4	4.8	2.6
British Columbia/Colombie-Britannique									
1977	4.9	4.0	0.9	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.9
1978	5.7	4.7	1.0	3.1	2.7	0.4	7.7	6.8	0.9
1979	5.5	4.3	1.3	3.0	2.5	0.5	7.5	6.2	1.3
1980	5.6	4.5	1.1	3.2	2.8	0.4	8.1	7.0	1.1
1981	5.5	4.4	1.1	3.1	2.7	0.5	7.8	6.7	1.2
1982	5.3	4.3	1.0	3.1	2.6	0.5	7.8	6.5	1.3
1983	5.0	3.9	1.1	3.0	2.5	0.6	7.6	6.1	1.4
1984	4.9	3.8	1.0	3.0	2.4	0.6	7.4	6.0	1.4
1985	4.9	3.6	1.3	3.0	2.3	0.7	7.4	5.7	1.7
1986	4.8	3.6	1.2	2.9	2.2	0.7	7.2	5.6	1.6
1987	5.0	3.8	1.2	3.2	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
1988	5.2	3.9	1.3	3.0	2.4	0.7	7.6	6.0	1.7
1989	5.8	4.1	1.7	3.4	2.5	0.9	8.4	6.3	2.1
1990	5.7	4.0	1.7	3.4	2.5	0.8	8.4	6.4	2.1
1991	5.8	4.1	1.8	3.5	2.6	0.9	8.7	6.4	2.3
1992	5.4	3.7	1.7	3.4	2.5	1.0	8.5	6.1	2.4
1993	6.1	4.2	1.8	3.7	2.7	1.0	9.2	6.6	2.6
1994	6.5	4.3	2.2	4.2	3.0	1.3	10.5	7.4	3.1

TABLE 4 - BY AGE

TABLEAU 4 - SELON L'ÂGE

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

15 TO 19 YEARS 15 à 19 ANS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.0	3.8	1.2	2.1	1.8	0.4	5.4	4.5	0.9
1978	5.3	4.2	1.1	2.3	2.0	0.3	5.6	4.9	0.8
1979	5.4	4.1	1.3	2.4	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1980	4.7	3.6	1.1	2.0	1.7	0.3	5.0	4.3	0.8
1981	4.9	3.7	1.2	2.1	1.7	0.4	5.3	4.4	0.9
1982	5.0	3.6	1.4	2.2	1.7	0.5	5.6	4.3	1.3
1983	4.4	3.2	1.2	2.0	1.6	0.4	5.0	3.9	1.1
1984	4.5	3.1	1.3	2.1	1.7	0.5	5.4	4.1	1.2
1985	4.2	3.1	--	1.9	1.5	--	4.7	3.7	--
1986	4.2	3.3	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1987	4.2	3.0	1.2	1.8	1.4	0.4	4.5	3.4	1.1
1988	4.8	3.4	1.4	2.3	1.8	0.5	5.8	4.6	1.2
1989	5.4	3.8	1.6	2.4	1.9	0.5	6.0	4.7	1.3
1990	5.0	3.4	1.6	2.3	1.7	0.6	5.8	4.2	1.6
1991	4.5	3.1	--	2.1	1.6	--	5.3	4.0	--
1992	3.5	2.4	--	1.9	1.4	--	4.7	3.4	--
1993	4.1	2.3	--	2.0	1.2	--	4.9	3.0	--
1994	3.8	2.2	--	2.0	1.1	--	4.9	2.7	--
Men/Hommes									
1977	4.6	3.5	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1978	5.2	4.0	--	2.4	2.1	--	5.9	5.2	--
1979	5.2	4.0	1.2	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1980	4.4	3.3	--	2.0	1.7	--	5.0	4.3	--
1981	4.5	3.4	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1982	4.4	3.1	--	2.0	1.6	--	5.1	4.1	--
1983	3.8	2.8	--	1.9	1.5	--	4.7	3.8	--
1984	4.0	2.8	--	2.0	1.6	--	5.1	4.1	--
1985	3.7	2.7	--	1.7	1.4	--	4.3	3.5	--
1986	3.9	3.0	--	2.0	1.8	--	5.0	4.4	--
1987	3.9	2.8	--	1.7	1.4	--	4.2	3.5	--
1988	4.2	3.1	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1989	5.1	3.7	--	2.4	1.9	--	6.0	4.9	--
1990	4.5	3.0	--	2.1	1.6	--	5.3	4.1	--
1991	4.1	2.9	--	2.1	1.7	--	5.3	4.2	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	3.9	--	--	1.8	--	--	4.5	--	--
1994	3.5	--	--	1.6	--	--	4.0	--	--
Women/Femmes									
1977	5.5	4.2	--	2.2	1.8	--	5.5	4.5	--
1978	5.5	4.4	--	2.1	1.8	--	5.3	4.5	--
1979	5.6	4.2	--	2.2	1.7	--	5.5	4.3	--
1980	5.1	4.0	--	2.0	1.7	--	5.1	4.2	--
1981	5.4	4.0	--	2.1	1.7	--	5.3	4.2	--
1982	5.8	4.1	--	2.5	1.9	--	6.2	4.6	--
1983	5.1	3.7	--	2.2	1.6	--	5.4	3.9	--
1984	5.1	3.5	--	2.3	1.7	--	5.7	4.2	--
1985	5.0	3.6	--	2.1	1.6	--	5.3	4.0	--
1986	4.7	3.8	--	2.3	1.8	--	5.7	4.6	--
1987	4.7	3.2	--	2.0	1.3	--	4.9	3.3	--
1988	5.6	3.9	--	2.6	1.9	--	6.5	4.7	--
1989	5.8	4.0	--	2.4	1.8	--	6.0	4.4	--
1990	5.9	4.1	--	2.7	1.8	--	6.7	4.5	--
1991	5.1	--	--	2.2	--	--	5.4	--	--
1992	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1993	--	--	--	--	--	--	--	--	--
1994	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

20 TO 24 YEARS 20 À 24 ANS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.9	4.4	1.5	2.6	2.1	0.5	6.5	5.2	1.3
1978	6.3	4.8	1.5	2.9	2.3	0.6	7.3	5.9	1.4
1979	6.6	4.7	1.9	3.0	2.2	0.8	7.4	5.5	2.0
1980	6.3	4.5	1.8	3.1	2.3	0.8	7.7	5.7	2.0
1981	6.1	4.3	1.8	3.0	2.2	0.8	7.4	5.5	1.9
1982	5.8	4.1	1.7	2.7	2.0	0.7	6.8	5.0	1.9
1983	5.8	3.8	2.0	2.8	1.9	0.9	7.1	4.8	2.3
1984	5.9	4.0	1.9	2.9	2.0	0.9	7.3	5.0	2.3
1985	5.5	3.7	1.8	2.7	1.9	0.8	6.7	4.8	1.9
1986	5.6	3.8	1.8	2.7	1.9	0.9	6.9	4.7	2.1
1987	5.3	3.5	1.9	2.7	1.8	0.9	6.7	4.4	2.2
1988	5.7	3.8	1.9	2.9	1.9	0.9	7.1	4.9	2.3
1989	6.1	4.0	2.1	3.1	2.0	1.1	7.7	5.0	2.7
1990	6.1	3.9	2.2	3.2	2.0	1.2	7.9	4.9	3.0
1991	5.8	3.6	2.2	3.2	1.9	1.3	8.1	4.8	3.3
1992	5.2	3.0	2.2	3.1	1.6	1.5	7.9	4.1	3.8
1993	5.2	3.0	2.2	3.0	1.6	1.4	7.5	3.9	3.6
1994	4.9	2.6	2.3	2.8	1.3	1.5	7.1	3.4	3.7
Men/Hommes									
1977	5.4	4.1	1.2	2.3	2.1	0.3	5.8	5.2	0.7
1978	5.8	4.5	1.3	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1979	5.8	4.4	1.4	2.6	2.2	0.3	6.4	5.5	0.9
1980	5.6	4.3	1.3	2.7	2.4	0.3	6.8	6.0	0.8
1981	5.2	3.9	1.3	2.5	2.2	0.3	6.2	5.4	0.8
1982	5.1	3.8	1.2	2.3	2.0	0.3	5.8	5.0	0.8
1983	4.8	3.4	1.4	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	0.9
1984	4.8	3.5	1.3	2.3	1.9	0.4	5.7	4.9	0.9
1985	4.5	3.4	1.1	2.2	1.9	0.3	5.6	4.8	0.7
1986	4.7	3.5	1.2	2.2	1.9	0.3	5.5	4.7	0.8
1987	4.4	3.3	1.1	2.2	1.8	0.3	5.4	4.6	0.8
1988	4.7	3.5	1.3	2.2	1.9	0.3	5.6	4.8	0.9
1989	5.0	3.7	1.3	2.4	2.1	0.3	6.0	5.1	0.9
1990	4.7	3.4	1.3	2.3	1.9	0.4	5.8	4.7	1.0
1991	4.4	3.2	1.2	2.3	1.9	0.4	5.6	4.6	1.0
1992	3.6	2.6	0.9	1.8	1.5	0.3	4.6	3.8	0.8
1993	3.4	2.6	--	1.7	1.5	--	4.3	3.7	--
1994	3.6	2.5	1.1	1.8	1.4	0.4	4.5	3.6	0.9
Women/Femmes									
1977	6.7	4.8	1.8	3.0	2.1	0.9	7.4	5.3	2.1
1978	6.9	5.1	1.8	3.1	2.2	0.9	7.7	5.5	2.2
1979	7.7	5.1	2.6	3.6	2.2	1.4	8.9	5.4	3.4
1980	7.1	4.8	2.3	3.6	2.2	1.4	9.0	5.5	3.6
1981	7.1	4.8	2.4	3.6	2.2	1.4	9.0	5.6	3.4
1982	6.7	4.5	2.2	3.2	2.0	1.3	8.0	4.9	3.2
1983	6.9	4.3	2.6	3.6	2.0	1.6	9.0	5.1	3.9
1984	7.1	4.5	2.6	3.7	2.1	1.6	9.2	5.2	4.1
1985	6.7	4.2	2.5	3.3	1.9	1.4	8.2	4.7	3.4
1986	6.7	4.2	2.5	3.5	1.9	1.5	8.7	4.8	3.9
1987	6.4	3.7	2.7	3.3	1.7	1.6	8.3	4.2	4.1
1988	6.8	4.1	2.7	3.6	2.0	1.6	9.0	5.0	4.0
1989	7.4	4.3	3.1	3.9	1.9	2.0	9.8	4.8	5.0
1990	7.7	4.4	3.3	4.3	2.1	2.2	10.6	5.2	5.5
1991	7.2	4.0	3.2	4.4	2.0	2.4	10.9	5.0	5.9
1992	6.9	3.3	3.6	4.7	1.8	2.9	11.7	4.4	7.3
1993	7.4	3.5	3.8	4.6	1.7	2.9	11.6	4.3	7.3
1994	6.5	2.6	3.8	4.2	1.2	3.0	10.5	3.1	7.5

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

25 TO 34 YEARS 25 À 34 ANS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.5	3.9	1.6	2.7	2.1	0.6	6.7	5.2	1.6
1978	6.0	4.4	1.6	2.9	2.2	0.7	7.2	5.6	1.6
1979	6.5	4.5	2.0	3.2	2.3	0.9	7.9	5.7	2.2
1980	6.5	4.5	2.0	3.4	2.4	0.9	8.4	6.1	2.3
1981	6.1	4.0	2.1	3.2	2.1	1.1	7.9	5.3	2.6
1982	6.1	4.0	2.1	3.2	2.2	1.0	7.9	5.4	2.5
1983	6.8	4.3	2.5	3.7	2.4	1.3	9.1	5.9	3.2
1984	6.8	4.3	2.6	3.7	2.3	1.4	9.2	5.7	3.5
1985	6.7	4.1	2.6	3.6	2.2	1.4	9.0	5.4	3.6
1986	7.0	4.3	2.7	3.8	2.3	1.5	9.6	5.8	3.8
1987	6.2	3.8	2.5	3.5	2.1	1.5	8.8	5.2	3.6
1988	7.1	4.1	3.0	4.0	2.3	1.7	9.9	5.7	4.3
1989	7.5	4.3	3.2	4.1	2.3	1.8	10.2	5.8	4.4
1990	7.4	4.1	3.3	4.2	2.3	1.9	10.5	5.7	4.8
1991	7.0	3.8	3.2	4.2	2.1	2.1	10.5	5.3	5.2
1992	6.7	3.5	3.2	4.3	2.1	2.2	10.9	5.3	5.5
1993	7.1	3.5	3.7	4.6	2.0	2.6	11.4	5.0	6.4
1994	7.0	3.2	3.7	4.4	1.9	2.5	11.0	4.7	6.3
Men/Hommes									
1977	4.6	3.4	1.2	2.1	1.8	0.3	5.3	4.4	0.8
1978	5.2	3.9	1.3	2.3	2.0	0.3	5.8	4.9	0.8
1979	5.5	4.0	1.5	2.5	2.1	0.4	6.3	5.3	0.9
1980	5.3	4.1	1.3	2.6	2.3	0.3	6.5	5.7	0.8
1981	4.9	3.6	1.3	2.3	1.9	0.3	5.7	4.8	0.8
1982	5.0	3.7	1.3	2.4	2.0	0.3	5.9	5.1	0.8
1983	5.1	3.7	1.4	2.4	2.1	0.3	6.1	5.3	0.8
1984	5.0	3.7	1.3	2.3	2.0	0.4	5.9	5.0	0.9
1985	5.0	3.6	1.4	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1986	5.2	3.8	1.4	2.5	2.2	0.4	6.3	5.4	0.9
1987	4.6	3.4	1.2	2.3	2.0	0.3	5.7	4.9	0.8
1988	5.2	3.6	1.5	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.1
1989	5.4	3.8	1.6	2.5	2.1	0.4	6.4	5.3	1.1
1990	5.1	3.5	1.6	2.5	2.1	0.4	6.3	5.2	1.0
1991	4.5	3.3	1.3	2.3	1.9	0.4	5.6	4.7	0.9
1992	4.3	3.2	1.1	2.4	2.0	0.4	5.9	5.1	0.9
1993	4.3	3.1	1.2	2.2	1.8	0.4	5.5	4.6	1.0
1994	4.2	2.8	1.4	2.1	1.7	0.4	5.2	4.1	1.0
Women/Femmes									
1977	7.3	5.0	2.2	3.9	2.7	1.3	9.8	6.7	3.2
1978	7.6	5.2	2.3	4.1	2.8	1.3	10.2	6.9	3.3
1979	8.3	5.3	3.1	4.5	2.6	1.9	11.2	6.4	4.7
1980	8.5	5.3	3.2	4.8	2.7	2.0	11.9	6.8	5.1
1981	8.3	4.8	3.5	4.8	2.4	2.4	11.9	6.0	5.9
1982	7.9	4.6	3.3	4.5	2.4	2.2	11.4	5.9	5.4
1983	9.2	5.1	4.1	5.6	2.8	2.8	14.0	6.9	7.1
1984	9.5	5.2	4.4	5.8	2.7	3.1	14.6	6.9	7.7
1985	9.3	4.8	4.5	5.7	2.5	3.2	14.3	6.3	8.0
1986	9.4	4.9	4.6	5.8	2.5	3.3	14.6	6.3	8.3
1987	8.5	4.3	4.3	5.4	2.2	3.2	13.6	5.5	8.1
1988	9.8	4.8	5.0	6.2	2.5	3.7	15.6	6.4	9.2
1989	10.5	5.1	5.4	6.4	2.6	3.8	16.1	6.5	9.5
1990	10.4	4.8	5.6	6.6	2.5	4.1	16.6	6.3	10.2
1991	10.3	4.6	5.7	6.9	2.5	4.5	17.3	6.1	11.2
1992	9.8	4.0	5.8	7.2	2.3	4.9	17.9	5.7	12.1
1993	10.8	4.0	6.8	7.9	2.3	5.6	19.7	5.6	14.1
1994	10.7	3.9	6.8	7.7	2.2	5.5	19.4	5.6	13.8

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

35 TO 44 YEARS 35 À 44 ANS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.1	4.0	1.1	2.8	2.4	0.4	6.9	6.1	0.9
1978	5.3	4.1	1.2	2.8	2.5	0.4	7.1	6.2	0.9
1979	5.3	4.0	1.3	2.7	2.3	0.4	6.9	5.9	1.0
1980	5.4	4.1	1.2	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1981	5.1	3.9	1.1	2.9	2.5	0.4	7.3	6.3	1.0
1982	5.4	4.2	1.2	3.0	2.6	0.4	7.6	6.5	1.1
1983	5.5	4.1	1.3	3.0	2.5	0.4	7.4	6.3	1.1
1984	5.7	4.2	1.5	3.1	2.6	0.5	7.7	6.4	1.3
1985	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.4	6.2	1.2
1986	5.5	4.1	1.4	3.0	2.5	0.5	7.6	6.2	1.4
1987	5.3	4.0	1.4	3.1	2.6	0.6	7.9	6.5	1.4
1988	6.0	4.4	1.6	3.3	2.7	0.6	8.1	6.7	1.4
1989	6.2	4.4	1.9	3.5	2.8	0.7	8.7	6.9	1.8
1990	5.9	4.2	1.7	3.3	2.6	0.7	8.2	6.6	1.6
1991	5.7	4.0	1.6	3.3	2.6	0.7	8.2	6.5	1.7
1992	5.2	3.8	1.4	3.1	2.5	0.7	7.9	6.2	1.7
1993	5.4	3.9	1.5	3.3	2.6	0.7	8.2	6.4	1.8
1994	5.3	3.6	1.6	3.1	2.4	0.7	7.9	6.0	1.9
Men/Hommes									
1977	4.6	3.6	0.9	2.5	2.2	0.3	6.3	5.6	0.7
1978	4.8	3.8	1.0	2.5	2.2	0.3	6.2	5.6	0.7
1979	4.9	3.7	1.2	2.5	2.2	0.3	6.3	5.5	0.8
1980	4.9	3.8	1.0	2.6	2.3	0.3	6.6	5.8	0.7
1981	4.4	3.4	0.9	2.5	2.3	0.3	6.3	5.6	0.7
1982	4.9	3.9	1.0	2.8	2.5	0.3	6.9	6.1	0.8
1983	4.9	3.8	1.1	2.6	2.3	0.3	6.6	5.9	0.7
1984	5.1	3.9	1.2	2.8	2.5	0.3	7.0	6.2	0.8
1985	4.8	3.6	1.2	2.6	2.3	0.3	6.4	5.6	0.8
1986	4.9	3.8	1.1	2.7	2.3	0.3	6.7	5.9	0.8
1987	4.7	3.5	1.1	2.7	2.3	0.4	6.7	5.8	0.9
1988	5.2	3.9	1.3	2.8	2.4	0.3	6.9	6.1	0.8
1989	5.3	3.9	1.4	2.9	2.5	0.4	7.2	6.3	0.9
1990	5.2	3.9	1.3	2.9	2.5	0.4	7.1	6.2	1.0
1991	4.7	3.5	1.2	2.7	2.3	0.4	6.7	5.7	0.9
1992	4.3	3.2	1.0	2.5	2.2	0.3	6.3	5.4	0.8
1993	4.5	3.4	1.1	2.7	2.3	0.4	6.6	5.7	0.9
1994	4.4	3.2	1.2	2.6	2.2	0.4	6.4	5.5	0.9
Women/Femmes									
1977	6.1	4.7	1.4	3.4	2.8	0.5	8.4	7.1	1.3
1978	6.3	4.8	1.5	3.5	3.0	0.6	8.8	7.4	1.4
1979	6.1	4.6	1.5	3.2	2.6	0.6	8.0	6.5	1.5
1980	6.3	4.7	1.6	3.5	2.9	0.6	8.7	7.2	1.5
1981	6.3	4.8	1.5	3.6	3.0	0.7	9.1	7.4	1.7
1982	6.3	4.8	1.6	3.5	2.8	0.7	8.8	7.1	1.7
1983	6.4	4.8	1.7	3.6	2.9	0.7	9.0	7.1	1.9
1984	6.6	4.7	2.0	3.6	2.7	0.9	8.9	6.7	2.2
1985	6.5	4.8	1.8	3.7	2.9	0.8	9.2	7.1	2.0
1986	6.5	4.6	1.9	3.6	2.7	0.9	9.1	6.8	2.3
1987	6.3	4.6	1.7	3.9	3.0	0.9	9.7	7.5	2.2
1988	7.1	5.0	2.1	4.0	3.1	1.0	10.1	7.7	2.4
1989	7.5	5.0	2.5	4.4	3.1	1.3	10.9	7.7	3.2
1990	6.9	4.6	2.3	3.9	2.8	1.1	9.7	7.1	2.6
1991	6.9	4.7	2.2	4.2	3.0	1.1	10.4	7.6	2.8
1992	6.4	4.4	2.0	4.1	2.9	1.1	10.1	7.3	2.8
1993	6.6	4.5	2.1	4.2	3.0	1.2	10.4	7.4	3.1
1994	6.4	4.2	2.2	4.0	2.7	1.3	10.0	6.7	3.3

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

45 TO 54 YEARS 45 À 54 ANS	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.6	7.9	0.7
1978	5.7	4.8	0.9	3.6	3.3	0.3	8.9	8.2	0.7
1979	5.5	4.5	1.0	3.4	3.1	0.4	8.6	7.7	0.9
1980	5.8	4.8	1.0	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1981	5.4	4.4	1.0	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1982	5.4	4.5	0.9	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1983	5.5	4.5	0.9	3.6	3.2	0.3	8.9	8.1	0.8
1984	5.8	4.8	1.0	3.7	3.4	0.3	9.2	8.4	0.8
1985	5.8	4.7	1.1	3.7	3.3	0.4	9.2	8.3	0.9
1986	5.6	4.6	1.0	3.7	3.3	0.3	9.1	8.3	0.9
1987	5.5	4.5	1.0	3.8	3.4	0.3	9.5	8.6	0.9
1988	5.8	4.6	1.2	3.7	3.3	0.4	9.3	8.4	0.9
1989	5.9	4.6	1.3	3.7	3.2	0.4	9.1	8.1	1.0
1990	5.6	4.3	1.2	3.5	3.1	0.4	8.7	7.7	1.1
1991	5.6	4.5	1.0	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	0.9
1992	4.8	3.8	1.0	3.2	2.8	0.4	8.0	7.1	1.0
1993	4.9	4.0	0.9	3.1	2.8	0.3	7.9	7.0	0.9
1994	5.1	4.1	0.9	3.4	3.1	0.3	8.5	7.7	0.8
Men/Hommes									
1977	5.2	4.4	0.8	3.4	3.1	0.2	8.5	7.9	0.6
1978	5.4	4.6	0.8	3.4	3.2	0.2	8.5	8.0	0.6
1979	5.2	4.3	0.9	3.3	3.0	0.3	8.2	7.5	0.7
1980	5.3	4.5	0.8	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.6
1981	5.1	4.2	0.9	3.3	3.0	0.3	8.3	7.6	0.7
1982	5.1	4.3	0.8	3.4	3.2	0.3	8.6	7.9	0.6
1983	5.3	4.5	0.8	3.5	3.2	0.3	8.8	8.1	0.7
1984	5.3	4.4	0.9	3.4	3.1	0.3	8.5	7.8	0.7
1985	5.2	4.3	0.9	3.4	3.1	0.3	8.4	7.7	0.7
1986	5.5	4.5	0.9	3.6	3.3	0.3	8.9	8.3	0.7
1987	5.2	4.4	0.9	3.7	3.4	0.3	9.2	8.5	0.7
1988	5.3	4.3	1.0	3.5	3.2	0.3	8.7	8.0	0.7
1989	5.3	4.2	1.1	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.8
1990	4.9	3.9	1.0	3.1	2.8	0.3	7.8	7.0	0.8
1991	5.2	4.3	0.9	3.4	3.1	0.3	8.6	7.8	0.7
1992	4.3	3.3	0.9	2.9	2.6	0.3	7.2	6.4	0.8
1993	4.6	3.7	0.9	3.0	2.7	0.3	7.5	6.8	0.7
1994	4.4	3.5	0.8	2.9	2.6	0.3	7.2	6.6	0.7
Women/Femmes									
1977	5.8	4.7	1.1	3.6	3.2	0.4	9.0	8.1	1.0
1978	6.4	5.3	1.1	3.9	3.4	0.4	9.7	8.6	1.0
1979	6.2	4.9	1.2	3.7	3.2	0.5	9.3	8.1	1.2
1980	6.7	5.5	1.2	4.2	3.7	0.4	10.4	9.3	1.1
1981	5.9	4.7	1.1	3.7	3.3	0.4	9.2	8.2	1.0
1982	5.9	4.8	1.1	3.7	3.4	0.4	9.3	8.4	0.9
1983	5.8	4.7	1.1	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1984	6.8	5.5	1.2	4.2	3.8	0.5	10.6	9.4	1.1
1985	6.8	5.4	1.4	4.3	3.8	0.5	10.8	9.5	1.3
1986	5.9	4.8	1.2	3.8	3.3	0.5	9.5	8.3	1.2
1987	5.9	4.7	1.2	4.0	3.5	0.5	9.9	8.8	1.1
1988	6.7	5.2	1.5	4.1	3.6	0.5	10.2	8.9	1.2
1989	6.8	5.1	1.7	4.0	3.4	0.6	10.1	8.6	1.5
1990	6.6	5.0	1.6	4.1	3.5	0.6	10.2	8.7	1.5
1991	6.1	4.9	1.3	4.0	3.5	0.5	10.0	8.8	1.2
1992	5.6	4.5	1.1	3.7	3.2	0.5	9.2	8.0	1.2
1993	5.4	4.4	1.0	3.3	2.9	0.4	8.4	7.3	1.0
1994	6.1	5.0	1.1	4.1	3.7	0.4	10.2	9.3	1.0

Table 4 Absence rates of full-time paid workers by age and sex, 1977-1994

Tableau 4 Taux d'absence des travailleurs rémunérés à temps plein, selon l'âge et le sexe, 1977-1994

55 YEARS AND OVER	Incidence			Inactivity rate			Days lost per worker in year		
	Taux de fréquence			Taux d'inactivité			Jours perdus par travailleur dans l'année		
	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities	Total	Illness or disability	Personal or responsibilities
	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
55 ANS ET PLUS	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales	Total	Maladie ou incapacité	Obligations personnelles ou familiales
	%			%			days/jours		
Both sexes/ Les deux sexes									
1977	6.3	5.4	0.8	4.3	4.0	0.3	10.8	10.1	0.8
1978	6.6	5.8	0.8	4.6	4.3	0.3	11.4	10.7	0.7
1979	6.5	5.6	0.9	4.5	4.2	0.3	11.2	10.4	0.8
1980	6.3	5.4	0.9	4.3	4.0	0.3	10.8	10.0	0.8
1981	6.3	5.4	0.9	4.4	4.1	0.3	11.1	10.3	0.8
1982	6.4	5.6	0.8	4.5	4.3	0.3	11.4	10.7	0.7
1983	7.0	6.0	1.0	5.0	4.7	0.3	12.6	11.8	0.8
1984	7.0	6.1	0.9	5.1	4.7	0.3	12.6	11.8	0.8
1985	7.2	6.2	1.0	5.1	4.8	0.4	12.8	11.9	0.9
1986	6.6	5.8	0.8	4.8	4.5	0.3	12.0	11.3	0.7
1987	7.0	5.9	1.1	4.9	4.6	0.4	12.4	11.4	1.0
1988	7.0	5.9	1.1	4.9	4.6	0.4	12.4	11.4	1.0
1989	6.9	5.7	1.2	4.8	4.4	0.4	12.0	11.0	1.0
1990	7.2	6.0	1.2	5.2	4.8	0.4	13.0	12.1	0.9
1991	6.6	5.7	0.9	4.7	4.4	0.3	11.8	11.0	0.8
1992	6.3	5.4	0.9	4.7	4.4	0.3	11.8	11.0	0.9
1993	5.8	4.9	0.9	4.2	3.8	0.4	10.4	9.5	0.9
1994	6.3	5.2	1.1	4.6	4.2	0.4	11.5	10.4	1.1
Men/Hommes									
1977	6.4	5.6	0.8	4.4	4.2	0.3	11.1	10.5	0.7
1978	6.6	5.8	0.8	4.6	4.4	0.3	11.6	10.9	0.7
1979	6.3	5.4	0.9	4.2	4.0	0.3	10.6	9.9	0.7
1980	6.1	5.3	0.8	4.3	4.0	0.3	10.8	10.1	0.7
1981	6.0	5.2	0.8	4.3	4.1	0.3	10.8	10.2	0.6
1982	6.3	5.6	0.7	4.7	4.4	0.2	11.6	11.1	0.5
1983	7.0	6.0	1.0	5.1	4.8	0.3	12.7	12.0	0.7
1984	7.0	6.1	0.9	5.1	4.8	0.3	12.8	12.1	0.6
1985	7.1	6.2	0.9	5.1	4.8	0.3	12.8	12.1	0.7
1986	6.6	6.0	--	5.0	4.8	--	12.4	11.9	--
1987	7.1	6.1	1.0	5.1	4.8	0.3	12.8	12.0	0.8
1988	6.6	5.7	1.0	4.7	4.4	0.3	11.8	11.1	0.7
1989	6.9	5.8	1.2	4.9	4.5	0.4	12.2	11.2	0.9
1990	6.9	5.8	1.0	5.1	4.8	0.3	12.8	12.0	0.8
1991	6.3	5.5	--	4.5	4.3	--	11.4	10.7	--
1992	6.2	5.4	--	4.8	4.5	--	12.0	11.2	--
1993	5.5	4.6	--	3.9	3.6	--	9.9	9.0	--
1994	5.8	4.8	0.9	4.2	3.9	0.3	10.6	9.7	0.9
Women/Femmes									
1977	6.0	5.1	--	4.0	3.6	--	10.1	9.0	--
1978	6.7	5.8	--	4.4	4.0	--	11.0	10.1	--
1979	7.1	6.0	--	5.0	4.6	--	12.6	11.5	--
1980	6.7	5.6	--	4.3	3.9	--	10.7	9.7	--
1981	6.8	5.8	--	4.7	4.3	--	11.8	10.6	--
1982	6.6	5.5	--	4.3	3.8	--	10.7	9.6	--
1983	7.1	6.1	--	4.9	4.5	--	12.2	11.3	--
1984	6.9	5.9	--	4.9	4.5	--	12.3	11.2	--
1985	7.5	6.1	--	5.2	4.7	--	12.9	11.7	--
1986	6.6	5.5	--	4.4	4.0	--	11.0	9.9	--
1987	6.7	5.4	--	4.5	4.0	--	11.4	9.9	--
1988	7.6	6.2	--	5.4	4.8	--	13.5	12.0	--
1989	6.9	5.7	--	4.7	4.2	--	11.7	10.5	--
1990	7.7	6.3	--	5.4	4.8	--	13.4	12.1	--
1991	7.2	6.2	--	5.0	4.6	--	12.6	11.5	--
1992	6.4	5.5	--	4.6	4.2	--	11.6	10.5	--
1993	6.3	5.4	--	4.6	4.2	--	11.4	10.5	--
1994	7.3	5.9	--	5.3	4.7	--	13.2	11.7	--

NOTES

1 All estimates are based on revised Labour Force Survey data. The revision incorporates the new population base of the 1991 Census of Population and non-permanent residents. Estimates from previous articles on absenteeism may therefore differ slightly.

2 Industries included are wood; furniture and fixtures; primary metal; fabricated metal products; machinery; transportation equipment; electrical and electronic products; non-metallic mineral products.

3 Includes the following industries: food and beverage; tobacco products; rubber and plastics products; leather and allied products; primary textile; textile products; clothing; paper and allied products; printing, publishing and allied industries; refined petroleum and coal products; chemical and chemical products; other manufacturing industries.

4 Includes occupations in natural sciences, engineering and mathematics; social sciences and related fields; religion; teaching and related fields; medicine and health; artistic, literary, recreational and related fields.

NOTES

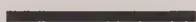
1 Les estimations sont basées sur les données révisées de l'Enquête sur la population active. Ces données révisées tiennent compte des nouveaux chiffres de population établis d'après le Recensement de la population de 1991 ainsi que des résidents non permanents. Les estimations tirées de tout article précédent sur les taux d'absence peuvent donc être légèrement différentes.

2 Comprend les industries suivantes : bois; meuble et articles d'ameublement; première transformation des métaux; fabrication des produits métalliques; machinerie; matériel de transport; produits électriques et électroniques; produits minéraux non métalliques.

3 Comprend les industries suivantes : aliments et boissons; tabac; produits en caoutchouc et en matière plastique; cuir et produits connexes; textiles de première transformation; produits textiles; habillement; papier et produits connexes; imprimerie, édition et industries connexes; produits raffinés du pétrole et du charbon; industries chimiques; autres industries manufacturières.

4 Comprend les professions des domaines suivants : sciences naturelles, génie et mathématiques; sciences sociales et domaines connexes; membres du clergé et assimilés; enseignants et personnel assimilé; médecine et santé; domaines artistique et littéraire et personnel assimilé.

APPENDIX



ANNEXE



Docket No. 2 Survey date 3 Assignment No. 4
HRD page - line No. 5 Given name 6 Mo. Yr. Surname 7 1 FORM NO. 05

10 LAST WEEK, DID ... WORK AT A JOB OR BUSINESS? (Regardless of the number of hours.)
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 30
PERMANENTLY unable to work ☐ 3 Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? if total 30 or more
Other jobs? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter Code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
(include paid and unpaid time at all jobs) if none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS WAS ... AWAY FROM WORK FOR ANY REASON? (Holiday, vacation, illness, labour dispute, etc.)
(From all jobs) if none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR BEING AWAY FROM WORK?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
(Main) JOB?
Other jobs?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ 1 No ☐ 2
Go to 72

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS, AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
Yes ☐ 1 Go to 33 No ☐ 2

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB OR BUSINESS LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
(Main) JOB? if total 30 or more
Other jobs? go to 37

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2

39 INTERVIEWER CHECK ITEM:
• if code 5 (layoff) in 33 ☐ 1 go to 56
• Otherwise ☐ 2 go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
Yes ☐ 1 No ☐ 2
Go to 72

50 HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
No ☐ 1 Mo. Yr. if month unknown, enter -- in month
OR Mo. Yr.

52 INTERVIEWER CHECK ITEM:
(1) if 51 is before 1 go to 55
(2) if 51 is equal to or later than Mo. Yr. 2 go to 53

53 DID ... USUALLY WORK 30 OR MORE HOURS PER WEEK?
Full-time ☐ 1 (30 or more hours per week)
Part-time ☐ 2 (Less than 30 hours per week)

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM:
• if "perm. unable to work" in 10 ☐ 1 go to 80
• Otherwise ☐ 2 go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS, HAS ... LOOKED FOR WORK?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 64

57 • IN THE PAST 4 WEEKS, WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? (Mark all methods reported.)
Nothing ☐ 1 Go to 62
• IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported.
For each method given, ask:
• WHEN DID ... LAST (Repeat method) 7
Checked with: Method used No. of weeks ago (excl. svy. week)
PUBLIC employment AGENCY ☐ 2
PRIVATE employment AGENCY ☐ 3
UNION ☐ 4
EMPLOYERS directly ☐ 5
FRIENDS or relatives ☐ 6
Placed or answered ADS ☐ 7
LOOKED at job ADS ☐ 8
OTHER, Specify in NOTES ☐ 9

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)
No ☐ 1
change ☐ or

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
Mo. Yr. OR Mo. Yr. if month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description: e.g., federal government, canning industry, forestry services.)
No ☐ 1
change ☐ or

75A WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description: e.g., office clerk, factory worker, forestry technician.)
No ☐ 1
change ☐ or

75B IN THIS WORK, WHAT WERE ... 'S MOST IMPORTANT ACTIVITIES OR DUTIES? (Give full description; e.g., filing documents, drying vegetables, forest examiner.)
No ☐ 1
change ☐ or

76 Class of worker:
Main job ☐ 1 OR Enter Code
Other job ☐ 1 OR Enter Code go to 80

77

58 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? (Not counting weeks worked.)

59 WHAT WAS ... 'S MAIN ACTIVITY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK?
 Enter Code

60 IS ... LOOKING FOR A JOB TO LAST MORE THAN 6 MONTHS?
Yes ☐ 1 (More than 6 months) No ☐ 2 (6 months or less)

61 IS ... LOOKING FOR A FULL-TIME OR PART-TIME JOB?
Full-time ☐ 1 (30 or more hours per week)
Part-time ☐ 2 (Less than 30 hours per week)
Go to 63

62 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code

64 INTERVIEWER CHECK ITEM:
• if "No" (never worked) in 50 ☐ 2 go to 80
• if upper circle in 52 is marked ☐ 3 go to 80
• Otherwise ☐ 4 go to 72

NOTES

Item no.
99
99
99

EDUCATIONAL ACTIVITIES (if age 65 or over, go to 90)

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?
Yes ☐ 1 No ☐ 2 Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR PART-TIME STUDENT?
Full-time ☐ 1 Part-time ☐ 2

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

90 HRD page-line No. of person providing the above information
Last interview This interview



Statistique Canada Statistics Canada

QUESTIONNAIRE DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE

DOCUMENT CONFIDENTIEL une fois rempli
SEE REVERSE FOR ENGLISH

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4
N° de page-ligne du DM Prénom Mois Année Nom de famille 1 FORMULE 05
5 6 7

10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? (Peu importe le nombre d'heures.)
Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 30 ☐ Passer à 50
Où incapable PERMANENTE

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 15
à d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?
(Comptez les heures rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune" inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE? (Jour férié, vacances, maladie, conflit de travail, etc.)
(Tous les emplois) Pour "aucune" inscrivez 00 et passez à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?
 Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE:
À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 72

20 DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)
Au-
cun
changement ☐ ☐

21 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)
Au-
cun
changement ☐ ☐

22 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?
Au-
cun
changement ☐ Mois Année Mois Année ☐ Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

23 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL?
(Donnez une description complète, par ex., gouvernement fédéral, conserverie, services forestiers.)
Au-
cun
changement ☐ ☐

24A QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Par exemple, commis de bureau, travailleur(se) d'usine, technicien(ne) forestier(ère).)
Au-
cun
changement ☐ ☐

24B DANS CE TRAVAIL, QUELLES ÉTAIENT LES ACTIVITÉS OU FONCTIONS LES PLUS IMPORTANTES DE ...? (Par ex., classement de documents, séchage de légumes, estimation forestière.)
Au-
cun
changement ☐ ☐

25 Catégorie de travailleur:
Emploi principal ☐ ☐ ☐ Inscrivez le code
Autre emploi ☐ ☐ ☐ Inscrivez le code ☐ passez à 80

26 NOTES
99
99
99

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?
Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEL EMPLOI?
 Passer à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(E) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code. Si c'est 6, passez à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passez à 37
à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?
 Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?
Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWEUR:
* Si code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passez à 56
* Autrement ☐ passez à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?
Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 72

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE LA DERNIÈRE FOIS?
Au-
cun
changement ☐ Mois Année Mois Année ☐ Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

52 À L'INTERVIEWEUR:
(1) Si la date à 51 se situe avant ☐ passez à 55
(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après ☐ passez à 53

53 ... TRAVAILLÉ-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT 30 HEURES OU PLUS PAR SEMAINE?
À temps plein (30 heures ou plus par semaine) ☐ À temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI?
 Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWEUR:
* Si "incapacité permanente" à 10 ☐ passez à 80
* Autrement ☐ passez à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?
Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 64

57 * AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT ... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? (Notez toute méthode indiquée.)
Rien ☐ ☐ Passer à 62
* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée. Pour chaque méthode donnée, demandez:
* QUAND ... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière fois (incl. la semaine d'int.)
S'est-il(elle) adressé(e) Méthode employée

58 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? (Ne comptant pas les semaines travaillées.)

59 QUELLE ÉTAIT L'ACTIVITÉ PRINCIPALE DE ... AVANT QU'IL(ELLE) COMMENCÉ À SE CHERCHER DU TRAVAIL?
 Inscrivez le code

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE PLUS DE 6 MOIS?
Oui ☐ Non ☐ ☐ (Plus de 6 mois) (Moins de 6 mois incl. 6 mois)

61 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
À temps plein (30 heures ou plus par semaine) ☐ À temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

62 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

63 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?
 Inscrivez le code

64 À L'INTERVIEWEUR:
* Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passez à 80
* S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passez à 80
* Autrement ☐ passez à 72

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?
Oui ☐ Non ☐ ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(E) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?
À temps plein ☐ À temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?
 Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS
N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus:
La dernière interview Cette interview



Code Sheet

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français
disponible sur
demande ☐

14
36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other – Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other – Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities (Include maternity leave)
- 3 Weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Temporary layoff, expects to return (**Paid Workers Only**)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 8 Seasonal Business (**Excl. Paid Workers**)
- 0 Other – Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
Include: Marriage, pregnancy, trip, vacation, family illness, etc.
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (**Paid Workers Only**)
Include: Seasonal job, on-call arrangement, temporary job, dismissal (fired), company moved or went out of business, economic conditions, etc.
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job
Include: Low pay, poor hours, transportation problems, working conditions, conflict with employer or co-workers, no opportunity for advancement, etc.
- 8 Retired
- 0 Other – Specify in NOTES

59

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other – **DO NOT** specify in NOTES

62

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other – Specify in NOTES

63

Yes, because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 0 Other – Specify in NOTES
- 5 No (Was available for work)

76

“IN...’S JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?”

“IN...’S OTHER JOB, WAS HE/SHE A PAID WORKER, SELF-EMPLOYED OR AN UNPAID FAMILY WORKER?”

Worked for Others

77

- 1 Paid Worker
- 2 Unpaid family worker

Self-employed

- 3 Incorporated business – **With** paid help
- 4 Incorporated business – **No** paid help
- 5 Not incorporated business – **With** paid help
- 6 Not incorporated business (*Include self-employed without a business*) – **No** paid help

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 Community college, junior college, or CEGEP
- 3 University
- 0 Other – Specify in NOTES



Feuille des codes

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

English version
available on
request ☐

14
36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales (comprend les congés de maternité)
- 3 Temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied temporaire, s'attend à un rappel (**travailleurs rémunérés seulement**)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 8 Entreprise saisonnière (**sauf travailleurs rémunérés**)
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
Comprend: mariage, grossesse, voyage, vacances, maladie dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (**travailleurs rémunérés seulement**)
Comprend: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi
Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

59

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 **Autre** – NE précisez PAS dans les NOTES

62

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région qui réponde à ses aptitudes
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

63

- Oui, parce qu'il (elle):
- 1 Était malade ou invalide
 - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
 - 3 Allait à l'école
 - 4 Avait déjà un emploi
 - 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES
 - 5 **Non** (était disposé à travailler)

76

77

"DANS SON EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

"DANS SON AUTRE EMPLOI... EST-IL(ELLE) UN TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ, UN TRAVAILLEUR INDÉPENDANT OU UN TRAVAILLEUR FAMILIAL NON RÉMUNÉRÉ?"

A travaillé pour d'autres

- 1 Travailleur rémunéré
- 2 Travailleur familial non rémunéré

A travaillé à son compte

- 3 Entreprise constituée – **Avec** aide rémunérée
- 4 Entreprise constituée – **Sans** aide rémunérée
- 5 Entreprise non constituée – **Avec** aide rémunérée
- 6 Entreprise non constituée (*Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise*) – **Sans** aide rémunérée

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Collège communautaire ou CEGEP
- 3 Université
- 0 **Autre** – Précisez dans les NOTES

REFERENCES

Akyeampong, E.B. "Missing Work." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue 75-001E) 7, no. 1 (Spring 1995): 12-16.

---. "Absences from work revisited." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue 75-001E) 4, no. 1 (Spring 1992): 44-53.

---. "Time loss from work for personal reasons." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue 71-001) 44, no. 5 (May 1988): 87-121.

Enterline, P.E. "Worker Absence Due to Illness." *Monthly Labor Review*, 87, no. 10 (October 1964): 1181-83.

Hagggar-Guénette, C. "Work injuries in Canada, 1982 to 1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue 71-001) 44, no. 3 (March 1988): 85-120.

Hagggar-Guénette, C. and J. Proulx. "Back injuries at work, 1982-1990." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue 75-001E) 4, no. 3 (Autumn 1992): 31-37.

Lévesque, J.-M. "Work absences and compensation, 1979-1986." *The Labour Force* (Statistics Canada, Catalogue 71-001) 44, no. 4 (April 1988): 85-119.

Marshall, K. "Balancing work and family responsibilities." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue 75-001E) 6, no. 1 (Spring 1994): 26-30.

---. "Employed parents and the division of housework." *Perspectives on Labour and Income* (Statistics Canada, Catalogue 75-001E) 5, no. 3 (Autumn 1993): 23-30.

BIBLIOGRAPHIE

Akyeampong, E.B. «S'absenter du travail» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, 75-001F au catalogue, vol. 7, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1995, p. 14-19.

---. «L'absentéisme : une mise à jour» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, 75-001F au catalogue, vol. 4, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1992, p. 48-58.

---. «Les absences du travail pour motifs personnels» dans *La population active*, 71-001 au catalogue, vol. 44, n° 5, Statistique Canada, Ottawa, mai 1988, p. 87-121.

Enterline, P.E. «Worker Absence Due to Illness» dans *Monthly Labor Review*, vol. 87, n° 10, octobre 1964, p. 1181-1183.

Hagggar-Guénette, C. «Les accidents du travail au Canada, de 1982 à 1986» dans *La population active*, 71-001 au catalogue, vol. 44, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, mars 1988, p. 85-120.

Hagggar-Guénette, C. et J. Proulx. «Les lésions au dos subies au travail, de 1982 à 1990» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, 75-001F au catalogue, vol. 4, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1992, p. 36-43.

Lévesque, J.-M. «Absences du travail et compensation, de 1979 à 1986» dans *La population active*, Statistique Canada, 71-001 au catalogue, vol. 44, n° 4, Ottawa, avril 1988, p. 85-119.

Marshall, K. «Concilier le travail et la famille» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, 75-001F au catalogue, vol. 6, n° 1, Statistique Canada, Ottawa, Printemps 1994, p. 31-36.

---. «Les parents occupés et le partage des travaux domestiques» dans *L'emploi et le revenu en perspective*, 75-001F au catalogue, vol. 5, n° 3, Statistique Canada, Ottawa, Automne 1993, p. 25-33.

OECD Employment Outlook. Paris: Organisation for Economic Co-operation and Development, 1991.

Organisation for Economic Co-operation and Development. "On measuring absence from work." Document prepared by Adriana Mata from the Bureau of Statistics of the International Labour Office, Paris, 1989. Mimeograph.

Statistics Canada. *Work Injuries*. Catalogue 72-208, Ottawa.




OCDE Perspectives de l'emploi. Paris, Organisation de coopération et de développement économiques, 1991.

Organisation de coopération et de développement économiques. «La mesure de l'absence du travail», document rédigé par Adriana Mata du Bureau de statistiques du BIT, Paris (photocopié), 1989.

Statistique Canada. *Accidents du travail*, 72-208 au catalogue, Ottawa.

ORDER FORM

Statistics Canada

MAIL TO:	PHONE:	FAX TO:	METHOD OF PAYMENT:
 <p>Marketing Division Publication Sales Statistics Canada Ottawa, Ontario Canada K1A 0T6</p> <p><i>(Please print)</i></p> <hr/> <p>Company</p> <hr/> <p>Department</p> <hr/> <p>Attention _____ Title _____</p> <hr/> <p>Address _____</p> <hr/> <p>City _____ Province _____</p> <hr/> <p>Postal Code _____ Phone _____ Fax _____</p>	 <p>1-800-267-6677</p> <p>Charge to VISA or MasterCard. Outside Canada and the U.S. call (613) 951-7277. Please do not send confirmation.</p>	 <p>(613) 951-1584</p> <p>VISA, MasterCard and Purchase Orders only. Please do not send confirmation. A fax will be treated as an original order.</p>	<p><i>(Check only one)</i></p> <p><input type="checkbox"/> Please charge my: <input type="checkbox"/> VISA <input type="checkbox"/> MasterCard</p> <p>Card Number <input type="text"/></p> <p>Signature _____ Expiry Date <input type="text"/></p> <p><input type="checkbox"/> Payment enclosed \$ _____</p> <p>Please make cheque or money order payable to the Receiver General for Canada – Publications.</p> <p><input type="checkbox"/> Purchase Order Number <input type="text"/></p> <p><i>(Please enclose)</i></p> <p>Authorized Signature _____</p>

[illegible]

<p>► Note: Catalogue prices for U.S. and other countries are shown in US dollars.</p> <p>► GST Registration # R121491807</p> <p>► Cheque or money order should be made payable to the <i>Receiver General for Canada – Publications.</i></p>	SUBTOTAL	
	DISCOUNT (if applicable)	
	GST (7%) (Canadian clients only)	
	GRAND TOTAL	

▶ Canadian clients pay in Canadian funds and add 7% GST. Foreign clients pay total amount in US funds drawn on a US bank. Prices for US and foreign clients are shown in US dollars.

PF 093238

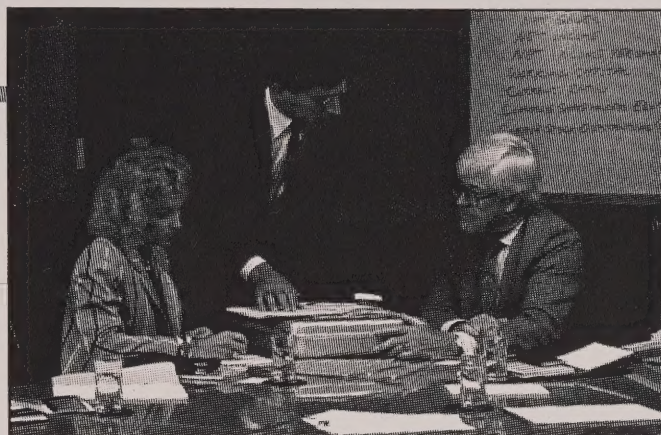
THANK YOU FOR YOUR ORDER!

Statistics
CanadaStatistique
Canada

Canada

**Hire our
team of
researchers for
\$56 a year**

**Notre équipe de
chercheurs est à
votre service pour
56 \$ par année**



Subscribing to *Perspectives on Labour and Income* is like having a complete research department at your disposal. Solid facts. Unbiased analysis. Reliable statistics.

But *Perspectives* is more than just facts and figures. It offers authoritative insights into complex labour and income issues, analyzing the statistics to bring you simple, clear summaries of labour market and income trends.

Our team of experts brings you the latest labour and income data. Each quarterly issue provides:

- topical articles on current labour and income trends
- more than 50 key labour and income indicators
- a review of ongoing research
- information on new surveys

As a special bonus, twice a year you will also receive *The Labour Market Review*, giving you timely analysis on labour market performance over the previous six months or year.

And all for only \$56!

Thousands of Canadian professionals turn to *Perspectives* to discover emerging trends in labour and income and to stay up to date on the latest research findings. As a subscriber, you will get the inside story.

We know you'll find *Perspectives* indispensable. GUARANTEED. If you aren't convinced after reading the first issue, we'll give you a FULL REFUND on all outstanding issues. Order your subscription to *Perspectives* today (Cat. No. 75-0010XPE).

ORDER NOW!

For only \$56 (plus \$3.92 GST) you will receive the latest labour and income research (4 issues per year). Subscription rates are US\$68 for U.S. customers and US\$80 for customers in other countries. Fax your VISA or MasterCard order to: (613) 951-1584. Call toll free: 1-800-267-6677. Or mail to: Statistics Canada, Marketing Division, Sales and Service, 120 Parkdale Ave., Ottawa, Ontario K1A 0T6. Or contact your nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication.

S'abonner à *L'emploi et le revenu en perspective*, c'est disposer d'une division entière de chercheurs à votre service. Des faits solides. Des analyses objectives. Des statistiques fiables.

La publication n'a pas que des faits et des chiffres. Elle offre également des analyses de fond sur des questions complexes touchant l'emploi et le revenu, de façon à fournir des indications claires et précises sur les

tendances actuelles du marché du travail et des revenus.

Notre équipe de spécialistes met à votre disposition des données récentes sur l'emploi et le revenu. Dans chacun des numéros trimestriels, vous trouverez :

- des articles de fond sur l'emploi et le revenu
- plus de 50 indicateurs clés de l'emploi et du revenu
- un aperçu de la recherche en cours
- de l'information sur les nouvelles enquêtes

En prime, vous recevrez le *Bilan du marché du travail* deux fois l'an. Vous disposerez ainsi d'une analyse à jour de la situation du marché du travail pour les six derniers mois ou la dernière année.

Tout cela pour 56 \$ seulement!

Des milliers de professionnels au Canada consultent *Perspective* pour connaître les tendances de l'emploi et du revenu, ainsi que les plus récents résultats de recherche. Votre abonnement vous permettra de connaître tous les faits.

Nous savons que *L'emploi et le revenu en perspective* deviendra pour vous un outil indispensable. C'EST GARANTI. Si vous n'êtes pas satisfait après avoir lu le premier numéro, nous vous REMBOURSERONS le montant payé pour les numéros à venir. Abonnez-vous à *Perspective* (n° 75-0010XPF au cat.) dès aujourd'hui.

ABONNEZ-VOUS DÈS MAINTENANT!

Pour 56 \$ seulement (TPS de 3,92 \$ en sus), vous recevrez les plus récentes recherches sur l'emploi et le revenu (quatre numéros par année). L'abonnement est de 68 \$ US aux États-Unis et de 80 \$ US dans les autres pays. Faites parvenir votre commande par télécopieur (VISA ou MasterCard) au (613) 951-1584, par téléphone (sans frais) au 1-800-267-6677, par courrier à Statistique Canada, Division du marketing, Vente et service, 120, avenue Parkdale, Ottawa (Ontario) K1A 0T6. Ou communiquez avec le Centre de consultation de Statistique Canada le plus près. (Voir la liste dans la présente publication).

ISBN 0-660-58921-4



9 780660 589213

71-5350MPB94007